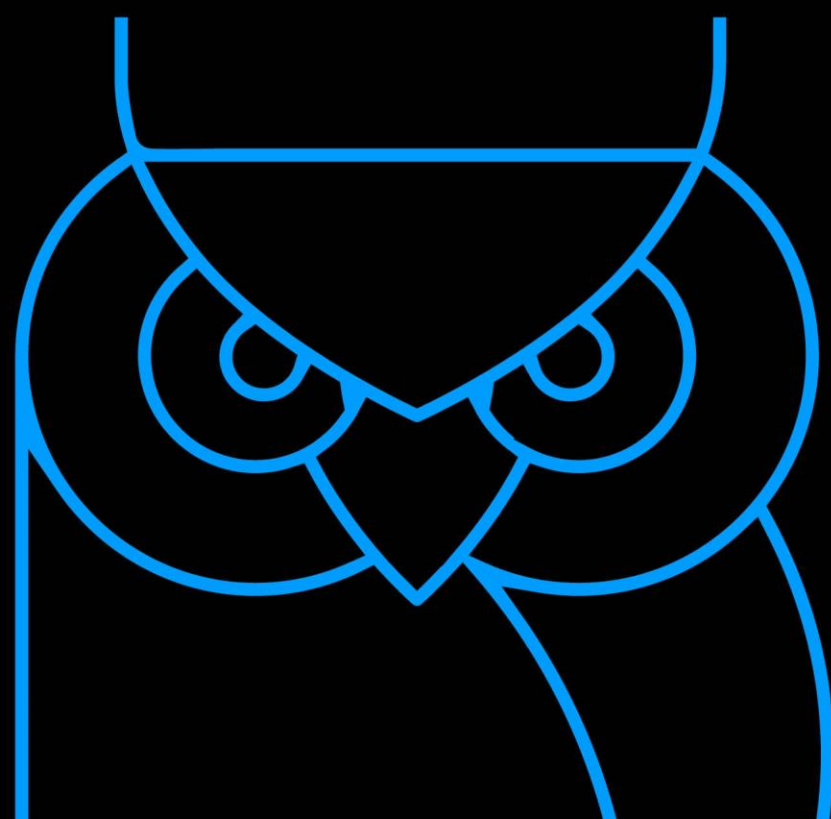
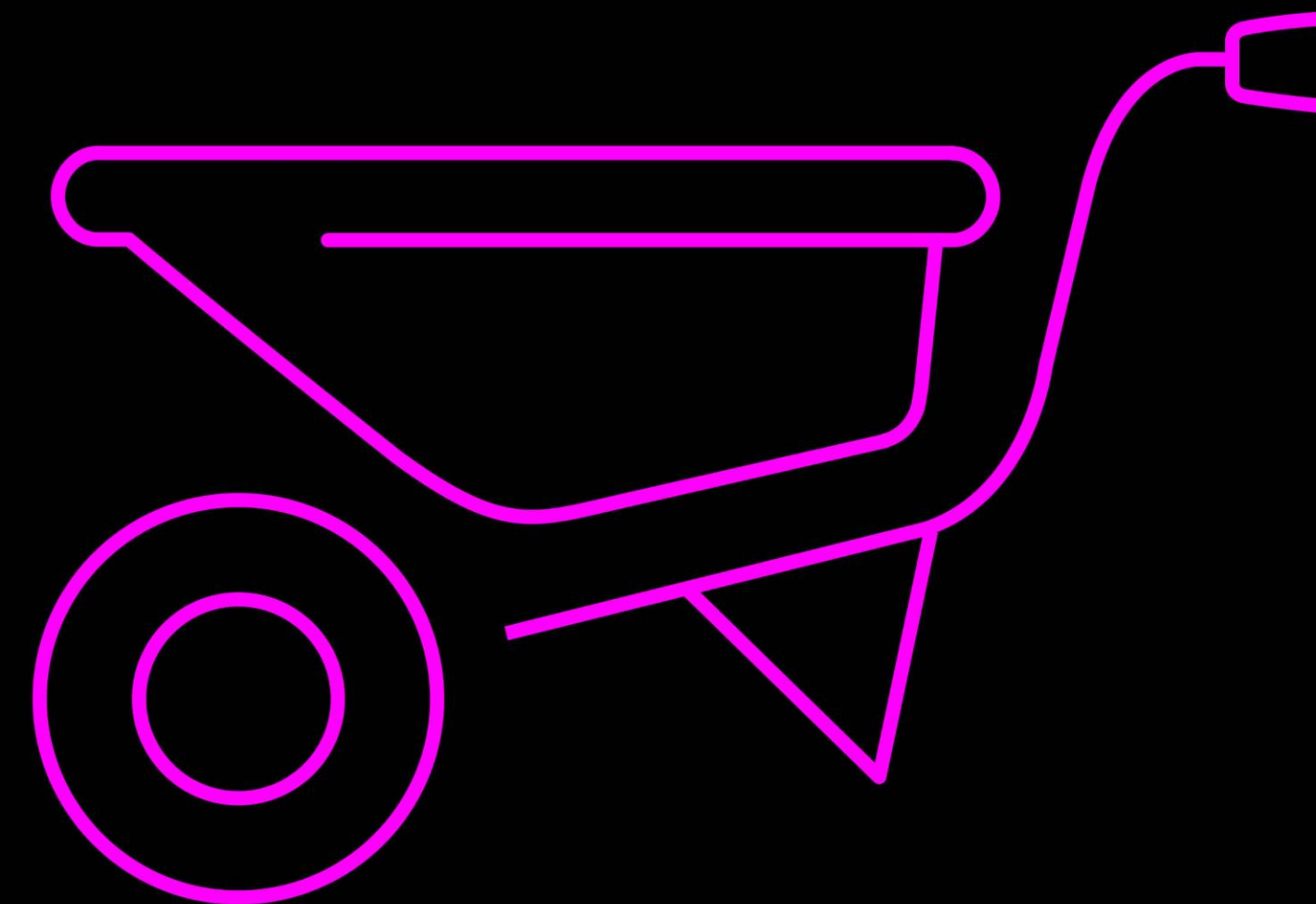
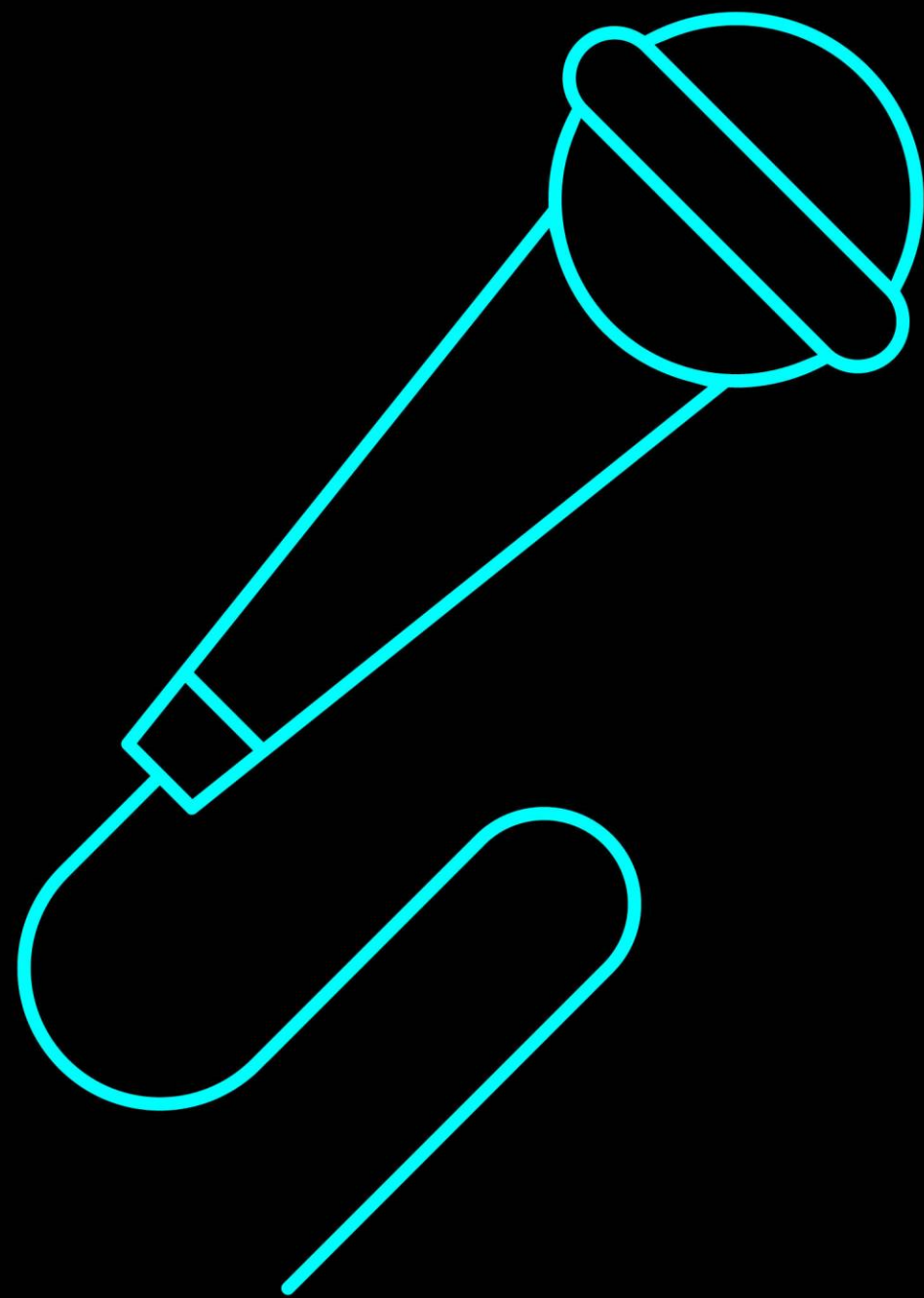


21 nov 2019
DeFabrique

Labour Lawlands



Bezwaar bij het UWV Wat nu?

*Kerstin Hopman
Ilse Geubbels*

**Labour
LawLands**

21 nov 2019
DeFabrique

Even voorstellen

Kerstin Hopman

- Advocaat
- Hoofddocent Sociale Zekerheid
Beroepsopleiding Advocatuur
- Zielscoach

Ilse Geubbels

- Stafjurist UWV Bezwaar & Beroep
- Intern docent Heldere Taal

Inhoud

- Wat is een beslissing en wie kan er bezwaarmaken?
- Belangen en meerpartijprocedures
- Gronden: medisch, arbeidsdeskundig, juridisch
- Hoorzitting
- Omvang van het geding
- Beslissing op bezwaar
- Kosten
- Casus

Beslissing

- Een door het bestuursorgaan genomen besluit dat niet van algemene strekking is, maar betrekking heeft op de gezagsverhouding tussen overheid en een bepaalde burger of groep burgers.
- Besluit in de zin van de Algemene Wet Bestuursrecht (art. 1:3 lid1 Awb)
- Voorbeelden:
 - Beëindiging, afwijzing toekenning en toerekening Ziektewetuitkering
 - Loonsanctie beschikking
 - Beëindiging, afwijzing, toekenning en toerekening WIA-uitkering
 - Beschikking Vergoeding Compensatieregeling

Voor de beslissing

- Advies bedrijfsarts wordt leidend per 1-1-2021 voor UWV bij afweging loonsanctie en beoordeling re-integratieinspanningen.
- Let op: dus niet bij vaststelling recht op WIA uitkering

Deskundigenoordeel en second opinion

- Deskundigen oordeel: zowel voor werkgever als werknemer
 - Geschiktheid eigen werk
 - Reïntegratieverplichtingen werkgever en werknemer
 - Passendheid werk
- Geen besluit in de zin van de Awb, dus geen bezwaar mogelijk.

Wie tekent er bezwaar aan?

- De belanghebbende vgl. art. 1:2 Awb
 - Degene wiens belang direct bij een besluit betrokken is
 - Werkgever als direct aangeschrevene
 - Werkgever als belanghebbende bij beschikking die op zijn werknemer ziet, ook als de beschikking een ex-werknemer betreft
 - Werknemer
 - Garantsteller (ECLI:NL:CRVB:2019:655)

Wie tekent er bezwaar aan?

- Gemachtigde



Machtiging

Voor bezwaarprocedure tegen beslissing van UWV

Met dit formulier machtigt u een persoon om namens u op te treden in de bezwaarprocedure tegen de beslissing van UWV.

Dit formulier is bedoeld als hulpmiddel. U bent niet verplicht dit te gebruiken.

Stuur het ingevulde en ondertekende formulier naar UWV, afdeling Bezwaar en beroep. Het adres vindt u in de beslissing waartegen u bezwaar maakt.

Als u de machtiging wil intrekken, geef dit dan schriftelijk aan ons door.

Persoonlijke gegevens

Voorletters en achternaam ☐ Man ☐ Vrouw

Adres

Postcode en plaats

Telefoonnummer

Burgerservicenummer

Beslissing

Datum van de beslissing

Kenmerk van de beslissing

Gemachtigde

Voorletters en achternaam ☐ Man ☐ Vrouw

Adres

Postcode en plaats

Telefoonnummer

Ondertekening

Datum en handtekening

Belang werknemer

- Recht op uitkering of juist loondoorbetaling door werkgever
- Recht op no risk polis
- Re-integratie

Belang werkgever

- Eigen risico drager
- Premies
- Re-integratieverplichtingen
- Loondoorbetalingsverplichtingen
- Vergoeding compensatieregeling
- No risk polis

Meerpartijenprocedure

- Toestemmingsvereiste
- BOB gaat altijd in kopie naar belanghebbenden
- Splitsing medische en overige gronden (75^e ZW, 88^e WAO, 108 Wet WIA, 6:6 Awb)
- Let op medisch geheim!

Tegengestelde belangen?

- IVA
- 35-80% of $> 80\%$ maar niet duurzaam
- $< 35\%$

Te laat op de hoogte gesteld

- Wat als je als belanghebbende de beslissing niet hebt ontvangen?
- Alsnog bezwaar maken! Bezwaartermijn begint pas te lopen als het besluit officieel bekend is gemaakt.

Pro forma bezwaar

- Pro forma bezwaar: aantekenen om dossier verkrijgen, daarmee krijg je inzicht in wat het UWV weet en vindt als soort nulmeting. Je hoeft dus niet direct gronden voor het bezwaar te geven
- De bezwaarmaker moet alle stukken uit het dossier opvragen!

Gronden van bezwaar

- Bezwaar wordt op inhoudelijke gronden gemaakt, dat wil zeggen:
 - Richtlijnen (Bijv. duurzaamheid)
 - Zorgvuldig onderzoek
 - Motivering
 - Medische en arbeidsdeskundige gronden

Arbeidsdeskundige gronden

- Geduide functies
- Arbeidsdeskundige rapportage
- Maatmanloon
- Restverdiencapaciteit
- Opleidingsniveau
- Schattingsbesluit

Medische gronden

- Allergieën
- Medicijnen/gevaarlijke machines
- Contraseign verzekeringsarts
- Medisch onderzoek/informatie, objectiveerbare medische aandoening.
- Urenbeperking

Medische informatie in bezwaar

- Informatie van behandelaar
- Deskundige / beroep op Korosec
- Medisch geheim -> dus inschakelen (arts-) gemachtigde

Hoorzitting

- Gang van zaken hoorzitting
- Aanwezig?
- Medisch onderzoek
- Dagverhaal
- Toestemming opvragen medische informatie

Omvang beoordeling

- Is het bezwaar ontvankelijk?
- Volledige heroverweging van het primaire besluit art. 7:11 Awb
 - Besluitvorming in primair besluit zowel juridische als beleidstoets
 - Mag bij heroverweging niet buiten de bezwaargronden treden
 - Mag niet een nadeliger besluit voor appellant nemen dan vóór het bezwaar (“reformatio in peius”) Maar let op: als dat besluit ook zonder de bezwaarprocedure door bestuursorgaan genomen had kunnen worden kun je toch slechter uit worden.
- Toetsing van datum in geding

Beslissing op bezwaar (1)

- Beslistermijnen van het UWV
 - Hoofdregel uit art. 7:10 lid 1 Awb is 6 weken
- Uitzonderingen:
 - 13 weken (art. 74 ZW/ art. 111 Wet WIA)
 - 17 weken (medische of arbeidsdeskundige gronden)
 - 21 weken (indien advies externe deskundige nodig is)

Beslissing op bezwaar (2)

Soort zaak	Termijn	Wetsartikel
ZW-EV	6 weken	7:10 lid 1 Awb
ZW-MV (niet medisch/arbeidsdeskundig)	13 weken	74 ZW
ZW-MV medisch/arbeidsdeskundig	17 weken	73a lid 1 ZW
WIA/WAO/WAZ/Wajong (niet medisch/arbeidsdeskundig)	13 weken	87c WAO, 111 Wia, 96 lid 1 Waz, 70 lid 1 Wajong
WIA/WAO/WAZ/Wajong (medisch/arbeidsdeskundig)	17 weken	87d WAO, 112 Wia, 96 lid 2 Waz, 70 lid 2 Wajong
Bij inschakeling externe deskundige	21 weken	87d WAO, 112 Wia, 96 lid 2 Waz, 70 lid 2 Wajong, 73a lid 1 ZW
WW/TW	13 weken	129 WW en 38 lid 1 TW
Algemene regel	6 weken	7:10 lid 1 Awb

Beslissing op bezwaar (3)

- BOB wordt genomen door andere betrokkenen dan degenen bij het besluit in primo

- Uitkomsten BOB:
 1. Ongegrondverklaring van het bezwaar;
 2. Gehele of gedeeltelijke gegrondverklaring van het bezwaar.
 3. Niet ontvankelijk
 4. Kennelijk ongegrond/kennelijk niet ontvankelijk

Kostenvergoeding

- De belanghebbende/ bezwaarmaker moet in het bezwaarschrift uitdrukkelijk om kostenvergoeding verzoeken. Art. 7:15 lid 2 Awb
- Kosten medische informatie
- Vergoeding is alleen aan de orde indien het bestreden besluit door het bestuursorgaan wordt herroepen.
 - Wijziging in restverdiencapaciteit is herroepen (ECLI:NL:CRVB:2014:4471)

Kostenvergoeding

- Besluit proceskosten bestuursrecht
- Kostenvergoeding gaat via een puntensysteem:
 - Indienen bezwaar 1 punt
 - Bijwonen hoorzitting 1 punt
 - Nadere hoorzitting 0,5 punt
- 1 punt staat gelijk aan € 512,- (januari 2019)

UWV te laat?

- Wet dwangsom en beroep bij niet tijdig beslissen (2009)
 - Na verstrijken termijn UWV schriftelijk in gebreke stellen
 - Dan moet het UWV binnen twee weken alsnog een beslissing nemen
- Is het UWV nog steeds te laat? Dan, vanaf dát moment
 - 1e 14 dagen € 23,- per dag
 - 2e 14 dagen € 35,- per dag
 - Na de eerste 28 dagen € 45,- per dag
 - NB maximum aantal dagen is 42 dagen en max bedrag € 1.442,-
- Artikel 6 EVRM
 - Schadevergoeding wegens overschrijden redelijke termijn

Dwangsom helpt niet?

- Beroep instellen:
 - als er (nadat de maximale dwangsom van € 1,442,- is verbeurd) nog steeds geen besluit is;
 - als in het concrete geval, gelet op de belangen die op het spel staan, een hogere dwangsom dan € 1.442,- nodig is;
 - als het besluit zo spoedeisend is, dat niet kan worden afgewacht of de dwangsom effectief zal zijn.
- Aan het (directe) beroep tegen het niet tijdig nemen van een besluit dient een ingebrekestelling vooraf te gaan. Dit kan dezelfde ingebrekestelling zijn die in de dwangsomregeling is voorzien. In voorkomende gevallen zijn er dus geen twee afzonderlijke ingebrekestellingen nodig.

Na bezwaar....beroep?

- Indien de bezwaarmaker na het besluit op bezwaar het hier nog steeds niet mee eens is dan volgt beroep
- Instellen bij de Rechtbank, sectie bestuursrecht (art. 8:1 Awb)
- Geen verplichte vertegenwoordiging door een advocaat (art. 8:24 lid 1 Awb)
- Vaak mondelinge behandeling onderzoek ter zitting (art. 8:56 Awb)

Beroep

- Rechter gaan uit van zorgvuldigheid onderzoek UWV, tenzij...
- Rechter toetst op basis van de ingediende bezwaren
- Geen volledige heroverweging vanuit UWV

Voorbeeld

- Werkgever maakt bezwaar tegen bip 80-100% niet duurzaam AO.
- Voorgenomen besluit < 35%
- Wat nu?

- ECLI:NL:CRVB:2015:3096
- Uitkering blijft doorlopen tot einde LGU
- Werkgever schadeloos gesteld
- Let wel: bekijk de premiesamenstelling goed (opnieuw bezwaar nodig?)
- Let op: Uitspraak van de CRvB van 14 augustus 2019 (2019:2712)

Nog een paar tips

- Mediation is altijd mogelijk (tenzij opzettelijke fraude)
- Zoek de grenzen op en stel beleid ter discussie (hoe vinden we het beleid?)



**Labour
LawLands**

21 nov 2019
DeFabrique