



Toekomstbestendige Sociale Infrastructuur

Werkgevers aan zet: samen bouwen aan een inclusieve arbeidsmarkt

23 juni 2026

Bartel Geleijnse, Marjolein van der Sterren, Maarten Willemsen,
Monique Wassenburg

Programma

- Introductie
- Verhaal uit de praktijk
- Aan de slag
- Afronding

Waarom samenwerken met reguliere werkgevers?

Mens

- Passend werk
- Meer geluk en welzijn
- Minder zorg nodig

Maatschappij

- Minder uitkeringen
- Lagere kosten zorg

Economie

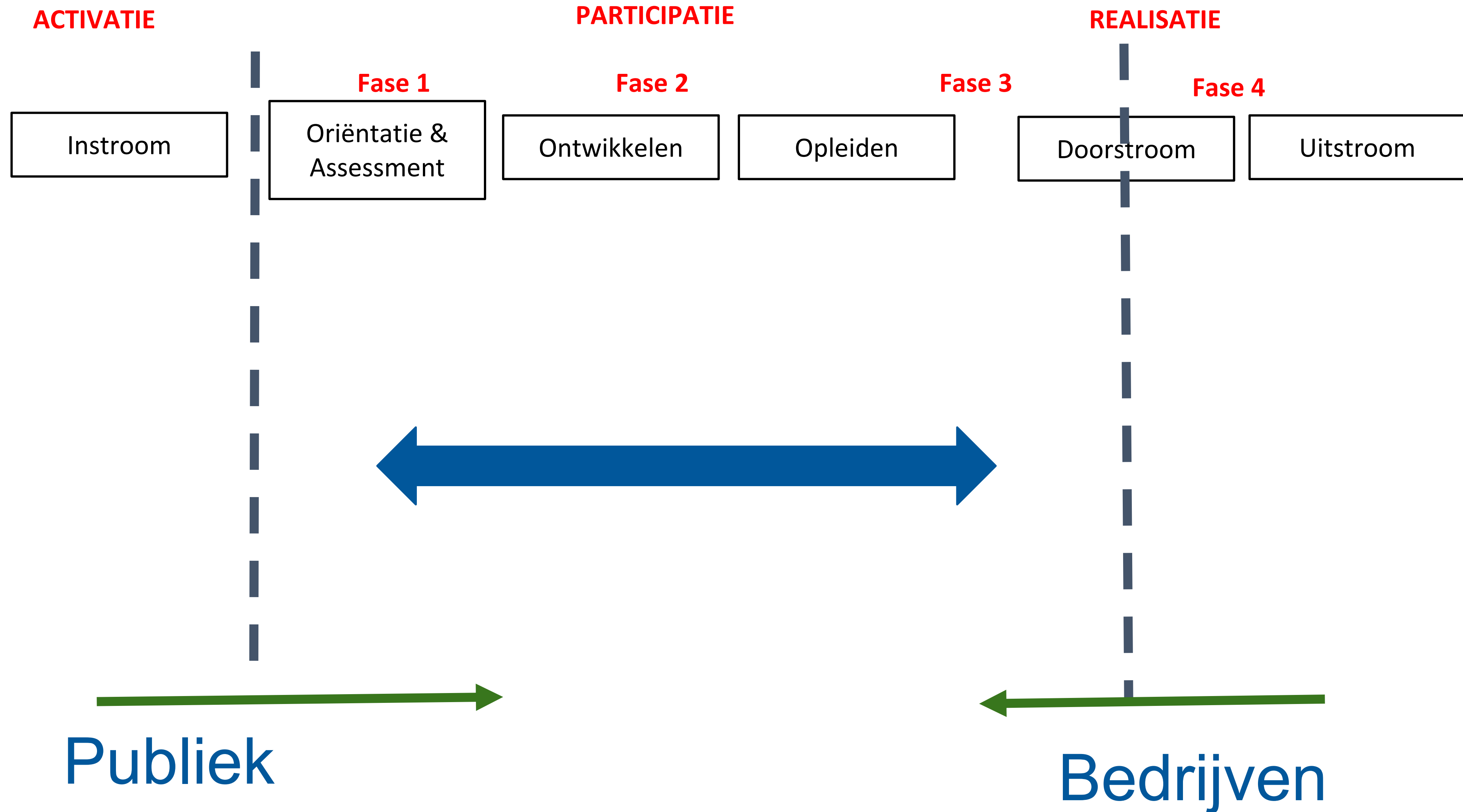
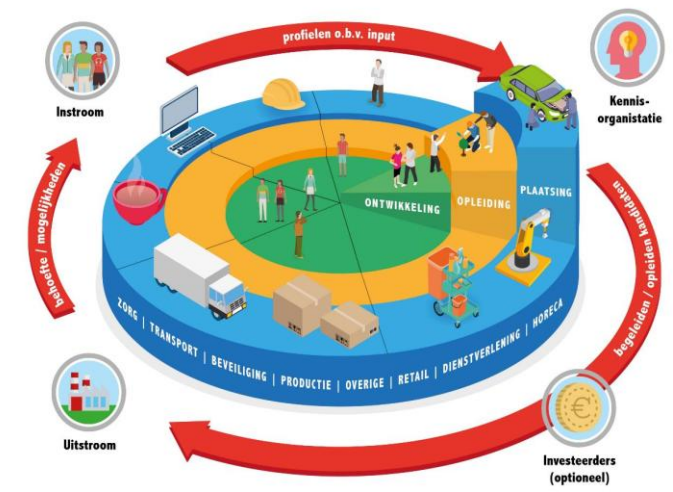
- Minder krapte op de arbeidsmarkt
- Loyale werknemers

Hoe kun je samenwerken met reguliere werkgevers?

1. Vacatures vervullen
2. Ontzorgen:
 - Risico's verkleinen bij het aannemen van mensen uit de doelgroep
 - Belemmeringen wegnemen die het gevolg zijn van overheidsbeleid
3. Strategisch partnerschap:
Personeelsbeleid en manier van werk organiseren is onderwerp van gesprek in dienstverlening aan werkgevers

Bron: [onderzoek](#) van Hogeschool Rotterdam en Universiteit Utrecht

samen werken = samen delen



‘Meer Impact door Samenwerking!’

23 juni 2026

LAAT
TALENT

NIET
ONBENUT



thecolourkitchen®

De markt heeft een afstand tot de mens....

#iedereeneenkans!

thecolourkitchen®

Samen Ongekend Talent Ontdekken!

#iedereeneenkans!

Ambitie van de samenwerking



VAN BA(N)K NAAR BAAN



IMPACT KETEN COMPASS

Startlocatie

Doorstroom
locatie

Doorstroom
locatie

Uitstroom-
locatie

Uitstroom-
locatie

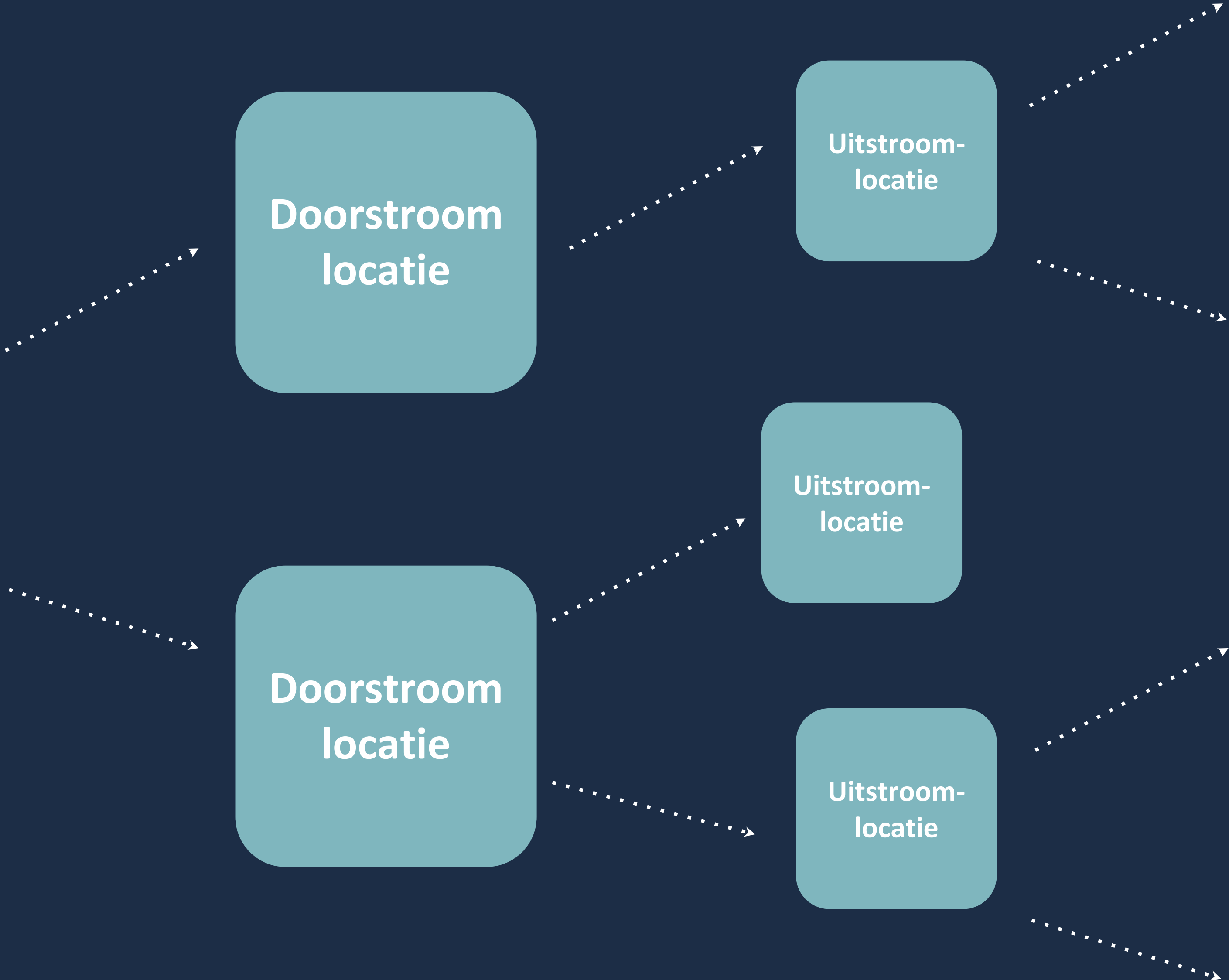
Uitstroom-
locatie

Uitstroom-
locatie

Uitstroom-
locatie

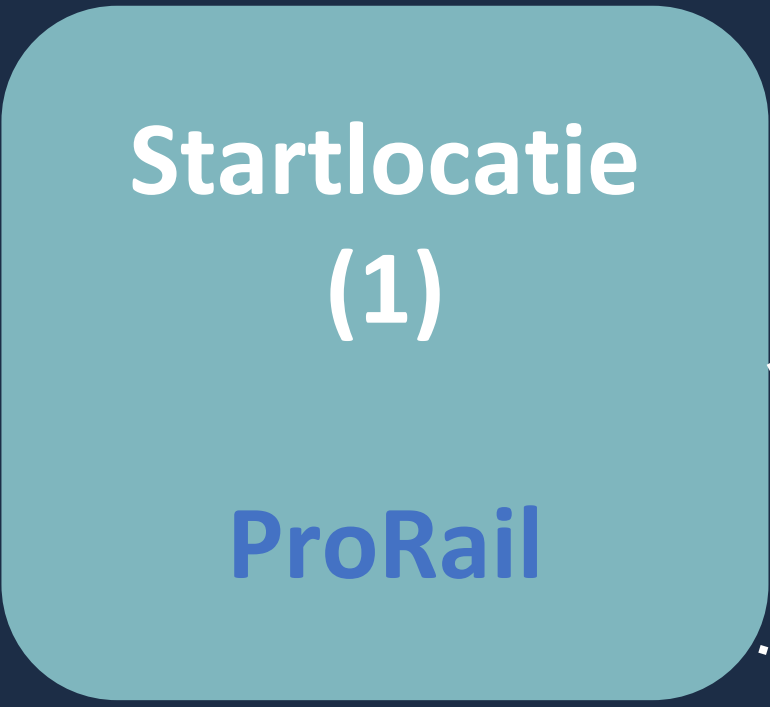
Uitstroom-
locatie

Uitstroom-
locatie



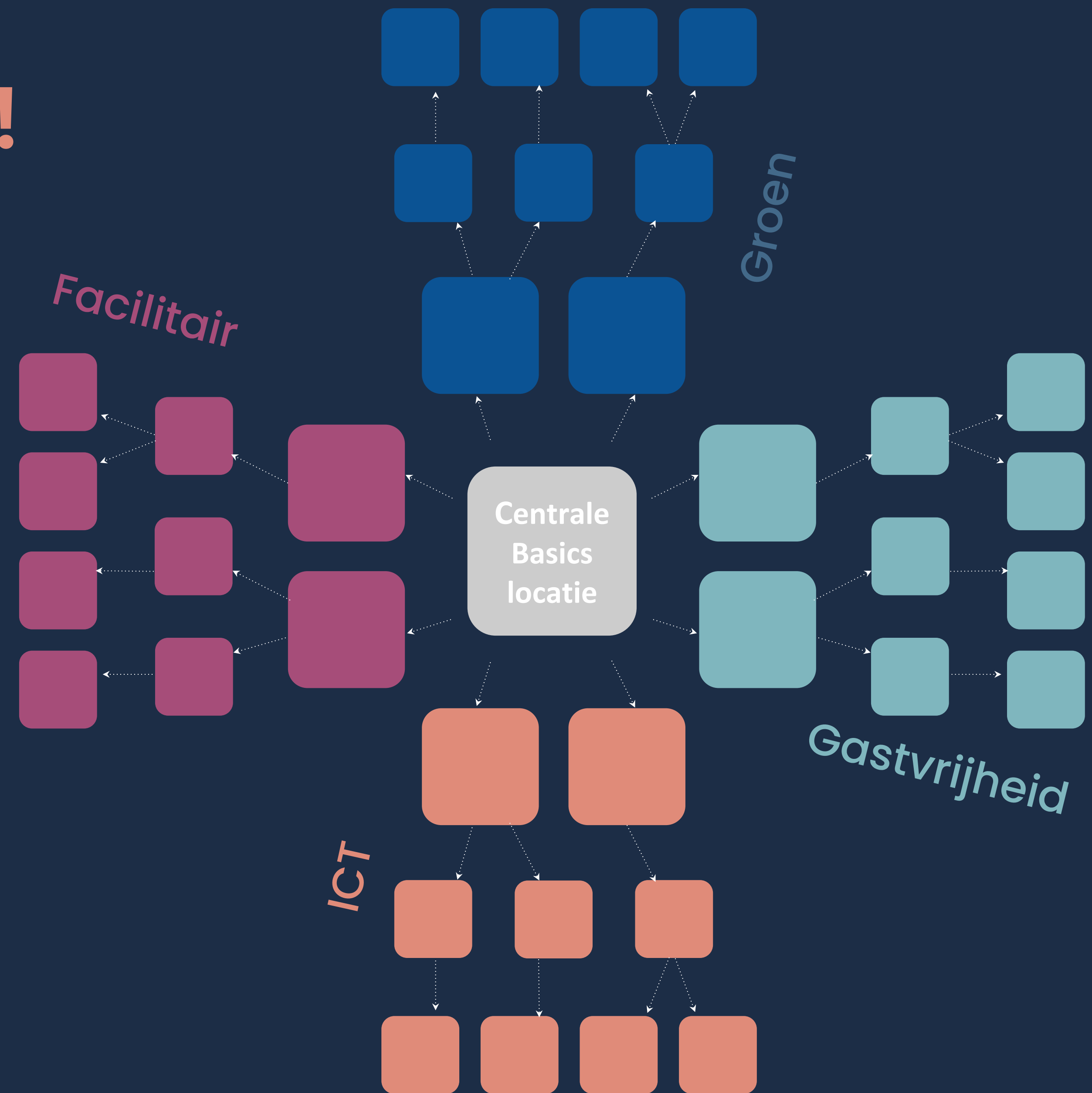
De sociale impact keten in Utrecht

I
N
S
T
R
O
O
M



next level: Facilitair verbreden!

- Alle Sociale en reguliere werkgevers
- “schot” overstijgend
- Gericht op ontwikkeling en duurzame uitstroom
- Baangarantie





Resultaat

- Blijvende verandering
- Erkend certificaat of diploma
- Duurzame uitstroom
- Zelfstandig betaald werk
- Onderdeel van team
- Toekomstperspectief door baangarantie
- Meer zelfvertrouwen, eigenwaarde

Wat is je belangrijkste les als werkgever?

*“Weet dat je fouten gaat maken en weet dat niet alle Talenten het halen. Er zullen ook Talenten een terugval krijg en dat geeft helemaal niet. Gewoon weer een stapje terug en opnieuw proberen en anders naar een andere (veilige) plek kijken waar het wel lukt.
No waste of Talent!”*

Als je dit niet doet, word je nooit echt inclusief

#iedereeneenkans



Hoe help je deze groep als werkgever?

- Je kan niet iedereen helpen, houd het klein
- Borg het in je organisatie
- Wees transparant in je organisatie
- Kijk naar wat er wel kan, zoek het plafond op, ga er soms overheen
- Durf uitzonderingen te maken
- Voer geen zware sollicitatiegesprekken
- Train je organisatie of laat ons dat doen
- Help ze met onboarding, dit hebben ze niet eerder gezien

Als je dit niet doet, word je nooit echt inclusief

Instroom

Oriëntatie en
assessment

Ontwikkelen

Opleiden

Doorstroom

Uitstroom

Sociale
infrastructuur

Werkgevers

Vragen aan tafel

1. Wat levert het op om met deze werkgever aan de slag te gaan?
2. Wat is een concrete eerste stap?

Ondersteuningsprogramma toekomstbestendige sociale infrastructuur:

Wil je aan de slag met het versterken van je werkgevers-
dienstverlening? Onze expertgroep staat voor je klaar met o.a. Bartel
Geleijnse van The Colour Kitchen, Peter Hobbelen van Confed en
Marjolein van der Sterren van Cedris



Bartel



Marjolein



Peter

Aanbod expertgroep werkgeversdienstverlening

1. Inspiratiesessie
2. Inzicht in kansen (o.a. richting en fundament, arbeidsmarkt, propositie)
3. Spiegelsessie op bestaande werkwijze
4. Workshop: samen aan de slag
5. Individueel advies op maat

Contact

Wil je meer weten over wat wij voor je kunnen betekenen? Neem contact met ons op: mvandersterren@cedris.nl.

Meer informatie over het ondersteuningsprogramma toekomstbestendige sociale infrastructuur: www.sociale-infrastructuur.nl