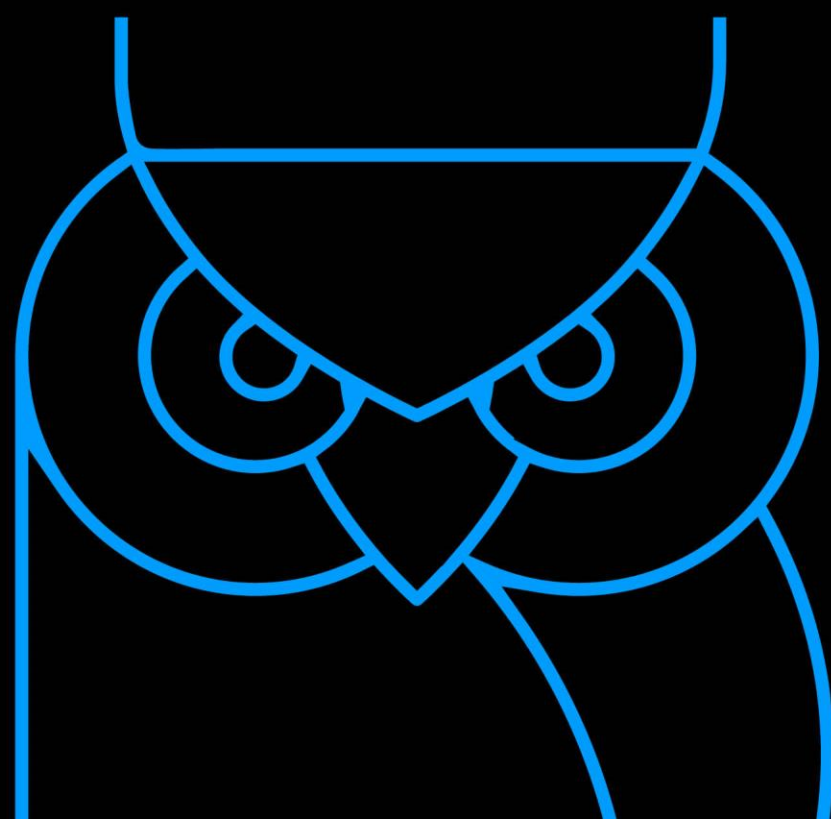
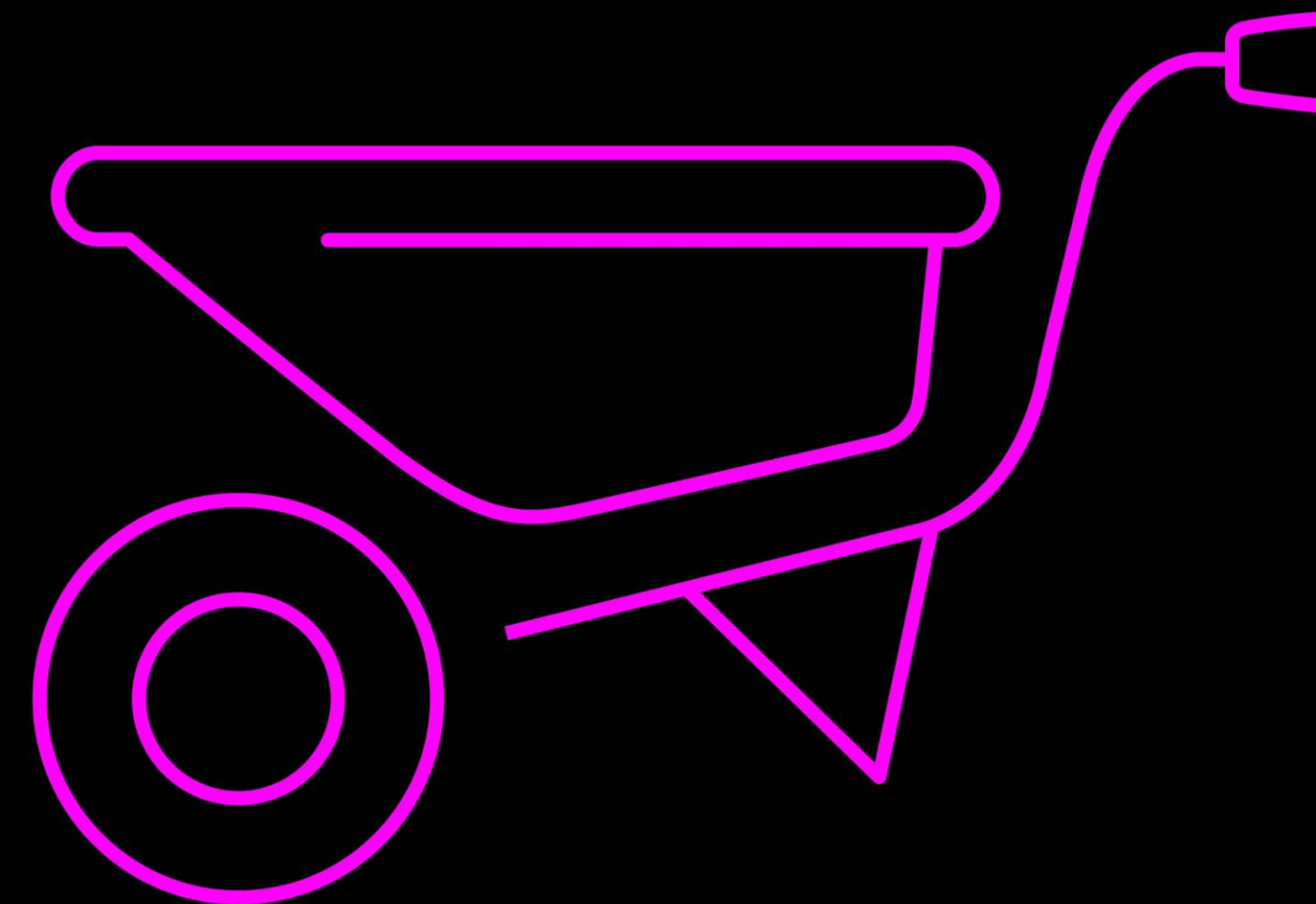
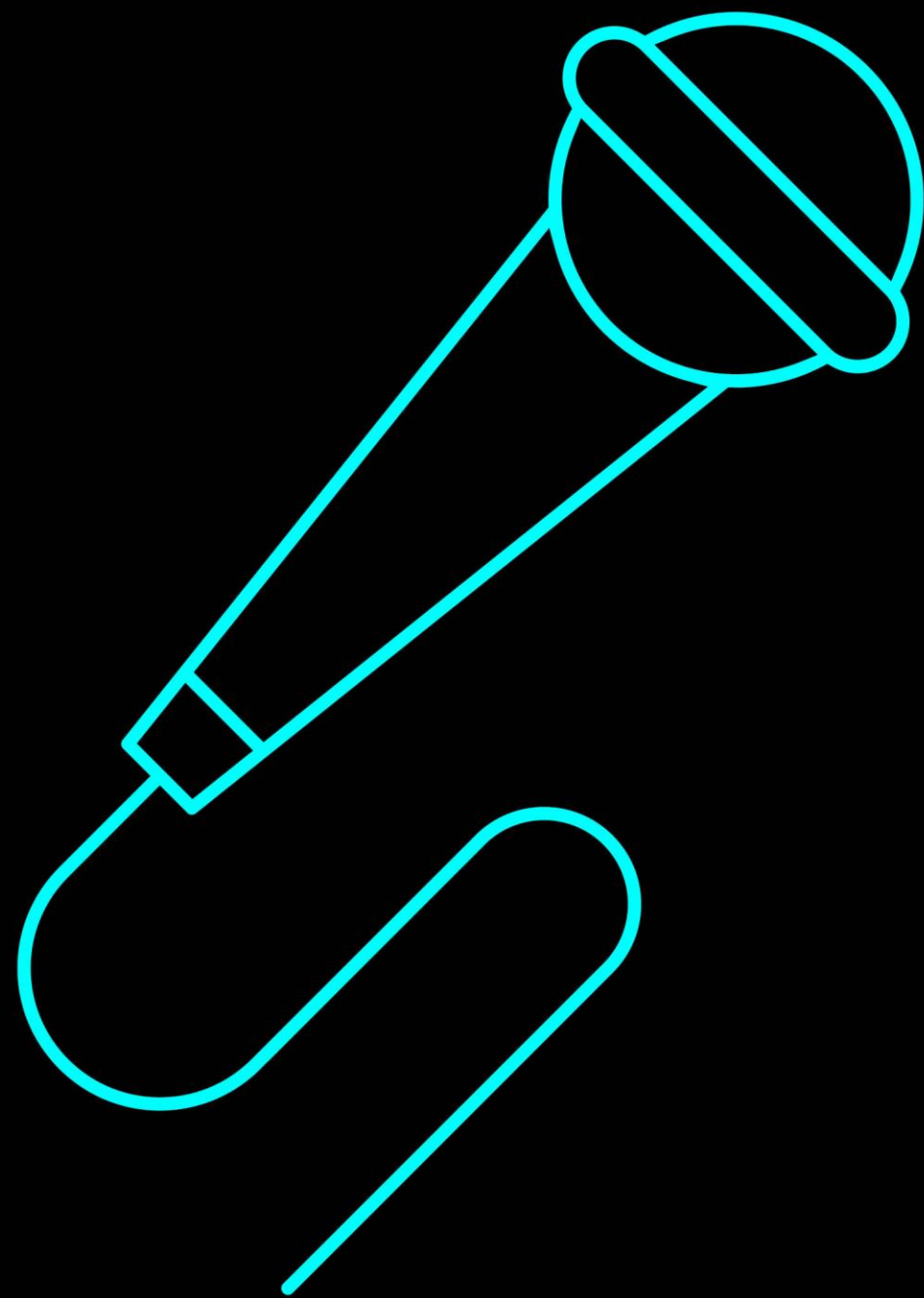


21 nov 2019
DeFabrique

Labour Lawlands



Compensatieregeling transitievergoeding LAO

*Jolanda Anedda, UWV, Juridisch Kenniscentrum
Anneke van Bezu, UWV, Juridisch Kenniscentrum*

Maarssen, Labour LawLands, 21 november 2019



Programma

- 1. Transitievergoeding nu en straks*
- 2. Compensatie van de vergoeding door UWV bij langdurige ao-heid*

Vragen: graag meteen

Voorwaarden transitievergoeding

1. *Werknemer 24 maanden in dienst (wordt: vanaf eerste dag van de aovk)*
- 2.a. *Einde aovk door opzegging of ontbinding door de werkgever, tenzij ernstig verwijtbaar handelen of nalaten (evhn) door de werknemer of einde van rechtswege + niet voortzetten op initiatief van de werkgever*
- 2.b. *Opzegging, ontbinding of einde van rechtswege op initiatief werknemer bij evhn door de werkgever (RBMNE:2017:5559, Connexxion)*

Ernstig verwijtbaar handelen of nalaten

*HR: dringende reden is niet altijd evhn: 30 maart 2018
ECLI:2018:484 (Dräger)*

*HR: vaststellen evhn werknemer: 8 februari 2019
ECLI:2019:203 (Woondroomzorg)*

Uitzonderingen

- *Werknemer jonger dan 18 en werkt gemiddeld maximaal 12 uur per week*
- *Einde i.v.m. of na bereiken van een pensioengerechtigde leeftijd (bij/krachtens wet, overeenkomst werkgever-werknemer of AOW-gerechtigde leeftijd)
HR 20 april 2018, ECLI 2018:651 (Diakonessenhuis):
geen leeftijdsdiscriminatie bij AOW-leeftijd*
- *Evhn werknemer: mogelijk door rechter toch (al dan niet gedeeltelijk) tv toegekend op basis van redelijkheid en billijkheid*
- *Niet langer verschuldigd bij faillissement, surseance of na toelating tot schuldsanering (WSNP)*

Gelijkwaardige voorziening

afgesproken in cao (of regeling)

*Hoge Raad 29 maart 2019, ECLI:2019:449 (ING):
vóór WWZ gemaakte cao-voorziening kan als gelijkwaardige voorziening gelden
(afhankelijk van omstandigheden van het geval)*

per 1 januari 2020:
- hoeft niet langer gelijkwaardig te zijn
- alleen bij bedrijfseconomische omstandigheden

Tijdelijke uitzonderingen tot 1 januari 2020

- *overbruggingsregeling ('opbouw' hoogte tv bij kleine werkgevers vanaf 1 mei 2013) -> vervalt*
- *hogere opbouw voor oudere werknemers (50+) en meer dan 120 maanden in dienst -> vervalt*

Hoogte van de transitievergoeding

*Nu: over eerste 120 maanden 1/6 maandloon per half jaar aovk,
daarna per half jaar 1/4 maandloon*

*Wordt per 1 januari 2020: 1/3 maandloon per kalenderjaar aovk,
evenredig deel voor resterende dagen aovk*

*Maximaal € 81.000 euro per jaar (in 2019), tenzij jaarsalaris hoger
(dan maximaal een jaarsalaris)*

*Zie over berekening HR 19 april 2019, ECLI:2019:632 (Tibco Software Services)
(over variabel loon en afbakening periode)*

Enkele bijzonderheden transitievergoeding

- *WNRA: aanstellingen vóór 1 januari 2020 tellen mee voor berekenen hoogte transitievergoeding als omzetting van rechtswege naar aovk per 1 januari 2020*
- *opvolgend werkgeverschap bij onderbreking tot en met zes maanden telt mee bij vaststelling duur aovk (dus voor hoogte tv)*
 - *ook recht op tv bij gedeeltelijke eindiging aovk (HR 14 september 2018; ECLI:2018:1617, Kolom):*
- * *substantiële vermindering (20% arbeidstijd) die naar redelijke verwachting blijvend zal zijn (contractuele aanpassing)*
- * *hoogte tv naar evenredigheid, uitgaande van laatstverdiende loon*

Vervaltermijn art. 7:686a lid 4 BW

*Hof Den Haag 8 oktober 2019, ECLI:2019:2618 (Kwik-Fit):
recht op tv ondanks verstrijken vervaltermijn*

*Hoge Raad 14 december 2018, ECLI 2018:2305 (Botobe):
geen vervaltermijn in reactie op tijdig door werknemer gestarte procedure*

*Later geclaimde deel-tv n.a.v. uitspraak Hoge Raad:
RBLIM:2019:3352: beroep op vervaltermijn slaagt niet
RBAMS:2019:3304: beroep op vervaltermijn slaagt wel*

Gevolgen hoger beroep

Hoge Raad 25 januari 2019, ECLI 2019:80 (Amsta):

1. *Vernietiging door kantonrechter van opzegging:
geen tv verschuldigd (werknemer moet terugbetalen)*
2. *Herstel aovk na eerdere ontbinding:
- tv blijft verschuldigd, tenzij voorziening rechter (7:682 lid 6 BW)
-voorziening kan ook zijn: meetellen periode van onderbreking van de aovk
van meer dan zes maanden*

Voorwaarden compensatie transitievergoeding

1. *Tv verschuldigd of einde met wederzijds goedvinden*
+
2. *Periode opzegverbod wegens ziekte verstreken (uitzondering tot 1 januari 2020: hoeft niet bij einde van rechtswege en werknemer ziek bij einde aovk)*
+
3. *Einde aovk wegens arbeidsongeschiktheid*
+
4. *Tv volledig betaald aan werknemer*

Terugwerkende kracht tot 1 juli 2015

Hoogte compensatie

- *Het bedrag waar werknemer wettelijk gezien recht op heeft maar niet meer dan de werkgever aan werknemer betaald heeft (plus scholings- en re-integratiekosten)*
- *Maximaal de verschuldigde tv op de dag na verstrijken opzegverbod (art. 7:670 lid 1 onder a BW) of, als dat lager is maximaal het loon (Wet LB 1964) dat de werkgever gedurende dat tijdvak aan de werknemer heeft betaald.*

Uw aanvraag

*Aanvraag: tot en met zes maanden na volledige betaling aan de werknemer;
beslistermijn UWV: redelijke termijn (i.h.a. acht weken, kan verlengd worden)*

*Oude gevallen (nu: volledige betaling tv; wens UWV: einde opzegverbod)
vóór 1 april 2020:*

aanvragen tot 1 oktober 2020, beslistermijn voor UWV 6 maanden

Digitale aanvraag via werkgeversportaal: vraag eHerkenning aan!

Bestuursrechtelijke procesgang

Compensatie is bestuursrechtelijk van karakter, dus:

- bezwaar bij UWV (staat in de primaire beslissing);*
- beslistermijn voor UWV is 13 weken (geregeld in artikel 7:673e BW);*
- beroep bij de sector bestuursrecht (staat in de beslissing op bezwaar);*
- hoger beroep bij de Centrale Raad van Beroep (geregeld in bijlage 2 bij de AWB).*

Recente jurisprudentie

*1. Prejudiciële vraag Hof Amsterdam 15 oktober 2019,
ECLI:GHAMS:2019:3717:*

recht op tv bij substantiële salarisvermindering zonder urenvermindering?

2. Slapende dienstverbanden: HR 8 november 2019, ECLI:HR:2019:1734:

roept vragen op:

recht op compensatie?

einde aovk op verzoek werknemer?

schadevergoeding als basis voor compensatie?

Vragen?

Dank voor jullie aandacht!

**Labour
LawLands**

