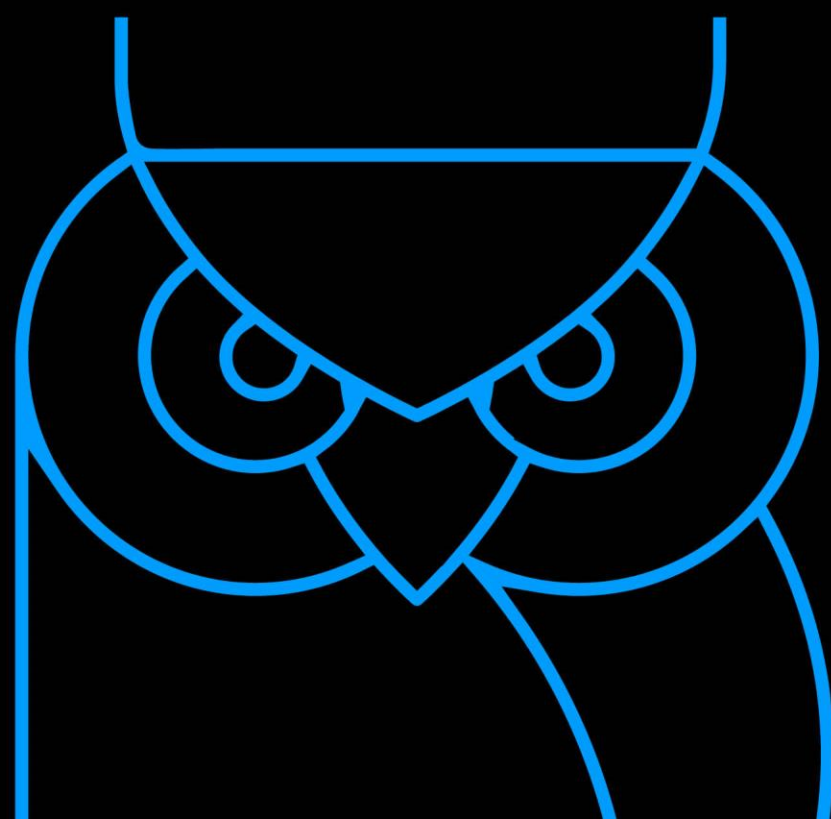
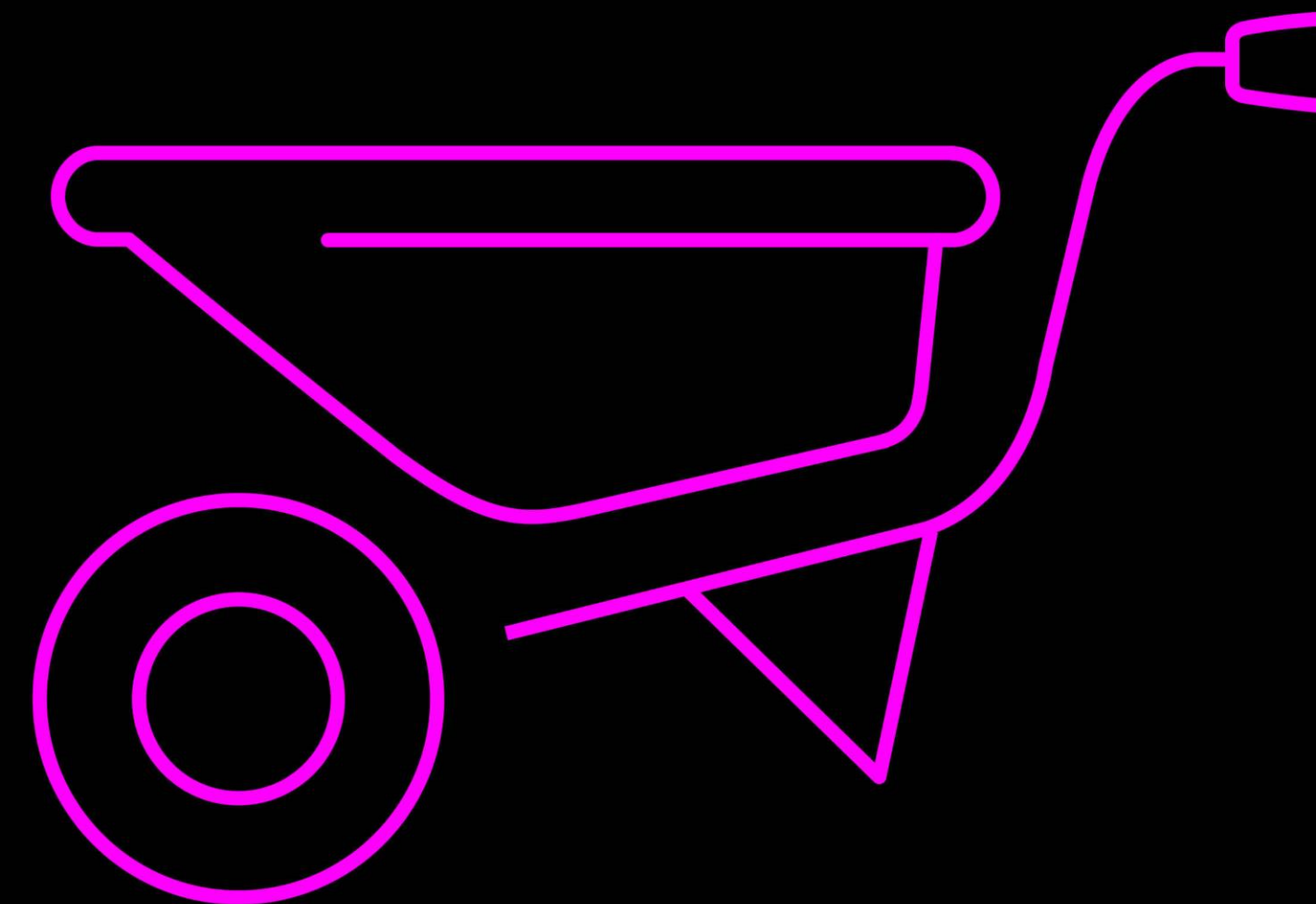
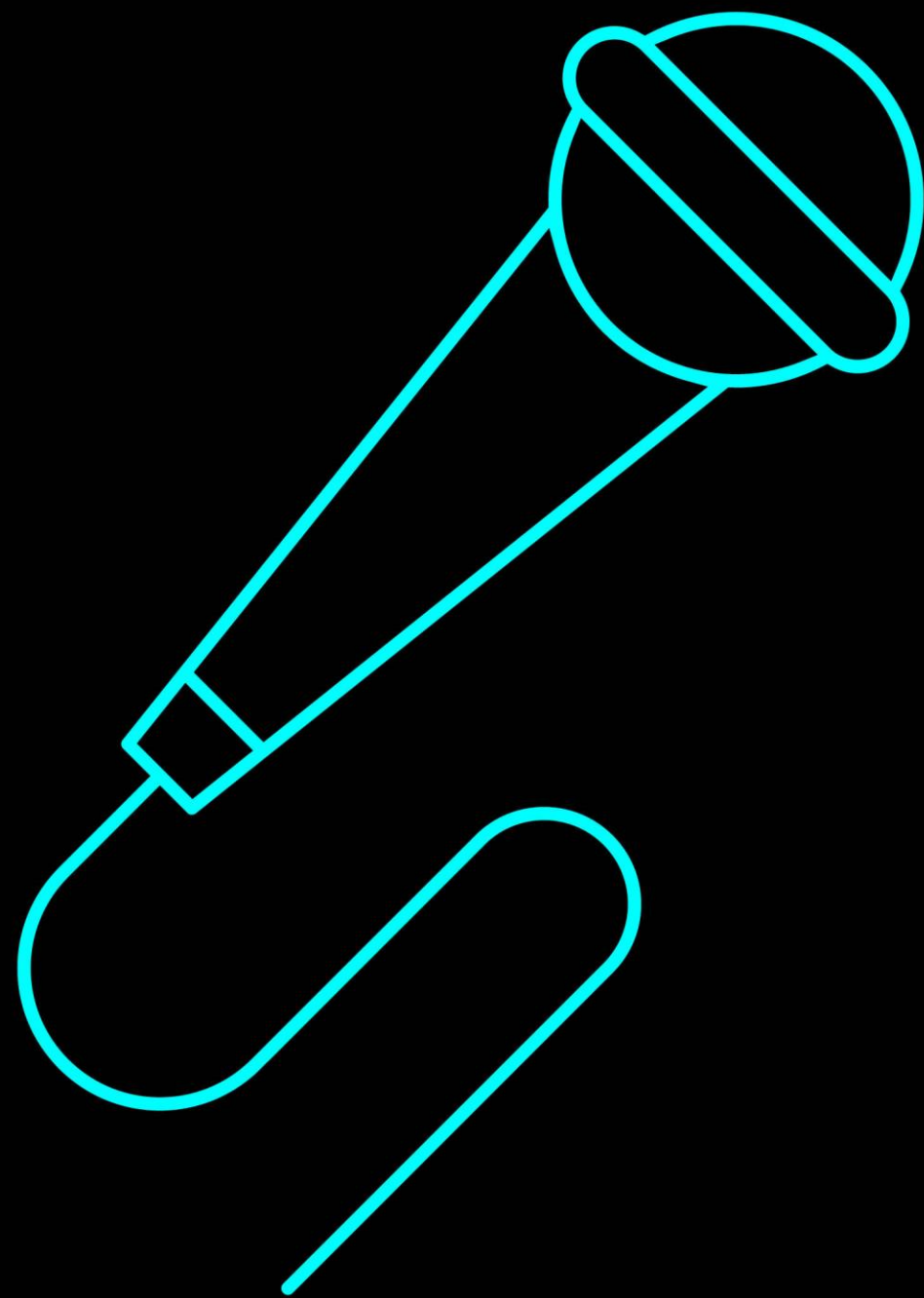


21 nov 2019
DeFabrique

Labour Lawlands



Ontslagvergoedingen & de WAB: op weg naar de uitgang?

Ellen de Groot

*Kantonrechter Rechtbank Gelderland
Plv. raadsheer Hof Amsterdam*



Ruud Schepers

*Advocaat Kennedy Van der Laan
Vereniging Jonge Arbeidsrecht Advocaten
Gastdocent Arbeidsrecht Windesheim*

Kennedy Van der Laan
De heldere lijn

**Labour
LawLands**

21 nov 2019
DeFabrique

Programma

1. Huidige ontslagvergoedingen
2. Ontslagvergoedingen onder de WAB (i.c.m. cumulatiegrond)
3. Compensatieregeling transitievergoeding
4. Slapende dienstverbanden
5. Toekomst van de ontslagvergoeding(en)

Achtergrond

'Werkgevers wachten met
ontslag'; na 'Rechten ouderere werknemer worden
goedkoper' **Arbeidsrecht**

De Wet arbeidsmarkt in
werknemers bij
Rechts
Ontslag onder de WAB weer te koop
Arbeidsrechten van oudere
de Stichting Achmea
de voorgestelde aanpassing van de
recht uitpakken voor oudere werknemers.

Ontslagvergoedingen

Bij ontbinding

Transitievergoeding

Billijke vergoeding

Transitievergoeding “plus”

Na onterecht ontslag op staande voet

Transitievergoeding

Billijke vergoeding

Gefixeerde schadevergoeding

Hoger beroep

(na onterechte ontbinding of onterechte afwijzing vernietiging)

Billijke vergoeding

Ontslagvergoedingen bij ontbinding

(ontbindingsprocedure 7:671c BW)

Hoge Raad 30 juni 2017, ECLI:NL:HR:2017:1187

Op initiatief van de werkgever:

Opgezegd

Ontbonden

Niet voortgezet

Pensioen

Billijke vergoeding



Transitievergoeding



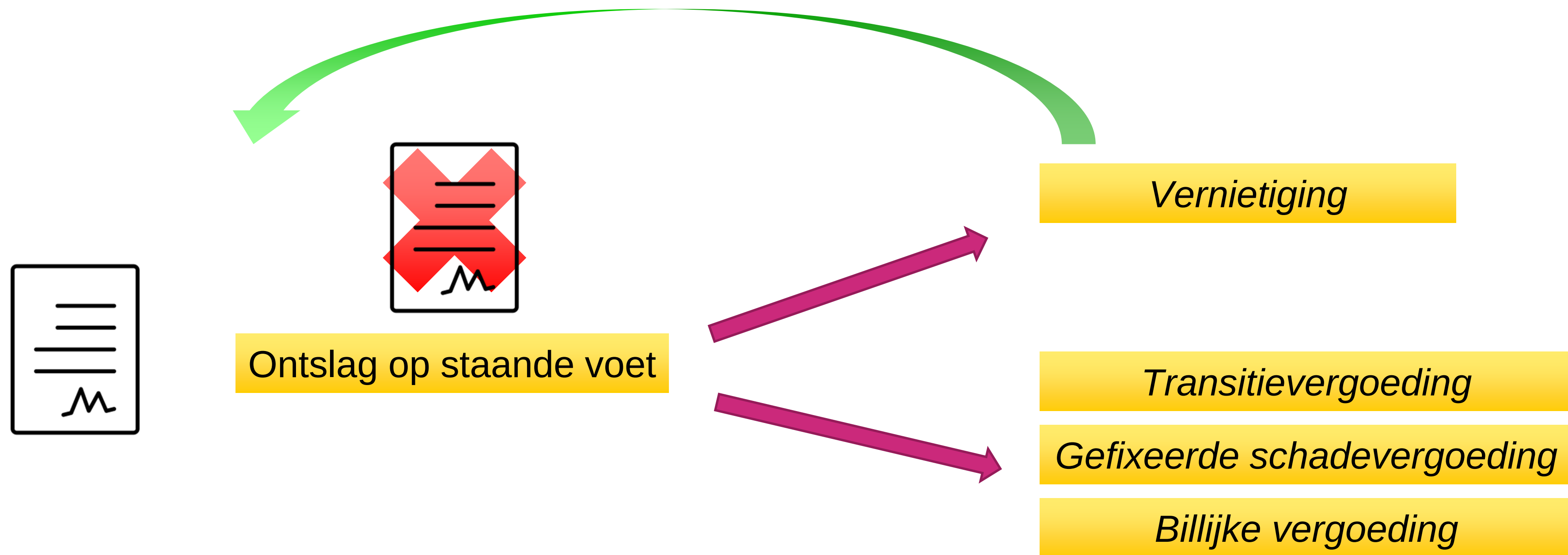
- Bij ernstig verwijtbaar handelen van de werkgever
- Tenzij ernstig verwijtbaar handelen van de werknemer
- Tenzij bij cao gelijkwaardige (per 1 januari 2020: alternatieve) voorziening

**Labour
LawLands**



Ontslagvergoedingen bij ontslag op staande voet

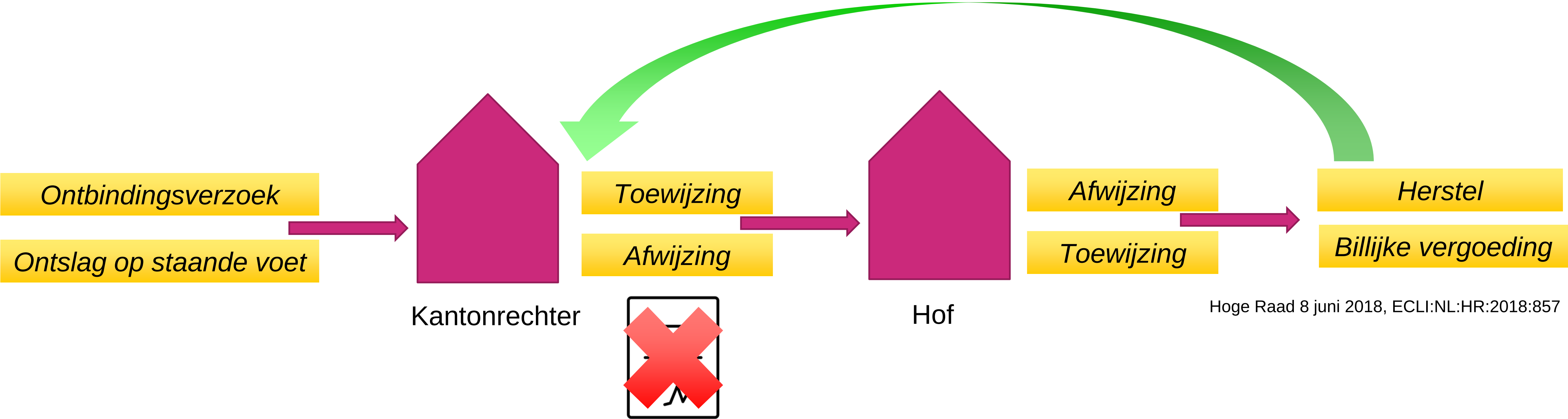
(ontslag op staande voet 7:681 BW)



Hoge Raad 30 juni 2017, ECLI:NL:HR:2017:1187

Ontslagvergoedingen bij hoger beroep

(hoger beroep 7:683 BW)



Transitievergoeding

(wijzigingen)

Vóór 1 januari 2020

Verschuldigd vanaf 2 jaar in dienst

1/3 maandsalaris voor de eerste 10 dienstjaren

1/2 maandsalaris voor de dienstjaren daarna

55+ en 10 jaar in dienst: 1 maandsalaris per dienstjaar

Afronding op halve dienstjaren

Maximum: € 81.000 of jaarsalaris

Na 1 januari 2020

Verschuldigd vanaf de eerste dag in dienst

1/3 maandsalaris per dienstjaar

Feitelijke arbeidsduur: geen afronding

Maximum: € 81.000 of jaarsalaris

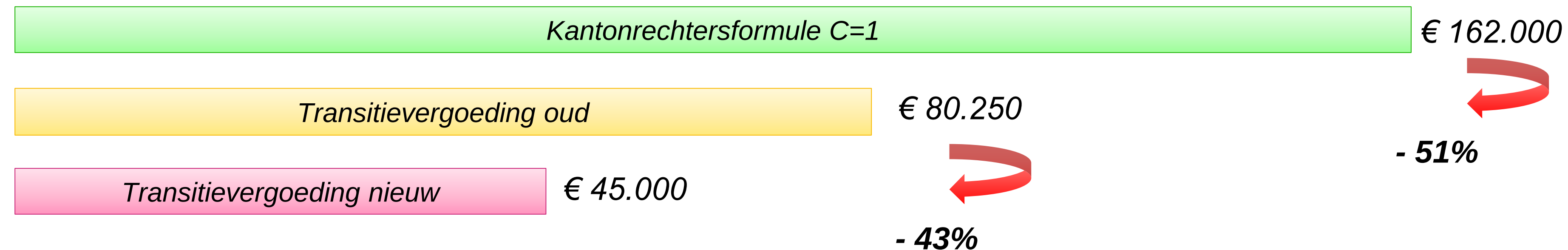
Overgangsrecht transitievergoeding

- 
- Transitievergoeding verschuldigd na 1 januari 2020: nieuwe berekeningswijze
 - Tenzij start ontbindings- of UWV procedure of opzegging met instemming in 2019.

Transitievergoeding na 1 januari 2020

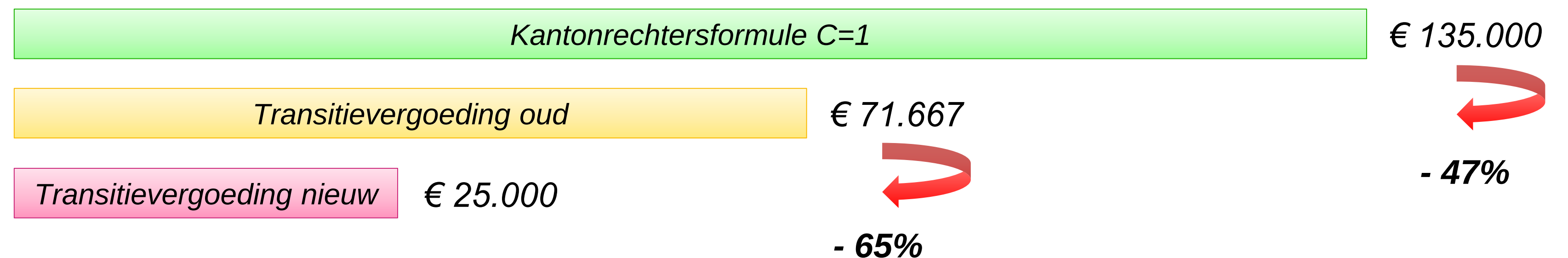
Werknemer 1

- Geboren: 1 juli 1961
- In dienst: 1 juni 1990
- Uit dienst: 1 juni 2020
- Maandsalaris: € 4.500 bruto

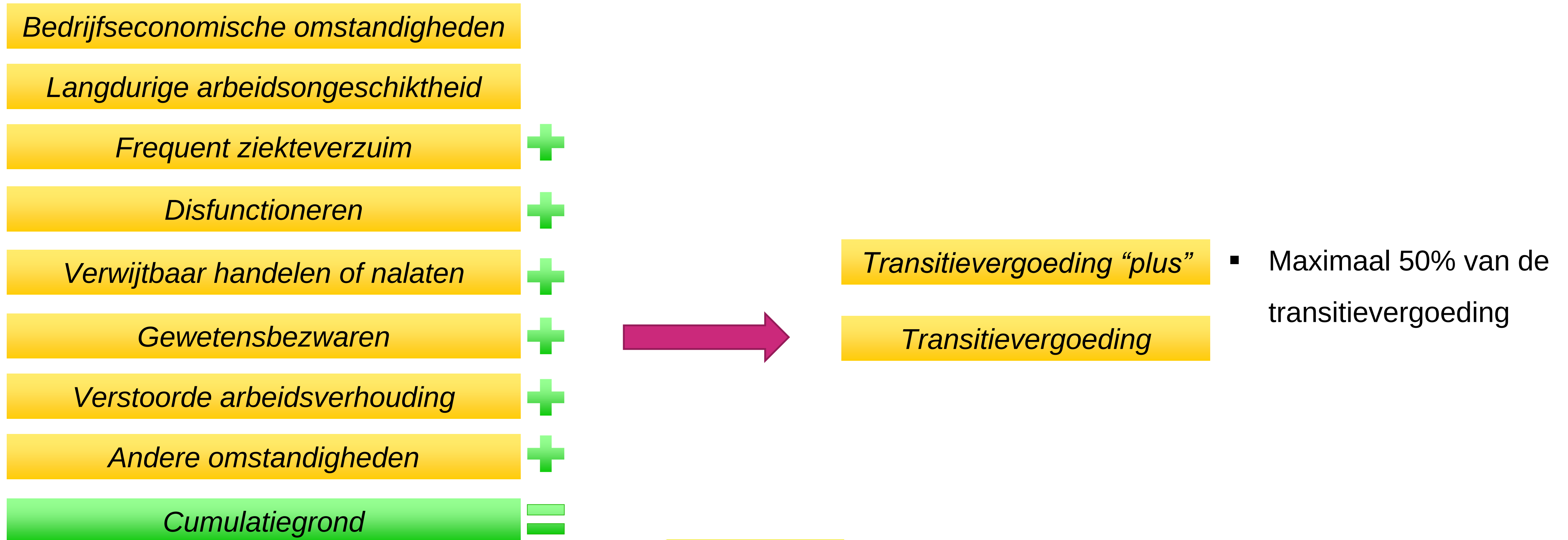


Werknemer 2

- Geboren: 10 januari 1956
- In dienst: 22 mei 2005
- Uit dienst: 1 februari 2020
- Maandsalaris: € 5.000 bruto



Transitievergoeding “plus” na 1 januari 2020



Transitievergoeding “plus”



- Pieter werkt al geruime tijd bij werkgever; heeft altijd goed gefunctioneerd
- Laatste jaren is het functioneren onder de maat
- Werkgever wil verbeterplan starten
- Hierdoor ontstaat verstoorde arbeidsverhouding



Ontbinding op basis van de cumulatiegrond?



Transitievergoeding “plus”? Hoe te bepalen?

Transitievergoeding “plus”



- Max is regelmatig ziek
- Geen sprake van onaanvaardbare gevolgen voor de bedrijfsvoering
- Komt ook regelmatig te laat
- En functioneert ook niet goed



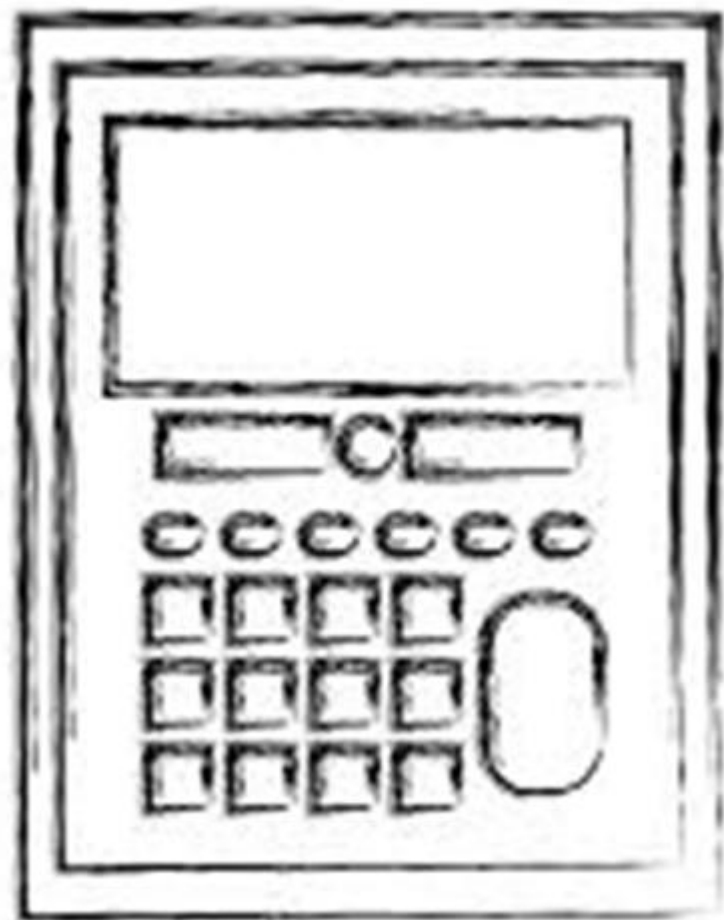
Ontbinding op basis van de cumulatiegrond?



Transitievergoeding “plus”? Hoe te bepalen?

Transitievergoeding “plus”

Mogelijke berekeningswijzen



Voldragen grond



80% voldragen



20% extra?

Compensatieregeling transitievergoeding

(vanaf 1 april 2020)

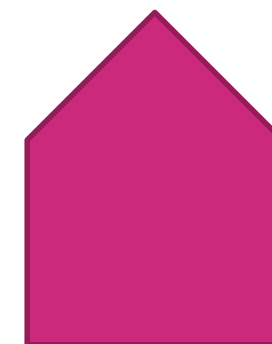
Situatie 1



104 weken ziek



Beëindiging wegens langdurige arbeidsongeschiktheid



UWV

Transitievergoeding

Situatie 2

Compensatieregeling transitievergoeding

(vanaf 1 april 2020)



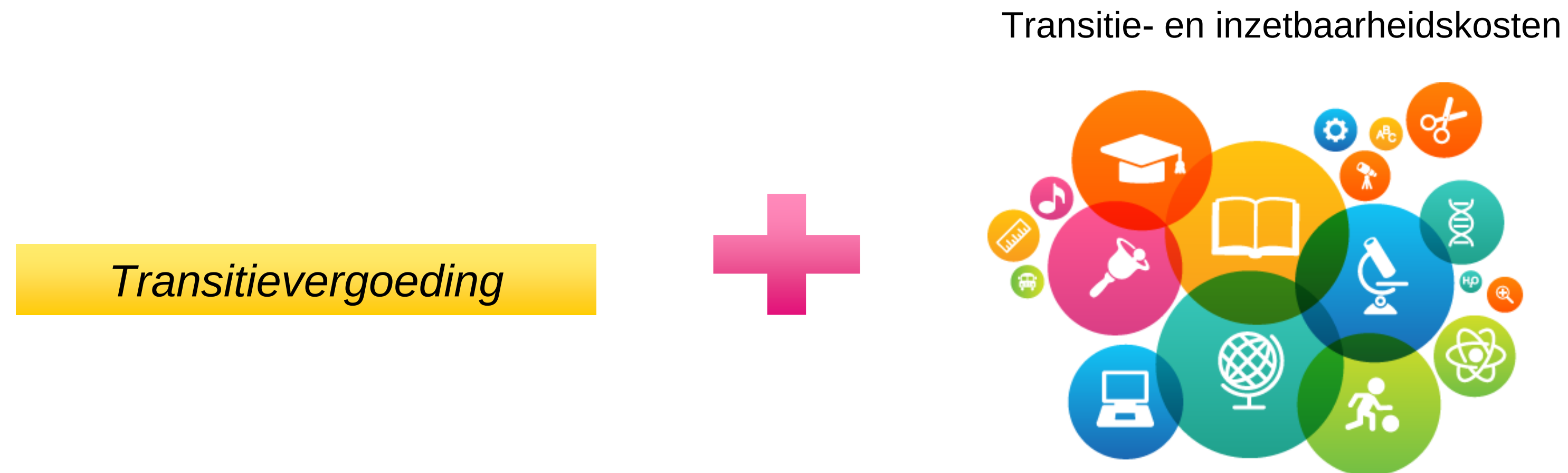
Bepaalde tijd – niet voortzetten



Transitievergoeding

Compensatieregeling transitievergoeding

(vanaf 1 april 2020)



*Niet hoger dan verschuldigde transitievergoeding (dus per 1 januari 2020 nieuwe regels van toepassing, tenzij)

Niet hoger dan het totale salaris betaald tijdens ziekte (let dus op bij vervroegde WIA-uitkering) (komt volgens UWV waarschijnlijk nog te vervallen)

*Niet hoger dan de verstrekte vergoeding

**Labour
LawLands**

21 nov 2019
DeFabrique

Compensatieregeling transitievergoeding

(vanaf 1 april 2020)

Oude gevallen: aanvragen **binnen 6 maanden** na 1 april 2020

Nieuwe gevallen: aanvragen **binnen 6 maanden** na betaling

Denk daarnaast aan de benodigde documenten:

- ✓ Arbeidsovereenkomst
- ✓ Documenten waaruit blijkt dat de arbeidsovereenkomst is beëindigd vanwege langdurige arbeidsongeschiktheid
- ✓ Indien geen opzegging met toestemming UWV: verklaring bedrijfsarts dat wn ziek is op moment dat de arbeidsovereenkomst eindigde
- ✓ Loonstroken waaruit blijkt welk loon is betaald tijdens ziekte
- ✓ Berekening transitievergoeding
- ✓ Bewijs van betaling van de transitievergoeding

Niet compleet = 14 dagen om aan te vullen. Voor oude gevallen geldt een termijn van 28 dagen.



Slapende dienstverbanden



104 weken ziek



Geen werkzaamheden

Geen salaris

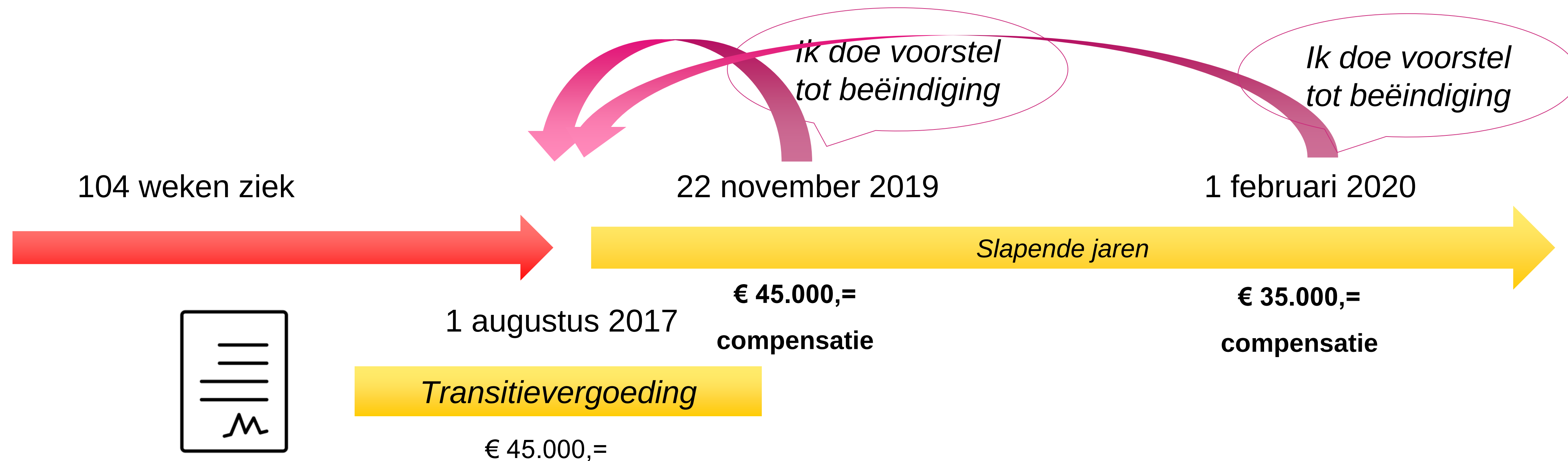
Geen beëindiging arbeidsovereenkomst

Geen transitievergoeding

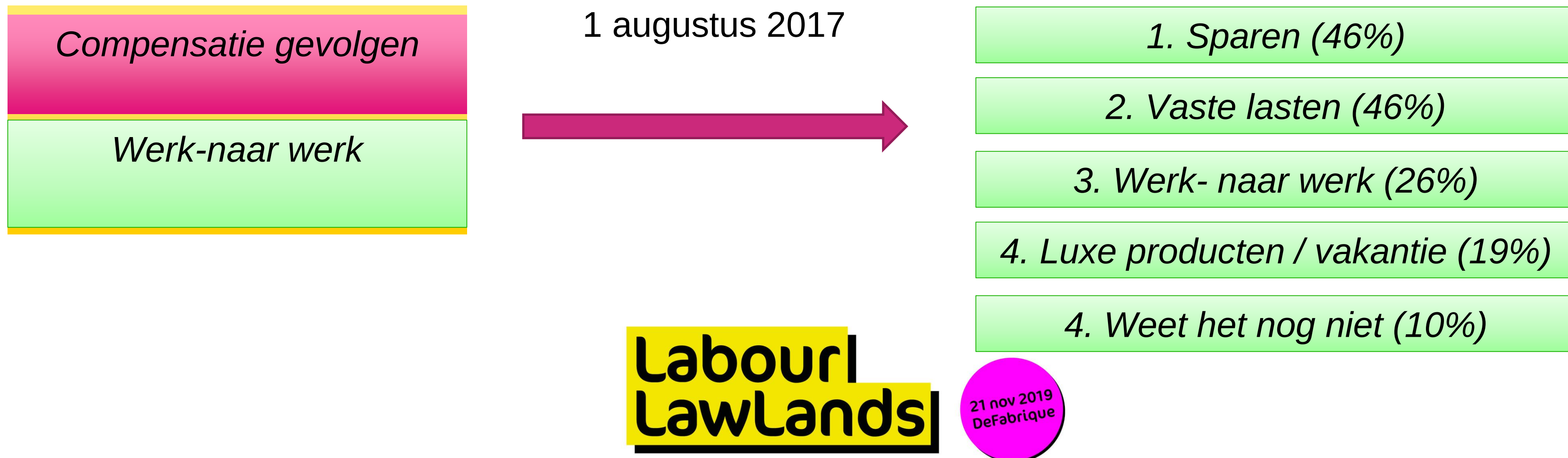
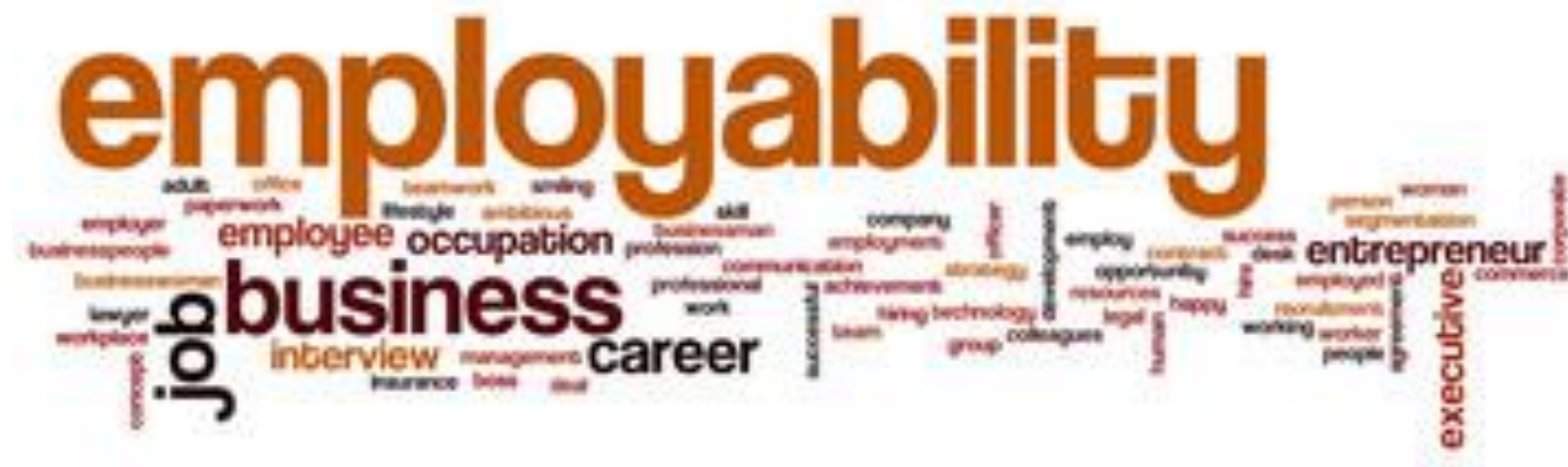


Slapende dienstverbanden

(Hoge Raad 8 november 2019, ECLI:NL:HR:2019:1734)



Toekomst van ontslagvergoeding(en)



Toekomst van ontslagvergoeding(en)

