

Workshopronde 2

15.45–16.45

1. Meer impact door samenwerking

Samenwerking tussen gemeenten, sociaal ontwikkelbedrijven en reguliere werkgevers biedt kansen om meer mensen duurzaam aan het werk te helpen. Maar hoe organiseer je een dergelijke strategische samenwerking op een effectieve manier? En wat is nodig om gezamenlijk meer maatschappelijke én economische waarde te creëren?

In deze interactieve workshop van het lectoraat Organiseren van Waardig Werk (Hogeschool Utrecht) ga je aan de slag met het canvas Meer impact door samenwerking. Het canvas helpt partners om het gesprek te voeren over drie belangrijke onderdelen van een duurzame samenwerking: gezamenlijke waardecreatie, partnerschap en middelen.

Aan de hand van concrete vragen kijk je naar je eigen samenwerking in de regio. Wat willen partijen bereiken? Wat hebben jullie elkaar te bieden? Hoe zijn rollen en verantwoordelijkheden verdeeld? En wat is nodig om de samenwerking te verdiepen, te verbreden of duurzaam te borgen? Het canvas kan worden gebruikt bij een nieuwe samenwerking én om een bestaande samenwerking verder te brengen.

Je werkt tijdens de sessie actief aan een eigen samenwerkingsvraagstuk, bij voorkeur samen met een werkgever of andere samenwerkingspartner. Je gaat naar huis met scherper zicht op waar jullie samenwerking staat en welke volgende stap nodig is om samen meer impact te maken.

Door Linda Bakker, senior onderzoeker en Leendert de Bell, lector bij het lectoraat Organiseren van waardig werk, Hogeschool Utrecht

Workshopronde 2

15.45–16.45

2. Financiële keuzes voor een toekomstbestendige sociale infrastructuur

Steeds meer gemeenten en sociaal ontwikkelbedrijven ontwikkelen samen een visie op de sociale infrastructuur naar werk. Daarna volgt al snel een belangrijke vervolgvraag: welke manier van financieren en sturen past bij die visie?

Welke ruimte heb je zelf om keuzes te maken? Waar kun je daadwerkelijk op sturen? En hoe zorg je dat financiële keuzes aansluiten bij wat inwoners en werkgevers nodig hebben?

In de praktijk blijkt loonkostensubsidie daarbij een belangrijke rol te spelen. Voor veel organisaties is dit een van de belangrijkste knoppen waaraan zij zelf kunnen draaien. Maar wat vraagt dat van de bedrijfsvoering, de financiële sturing en de keuzes die je als organisatie maakt?

In deze workshop combineren we het bredere financiële perspectief met een concreet praktijkvoorbeeld. We kijken naar ontwikkelingen rond financiën, bedrijfsvoering en loonkostensubsidie en vertalen die vervolgens naar de eigen context. Waar zit bij jou de beïnvloedingsruimte? Welke keuzes zijn nodig? En welke kansen en aandachtspunten zie je voor de komende periode?

Door Chris Wallis, procesmanager Werk, participatie en arbeidsmarkt bij Divosa en Nico Sluiter, concerncontroller bij Senzer.

3. Slimmer werken met AI: wat werkt in de praktijk?

Ontwikkelbedrijven en publieke dienstverleners staan voor een stevige opgave. De ondersteuning van mensen wordt complexer, terwijl de beschikbare capaciteit onder druk staat. Digitalisering en AI kunnen helpen om professionals te ontlasten en meer ruimte te maken voor persoonlijke begeleiding. Maar hoe zorg je dat technologie ook echt werkt in de dagelijkse praktijk?

In deze sessie kijken we niet naar verre toekomstbeelden, maar naar wat er nu al gebeurt. Inclusief Groep en Stroomopwaarts delen hoe zij AI inzetten in hun dienstverlening. Van ondersteuning van professionals in het primaire proces tot slimmer zoeken naar kansen voor werkzoekenden.

Daarbij gaat het niet alleen over de techniek. Minstens zo belangrijk is wat nodig is om medewerkers mee te krijgen, verantwoord met data om te gaan en nieuwe toepassingen onderdeel te maken van het gewone werk.

De praktijkvoorbeelden vormen het vertrekpunt voor het gesprek met de zaal. Waar kan AI in jouw organisatie echt verschil maken? Wat vraagt dat van professionals, management en organisatie? En welke lessen uit deze voorbeelden zijn ook in jouw eigen praktijk bruikbaar?

We laten zien wat er vandaag al mogelijk is, bespreken wat daarbij wel en niet werkt en onderzoeken samen waar de grootste kansen liggen voor een toekomstbestendige sociale infrastructuur.

Door René van Noort, unitmanager werk bij Stroomopwaarts, Mieneke Wobbes, directeur Inclusief Groep en Guido Verboom, AI-specialist binnen het programma Toekomstbestendige Sociale Infrastructuur

Workshopronde 2

15.45–16.45

4. Hoe toekomstbestendig is jouw sociale infrastructuur?

De sociale infrastructuur is volop in beweging. Doelgroepen veranderen, de arbeidsmarkt ontwikkelt zich en gemeenten en sociaal ontwikkelbedrijven maken keuzes over dienstverlening, samenwerking en financiën. Om daarin gericht vooruit te kunnen kijken, is eerst een goed en gedeeld beeld nodig van de huidige situatie. Waar staan we nu, wat werkt goed, waar zitten kwetsbaarheden en waar verschillen onze beelden van elkaar? Zonder dat vertrekpunt is het lastig om te bepalen welke verandering echt nodig is en waar je als regio prioriteit aan wilt geven.

Daarom heeft het programma Toekomstbestendige Sociale Infrastructuur de zelfscan sociale infrastructuur ontwikkeld. De scan helpt gemeenten en sociaal ontwikkelbedrijven om hun huidige situatie systematisch in kaart te brengen en daar samen het gesprek over te voeren.

In deze interactieve workshop ga je zelf met de zelfscan aan de slag. Je kijkt naar vijf thema's: doelgroepen, arbeidsmarkt, dienstverlening, bestuurlijke samenwerking en financiën. Waar staat jouw regio sterk? Waar zitten knelpunten, blinde vlekken of verschillen in beeld? En welke ontwikkelingen vragen de komende jaren om aandacht?

Je ervaart hoe de zelfscan kan helpen om verschillende perspectieven bij elkaar te brengen, gezamenlijke ontwikkelopgaven scherp te krijgen en een basis te leggen voor keuzes over de toekomst van de sociale infrastructuur. Je gaat naar huis met een scherper beeld van waar jouw regio staat en welke vraagstukken verdere aandacht verdienen.

Door Mirjam Gietema, projectleider toekomstbestendige inrichting ontwikkelbedrijven, Divosa en Inez Vereijken, strategisch coördinator innovatiehub Programma toekomstbestendige sociale infrastructuur, VNG.

5. Utrecht zoekt inclusieve werkgevers. Denk mee over wat werkt.

Wie langer in de bijstand zit, blijft daar vaak nog jaren. Utrecht wil dat doorbreken. Gemeente en UW Utrechts Werkontwikkelbedrijf onderzochten daarom wie deze mensen zijn, wanneer hun kans op werk afneemt en wat nodig is om eerder in actie te komen.

Op basis daarvan bouwen zij aan een aanpak waarmee meer mensen eerder de stap naar werk kunnen zetten. Maar dat lukt alleen als er ook voldoende passend werk is. Daarmee komt de volgende vraag centraal te staan: hoe betrekken we werkgevers zo dat er daadwerkelijk meer kansen ontstaan?

Precies daarover gaat deze workshop. Wat helpt werkgevers om ruimte te bieden aan mensen die niet vanzelf binnenkomen? Welke aanpak werkt in andere regio's? En moeten werkgevers misschien al veel eerder meedenken over het werk dat nodig is en hoe dat georganiseerd kan worden?

Utrecht legt zijn analyse, ambitie en eerste ideeën open op tafel. De deelnemers brengen hun kennis, praktijkervaring, netwerk en kritische blik mee. Samen onderzoeken we wat nodig is om de werkgeverskant van de aanpak verder te brengen. Utrecht wil van de zaal leren. En we willen dat iedereen de zaal uitgaat met ideeën die ook morgen in de eigen organisatie of regio bruikbaar kunnen zijn.

Door Sjoerd van het Erve, directeur UW en Paulien Knoester, senior beleidsadviseur Werk & Inkomen Gemeente Utrecht