

Over Amfors

Breed sociaal ontwikkelbedrijf regio Amersfoort
Voor mensen met een afstand tot de
arbeidsmarkt

We bieden:

- Ontwikkeling & begeleiding
- Werkplekken

Doel:

- Duurzaam aan het werk
- (waar mogelijk) doorstroom naar regulier werk



Visie Amfors

Organisatievisie

*“Amfors streeft naar een **inclusieve arbeidsmarkt**. Wij vinden dat iedereen een baan verdient die bij hem of haar past en dat talent ontwikkeld moet worden.”*

Visie op ontwikkeling

*“**Leren en ontwikkelen via werk** staat centraal. Hierbij focussen we ons op basis-, werknemers- en vakvaardigheden.”*

Werksoorten

- **Amfors Productiebedrijf**
Verpakken, ompakken, monteren en (technisch) assembleren
- **Cleanfors**
Schoonmaak, glasbewassing en vloeronderhoud
- **Eemfors**
Stad- en groenonderhoud
- **Metafors**
Metaalbewerking en elektromontage
- **Amfors Werksupport**
Detachering en begeleid werken



Doorontwikkeling Amfors naar een breed sociaal ontwikkelbedrijf

Wat betekent de doorontwikkeling voor Amfors?

- **Nieuwe instroom**
Inwoners vanuit de Participatiewet (beschut werk en banenafpraak)
- **Meer focus op ontwikkeling**
Leren en ontwikkelen via werk staat centraal
- **Gericht op uitstroom**
Waar mogelijk begeleiden we inwoners naar regulier werk

Bouwsteen 3:
Modulair aanbod

Bouwsteen 2:
Basisdienstverlening aan
doelgroep met een indicatie
Beschut Werk en banenafpraak

Bouwsteen 1:
Huidige dienstverlening aan
doelgroep met een indicatie WSW

Werken aan basis- en werknemersvaardigheden

Medewerkers volgen trainingen om basisvaardigheden te leren:

- Taal
- Rekenen
- Digitale vaardigheden
- Gezondheidsvaardigheden

En werknemersvaardigheden:

- Communicatie
- Samenwerken
- Zelfstandigheid



Marion - Cleanfors



Rachida - Productiebedrijf

Indicatie Beschut werk

Tom - medewerker indicatie Beschut werk (links)

Theo – praktijkbegeleider Metafors (rechts)

Tom startte via Beschut werk bij Metafors. Daar kreeg hij extra begeleiding om weer in zijn werkritme te komen.

In de praktijk bleek dat tijd voor Tom soms een uitdaging is. Korte en duidelijke aanwijzingen helpen hem daarbij.

Gaandeweg werd duidelijk dat een andere werkplek beter bij hem past. Nu werkt Tom in het Productiebedrijf, waar hij zich steeds verder ontwikkelt en met plezier zijn werk doet.



Indicatie Banenafsprak

Danny aan de slag in het Gemeentehuis van Amersfoort

Danny volgt momenteel de cursus **Basis Schoonmaak**, waarin hij leert werken met verschillende machines. In de afgelopen periode heeft hij ontdekt dat hij zich verder wil **ontwikkelen**. Hij denkt daarbij aan cursussen die hem kunnen voorbereiden op de functie van eerste medewerker. Op termijn ziet hij ook een rol voor zich als meewerkend voorman, waarin hij collega's kan ondersteunen. Daarbij is Sjaak (voorman) voor hem een belangrijk voorbeeld.



Begeleiding en ontwikkeling

Jennifer – **jobcoach**: ondersteunt Danny in zijn ontwikkeling en helpt hem om zelfvertrouwen op te bouwen.

Erwin – **praktijkbegeleider**: begeleidt Danny in vaardigheden leren en kennis opdoen.

Jennifer en Erwin stemmen regelmatig af over Danny's ontwikkelplan:

"We houden rekening met zijn mogelijkheden en hij voelt zich geaccepteerd. Zo kan hij zich verder ontwikkelen."



Arbeidsontwikkelcentrum (AOC-traject)

In het AOC staat **werken, leren én oriënteren** centraal.
Zo heeft Salim ontdekt wat bij hem past.

Salim:

*“Ik wil graag verder met **elektromontage**. Iets in elkaar zetten en ervoor zorgen dat het werkt, dat vind ik heel leuk om te doen. Regelmatig krijgen we bij het AOC werk van **Metafors**. Dat werk doe ik dus heel graag!”*



Inclusieve innovaties in AOC-traject

Werken met de Smart Beamer is onderdeel van het AOC-traject.

Werkbegeleider Katja:

*“De beamer **projecteert** instructies op het werkblad. Per stap zie je wat je moet doen en welk gereedschap je nodig hebt. Dit helpt om **zelfstandig** nieuwe vaardigheden te leren.”*

