

Bevlogen en verbindend leiderschap: het bestuurlijk gesprek

Nazomerfestival Beschermd Thuis 14 september 2022

Bert Otten

Bestuurlijk ambassadeur VNG

Context

- Doordecentralisatie beschermd wonen gaat door per 2024
- Wettelijke verplichting tot samenwerking : vorm is vrij , wel mogelijkheid tot ingrijpen
- Gemeenten maken nu al samen afspraken op basis van de Norm voor Opdrachtgeverschap (NvO)
- Routekaart NvO
- Dashboard NvO
- Bestuurderspool voor samenwerkingsvraagstukken
- Verzoek van Bestuurlijk Netwerk MO-BW voor bestuurlijke intervisie/ bestuurlijke gesprekken (mei 2021- uitvoering tot april 2022)

Actualiseren regiovisie



1. Zijn alle betrokken belanghebbenden in de regio in beeld?
2. Zijn er regionale sessies met belanghebbenden georganiseerd?
3. Zijn de 8 afspraken uitgewerkt in een regiovisie met concrete afspraken voor de regio?
4. Hebben de gemeenteraden van de betrokken gemeenten de (geactualiseerde) regiovisie vastgesteld?

Implementeren regiovisie



1. Zijn alle betrokken partijen geïnformeerd over de achtergronden en de uitwerking van het NvO?
2. Zijn de contracten aangepast aan de vastgestelde regiovisie en de gekozen uitvoeringsvariant?
3. Zijn de lokale processen aangepast op de regionaal gemaakte keuzes?
4. Is er een begeleidingsteam ingericht?
5. Is de governance voor de regio ingericht?

Uitvoeren regiovisie



1. Wordt de overeengekomen ondersteuning uitgevoerd volgens afgesproken regiovisie?
2. Worden er bijeenkomsten georganiseerd om de voortgang te monitoren?
3. Bent u in gesprek met betrokken partijen? Als iets niet werkt neem daarop snel actie en betrek het veld in de oplossing.
4. Worden issues bij de uitvoering bespreekbaar gemaakt en opgelost?
5. Issues moeten snel worden opgelost. Gebruik hiervoor ingerichte kanalen.
6. Is er overleg met bestuurders om hen te informeren over de uitvoering van de NvO.

Monitoren & verbeteren



1. Hoe wordt de cliëntervaring onderzocht en geëvalueerd?
2. Wordt periodiek de onderlinge samenwerking in het veld geëvalueerd?
3. Is er een sfeer van gelijkheid en transparantie?
4. Wordt er geëvalueerd en bijgestuurd aan de hand van de opgestelde KPI's?
5. Wordt waardering uitgesproken voor de dingen die goed gaan?
6. Wat kunnen we met elkaar doen om het nog beter te doen?

Ervaringen uit de bestuurlijke gesprekken

- Positieve feedback van deelnemende wethouders
- Betrokkenheid en bevlogenheid bij *leefwereld* van belang
- Complexe thematiek: confronterend en 'het raakt je' : intervisie daarom van belang
- Minder acceptatie, minder vertrouwen in de samenleving
- Wees je bewust van je bestuurlijke rol en je bestuursstijl
- Samenwerken gaat niet vanzelf : het belang van verbindend leiderschap
- Niet alleen de vergadertafel ook het persoonlijke gesprek

Dilemma's en aandachtspunten

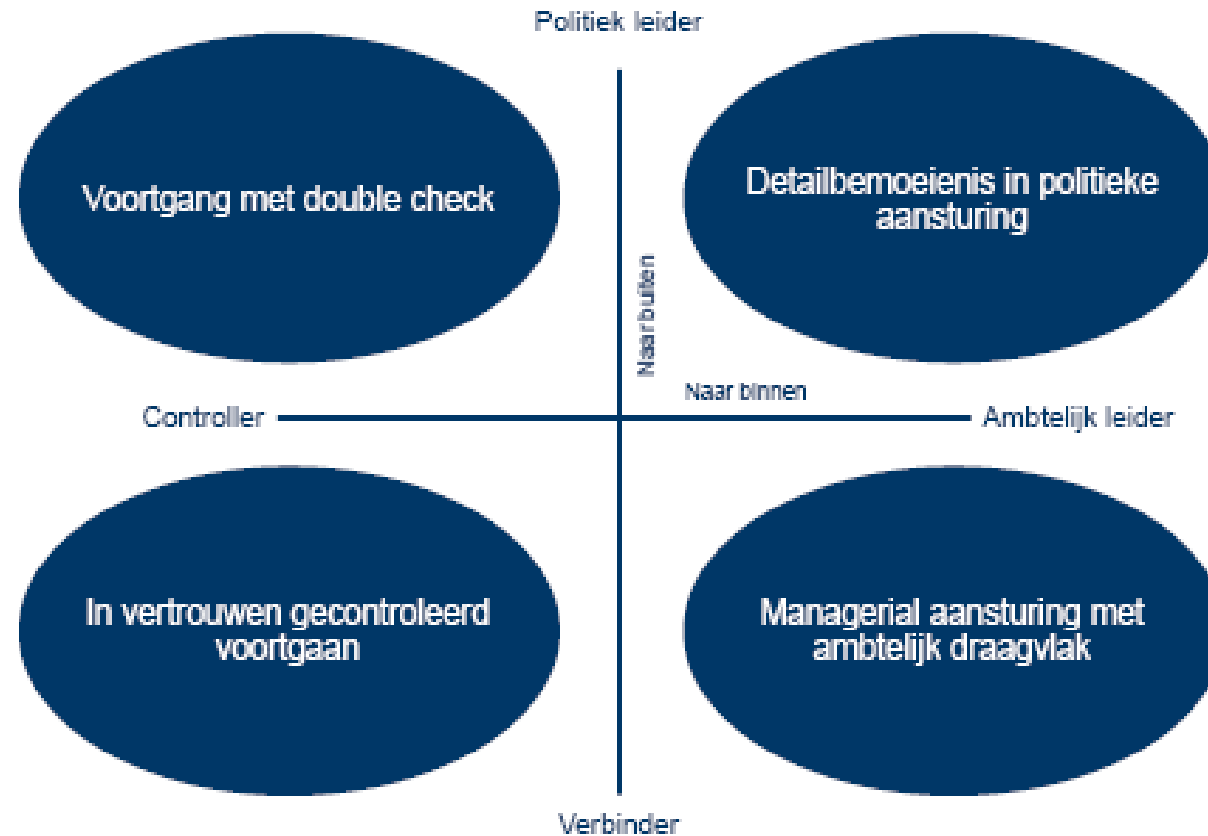
Dilemma's

- Strategie lokaal: draagvlak in de buurt: ruimte geven versus sturing geven
- Strategie regionaal : coalition of the willing versus consensus
- Lokaal versus regionaal belang
- Centrumgemeente: sturend versus terughoudend /handelingsverlegen

Aandachtspunten

- Heldere koers op inhoud en proces, rolbewust
- 'Erop af' houding: persoonlijke communicatie, persoonlijk commitment
- Verhoudingen in het College en met de Raad
- Sterke bestuurlijk-ambtelijke pendel
- Kennisdelen en intervisie

Bestuursstijlen (Schouw)



Vragen

- Heeft u herkenning in een bepaalde bestuursstijl? Wat betekent dat voor samenwerking?
- Herkent u de dilemma's / aandachtspunten?
- Hoe kijkt u aan tegen bestuurlijke intervisie?