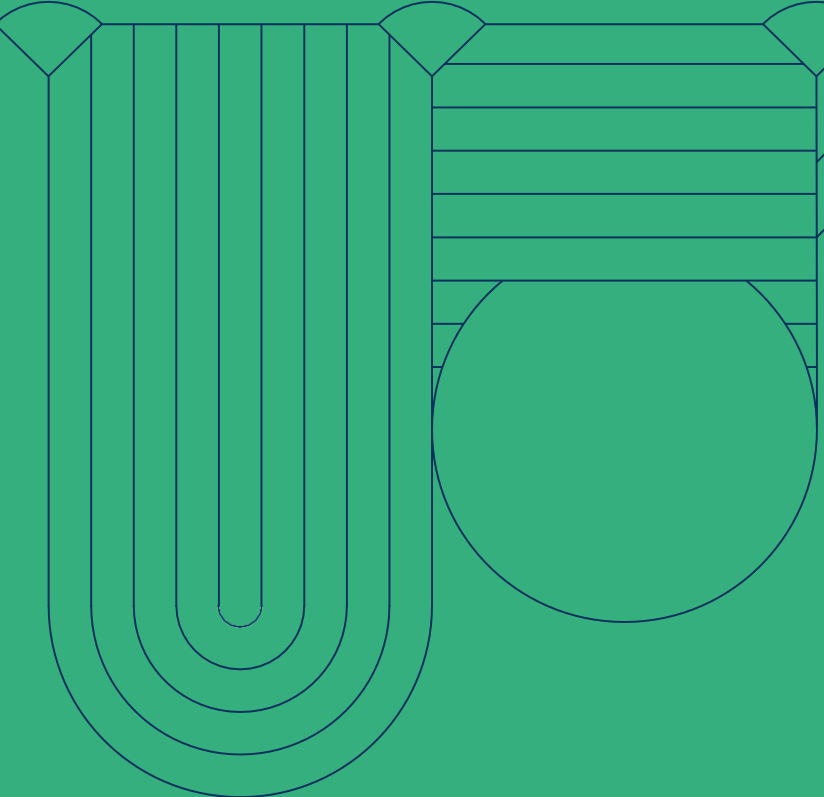
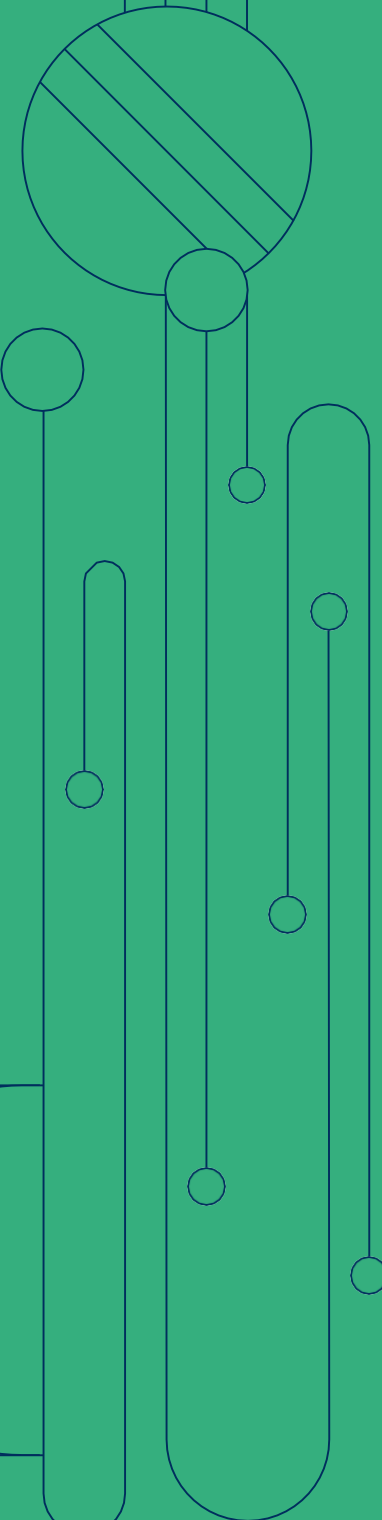
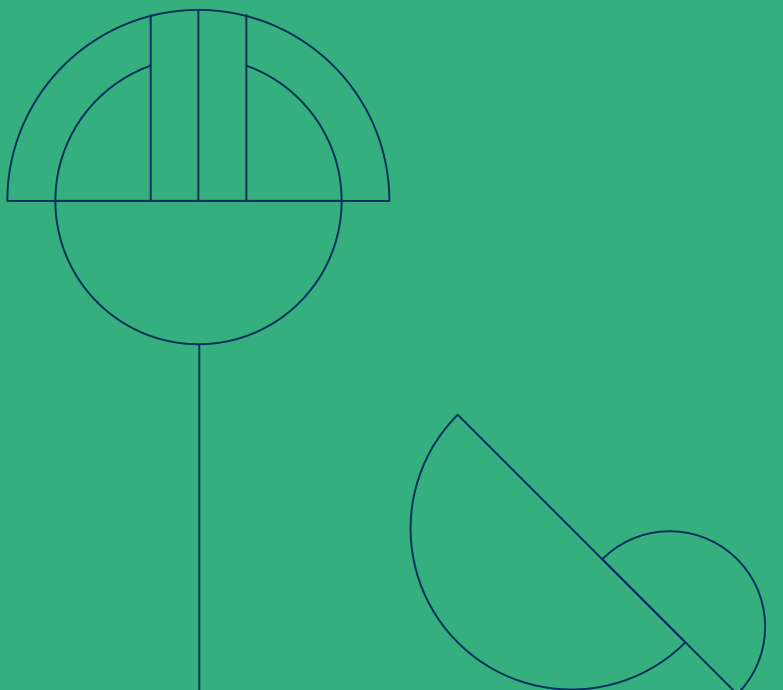


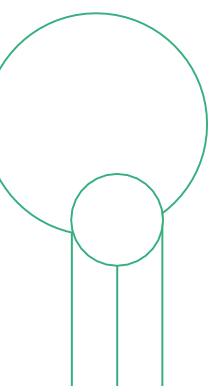
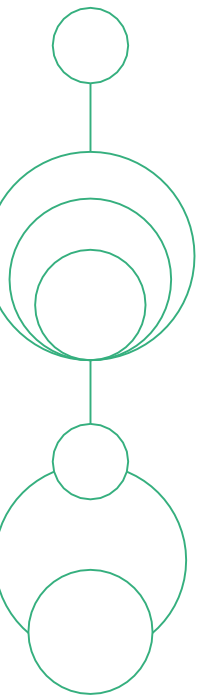
Arbeidsrecht en geluk

Prof. mr. Jaap van Slooten
20 november 2019



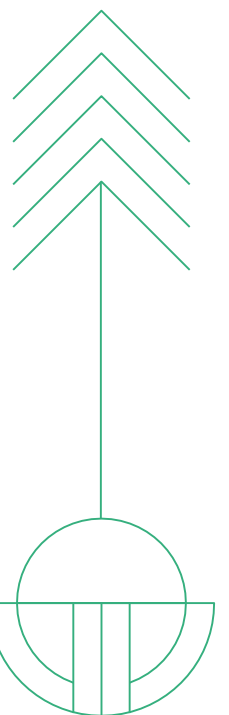
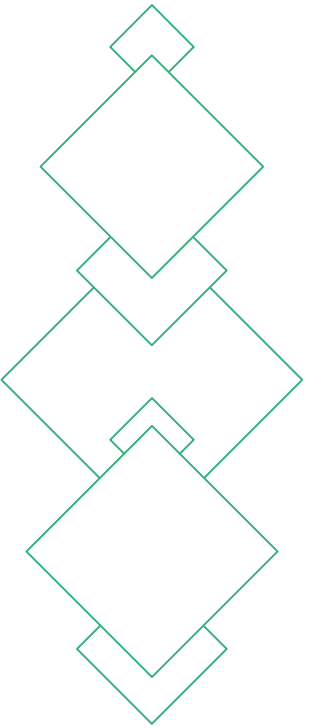
Wat is geluk?

- Geluk is het optimaal functioneren van de ziel (Aristoteles)
- Gaat verder dan materie of welbevinden en bestrijkt ook waarden en/of deugden



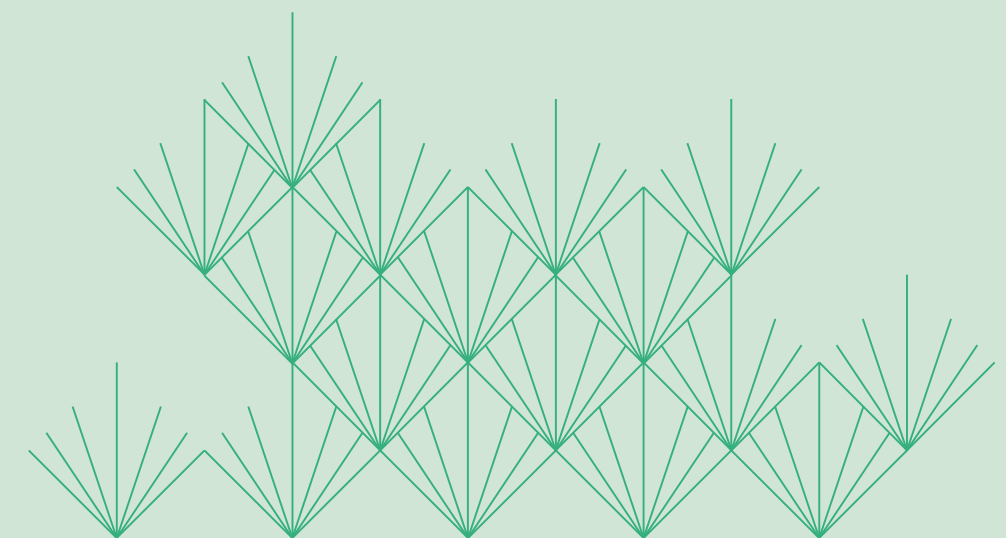
Wat is arbeidsrecht?

- Arbeidsrecht is het recht dat de arbeid reguleert
- Doelen zijn: facilitering economie en bescherming werkers



“humanisering van de arbeid”

mens te zijn.’ Of, in de woorden van minister Aalberse tijdens zijn verdediging van de arbeidswet 1919: ‘... niet de produktie, maar de producerende mens (moet) het uitgangspunt zijn bij de beoordeling van alle sociale wetgeving’. Het gaat daarbij immers ook om ‘het levensgeluk, het geestelijk welzijn’.⁸ En in 1931 overwoog de HR: ‘dat de strekking van die wet (bedoeld is



Opkomst van postmaterialisme



Werkgeluk anno 2019

Experience



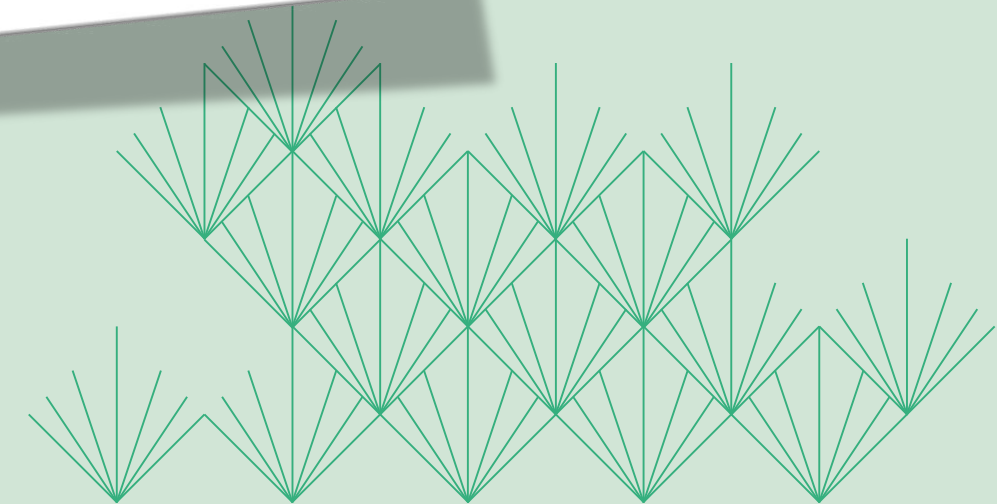
Gemeente Amsterdam

10 yrs 5 mos

Chief Happiness Officer & Strategisch Organisatieadviseur

Jan 2018 – Present · 1 yr 11 mos
Amsterdam Area, Netherlands

In mijn rol als CHO, adviseer en begeleid ik de organisaties (van directie tot werkvloer) binnen gemeente Amsterdam met haar veranderopgaven een werkomgeving met een cultuur te bouwen van gezonde, energieke en gelukkige medewerkers. Gezamenlijk ontwerp ik met medewerkers en leidinggevenden initiatieven en praktische oplossingen, die bijdragen aan het vergroten van werkgeluk, vanuit de design-thinking aanpak om duurzame inzetbaarheid van medewerkers te bevorderen in de werkomgeving.

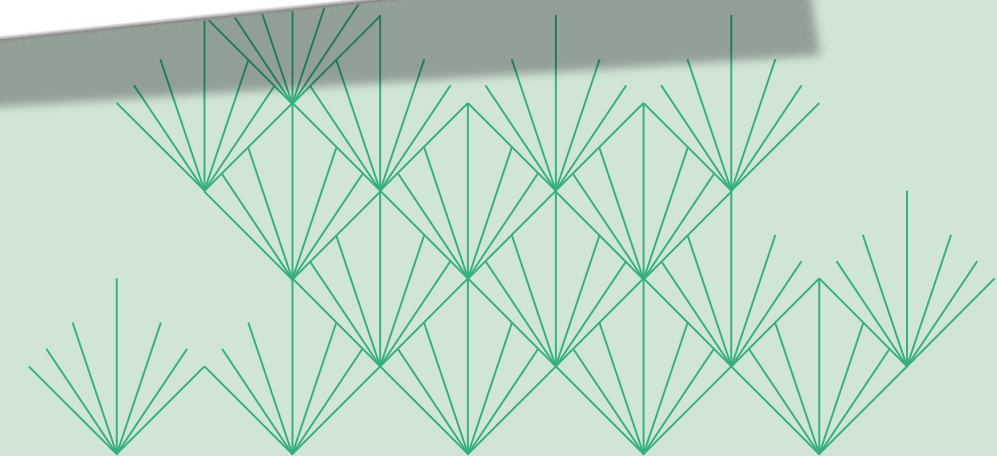


Werkgeluk anno 2019

MVO speelt vaak rol bij keuze werkgever

Geplaatst op 28 juli 2017

Nederlanders die op zoek zijn naar een nieuwe baan, vinden de ontwikkelingsmogelijkheden die een bedrijf of organisatie biedt veel belangrijker dan het salaris. Dit blijkt uit de Job Applicants Confidence Index, waarmee recruitment specialist PageGroup ieder kwartaal de stemming onder de Europese beroepsbevolking meet. Bij 13,8% speelt MVO een rol bij de keuze.

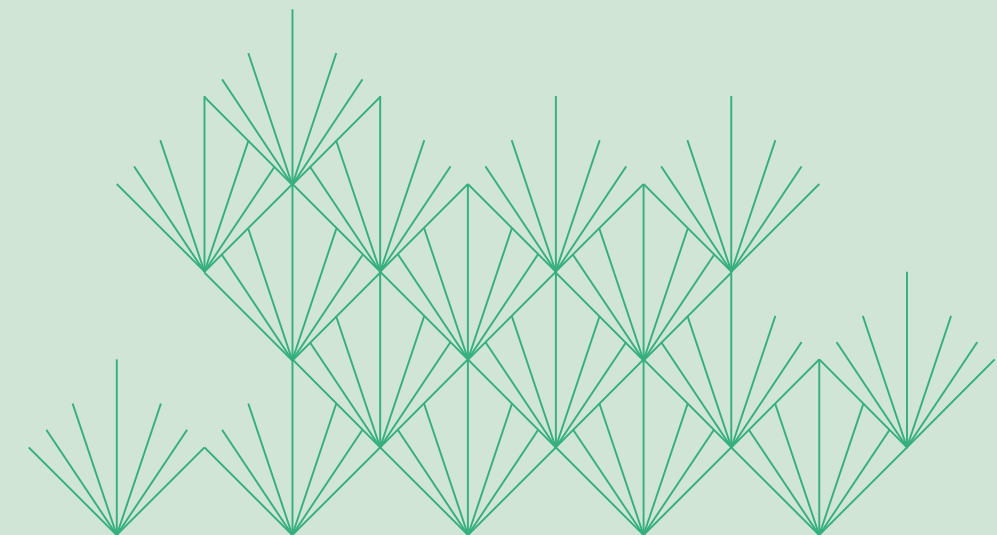


Werkgeluk anno 2019

ANALYSE NIEUWE CAO ING

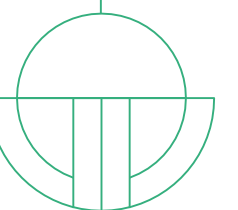
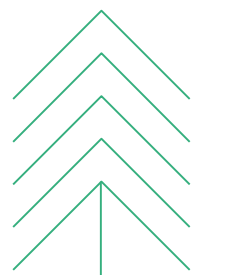
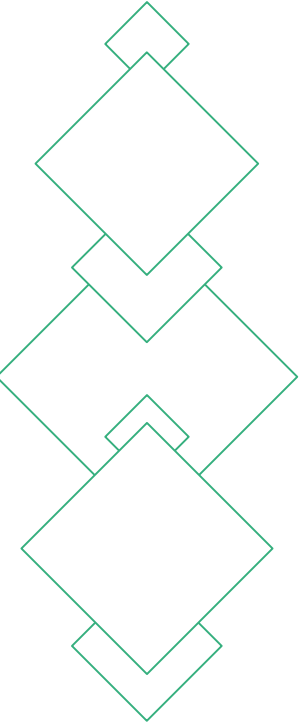
De nieuwe cao: extra loon en een hoop werkgeluk

De nieuwe cao van ING zit vol 'werkgeluk': secundaire arbeidsvoorwaarden zoals onbeperkt verlof en mantelzorgbudget die de moderne bankmedewerker gezond en gelukkig moeten houden. Zet de bank een trend? En wordt de werknemer er echt gelukkiger van?



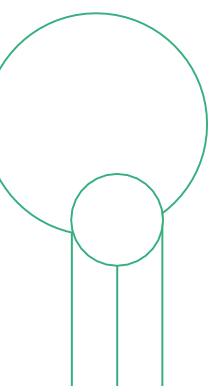
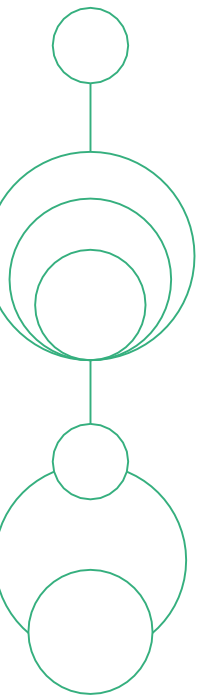
Probleemstelling

- Aanvankelijk gericht op **winst en materiele bescherming**
- Nu OOK op **immateriele waarden en ontplooiing**
- **Groeit het arbeidsrecht mee?**



Drie vragen

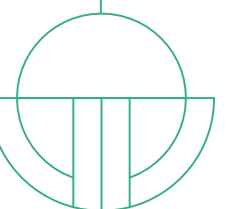
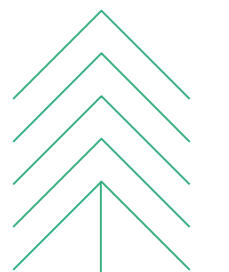
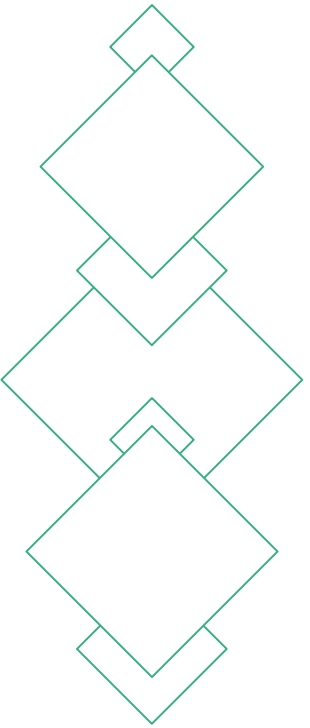
1. Voorkomt het arbeidsrecht het ontstaan van ongeluk?
2. Draagt het arbeidsrecht voldoende bij aan individueel werkgeluk?
3. Faciliteert arbeidsrecht voldoende collectief geluk?



Voorkomt arbeidsrecht het ontstaan van ongeluk?

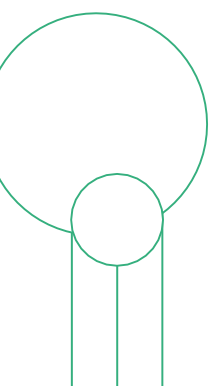
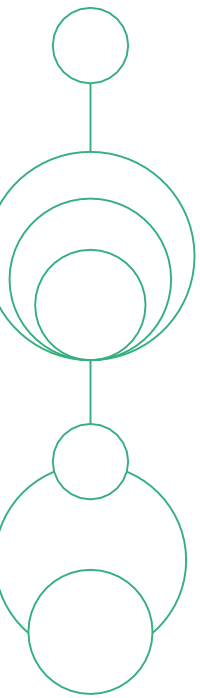
- Arboregels
- STECR werkwijzer arbeidsconflicten
- NVAB richtlijn conflicten
- Beginselen ex 7:611
- Billijke vergoeding

Voorkomen veel



Bij de ontslagprocedure is nog veel te winnen

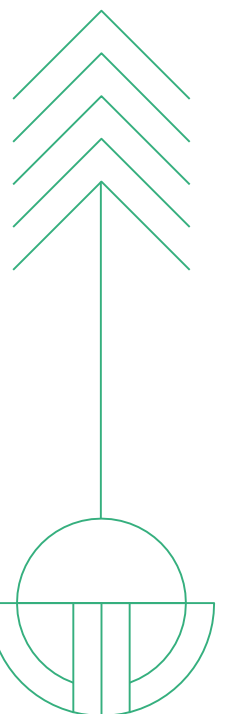
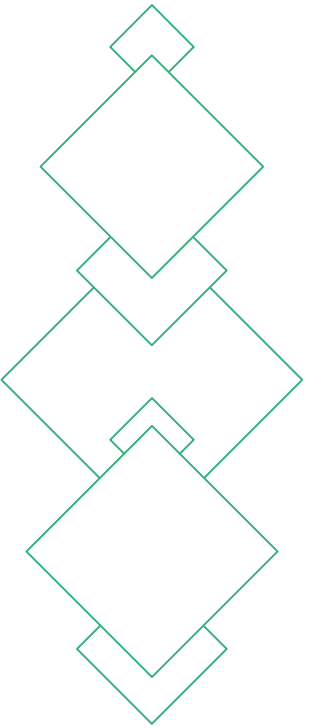
- top 10 van stressvolle life events
- de d-, e- of g-grond gaan over **persoon** werknemer
- trauma's, onrecht, onzekerheid





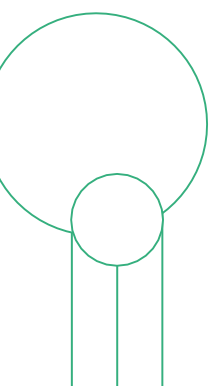
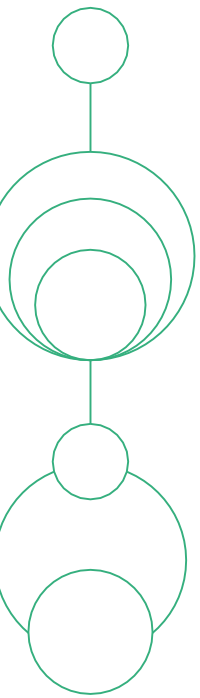
Eisen op grond d-, e- en g-grond

- Situatie schriftelijk vastleggen;
- in beoordelingsgesprekken benoemen;
- voorbeelden en verbeterpunten geven;
- Geen tegenstrijdige signalen.



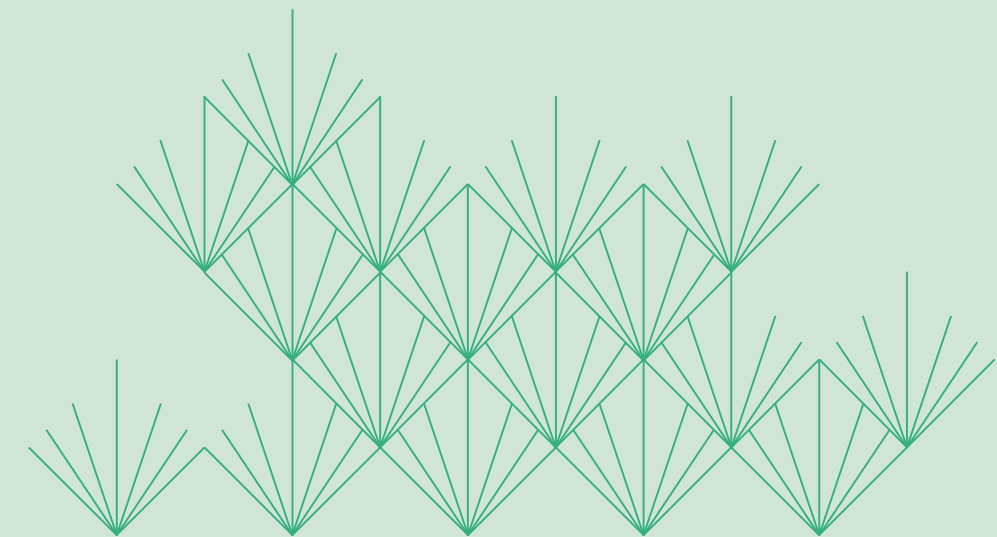
Gevolgen?

- Leidt tot ongenuanceerde en eenzijdige boodschap
- De onschuld is bij iedereen weg
- Kan escalerend werken in arbeidsrelatie en in de procedure



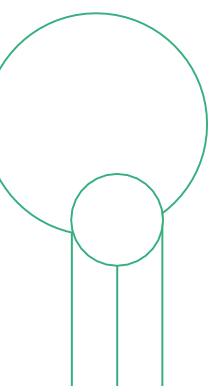
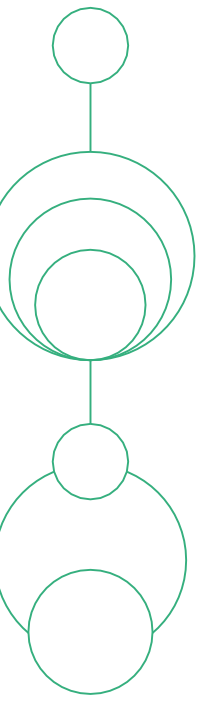
Uit “Scheiden zonder schade” (2019):

- De ontwikkeling van een nieuwe scheidingsprocedure, die de-escalerend, oplossingsgericht en nauw verbonden met goede hulp is en die moet voorkomen dat scheidende of al gescheiden ouders in de juridische procedure in een toernooimodel terecht komen.

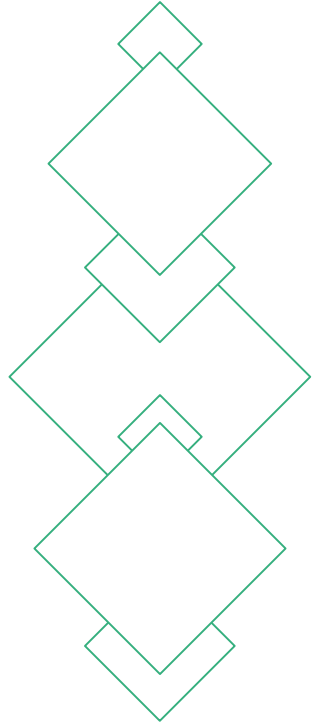


Modern werkgeverschap gaat een andere kant op

- Geen beoordelingsgesprekken meer
- Geen duidelijke vastlegging
- Feedback m.n. op groei gericht
- 360-graden, dus eerder “mixed signals”



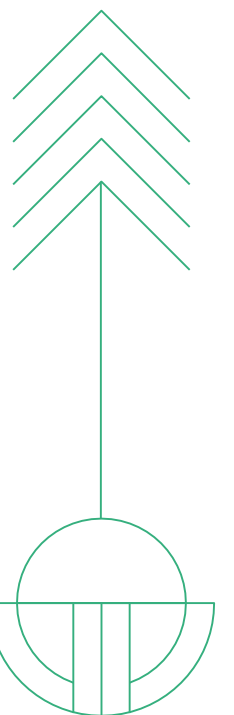
“Modern ontslag”?



Expeditie Robinson 2016 - #09: Verbijsterende eilandraad wordt Dave Roelvink fataal

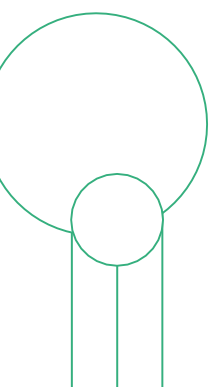
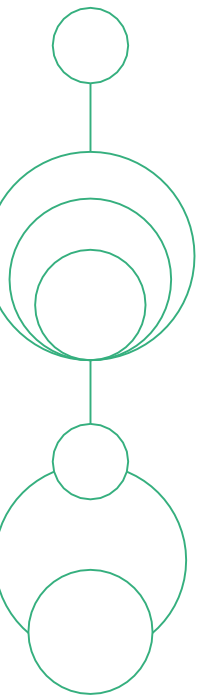


➤ Populair



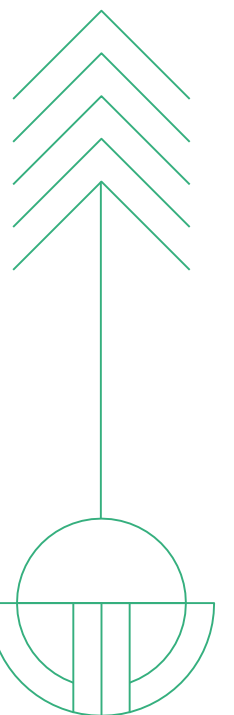
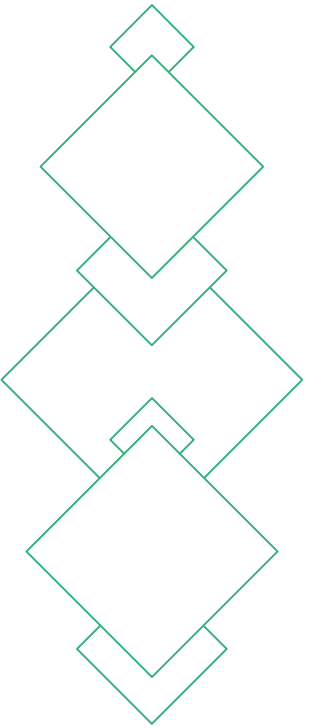
Geluk als arbeidsvoorwaarde

- Recht op onbereikbaarheid (BMW, Gehandicaptenzorg)
- Ongelimiteerd verlof (ING)
- Agile werken
- werkgelukbrengers

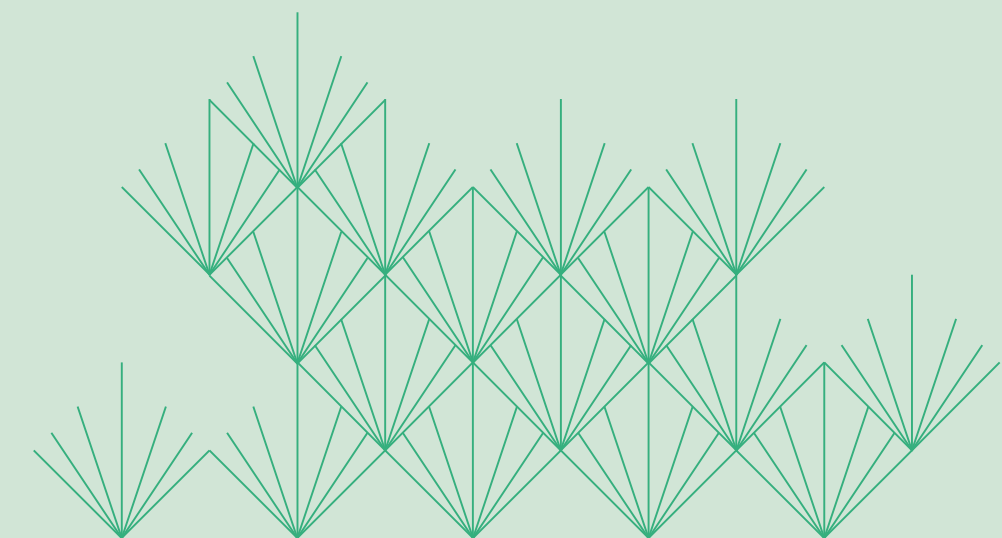


Geluk als arbeidsvoorwaarde

- Sanctie bij schending?
- Compatible met gezag?
- Werknemer Accountable?

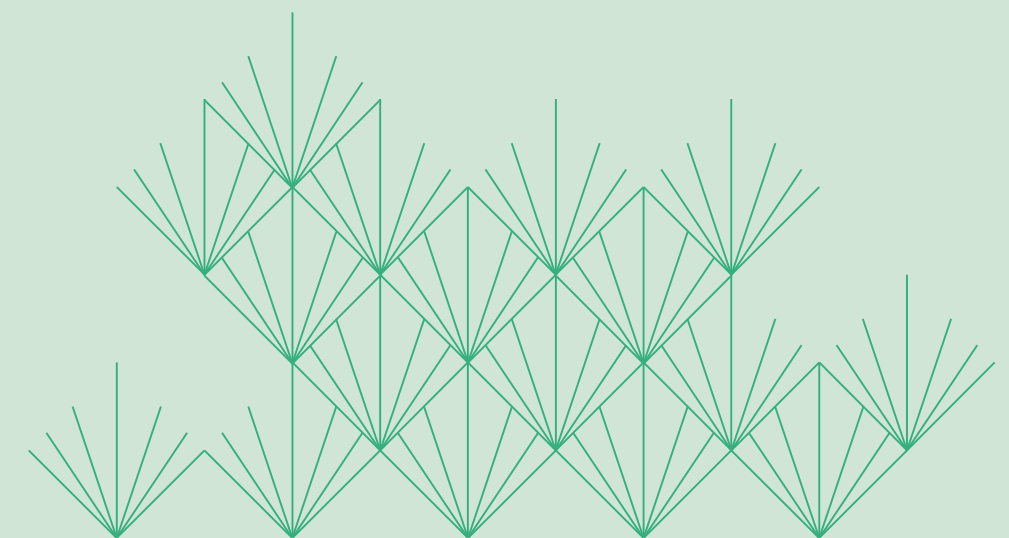


Gamification van de arbeidsrelatie



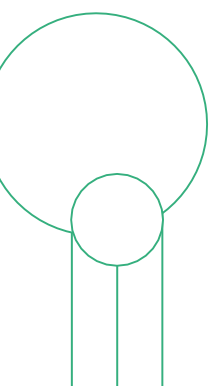
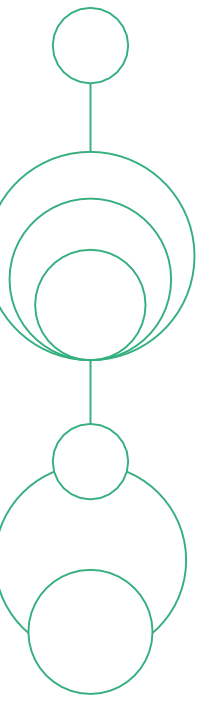
NY Times, 2 april 2017

Employing hundreds of social scientists and data scientists, Uber has experimented with video game techniques, graphics and noncash rewards of little value that can prod drivers into working longer and harder — and sometimes at hours and locations that are less lucrative for them.



Faciliteert arbeidsrecht collectieve geluksvoorwaarden?

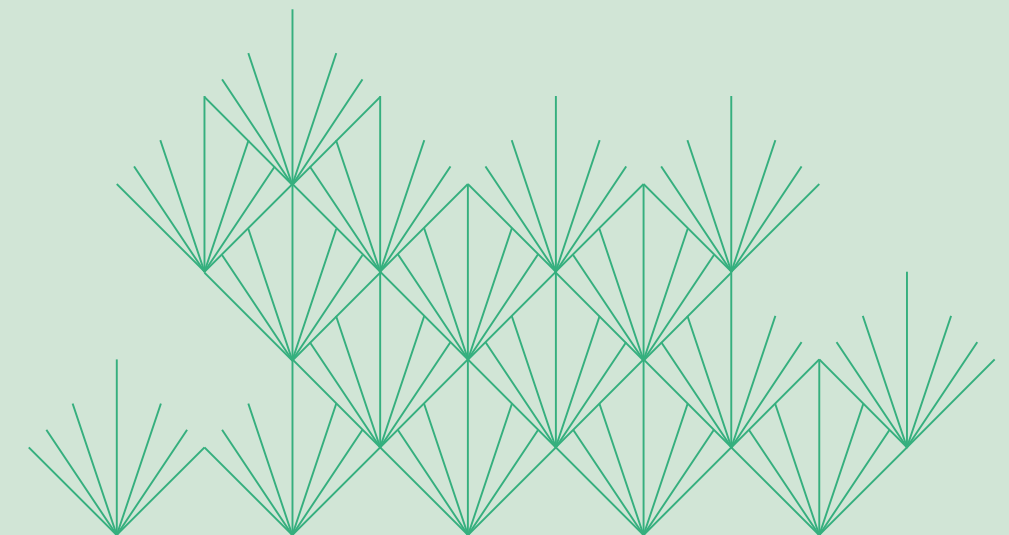
- Banking for better-dagen (ABN)
- Collectieve maatschappelijke uitkering (ING)
- Voorstel L. Asscher over *raison d'être* bedrijven



Komt dit naar Nederland?

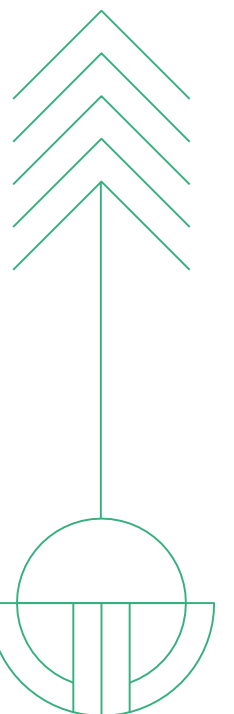
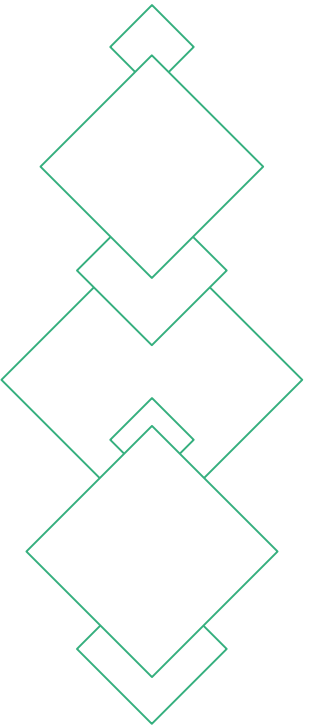
Hoe Amerikaanse techreuzen 'culture wars' in worden gezogen

Polarisering Technologie wordt politiek in de VS. Medewerkers van Amazon, Microsoft en Google kapittelen samenwerkingen met de regering.

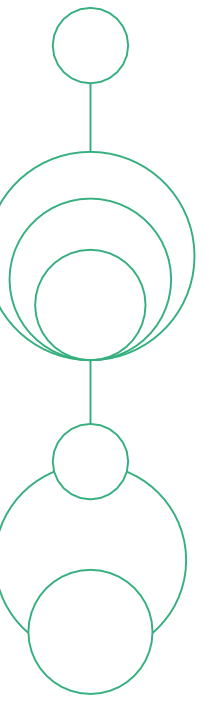


Faciliteert arbeidsrecht collectieve geluksvoorwaarden?

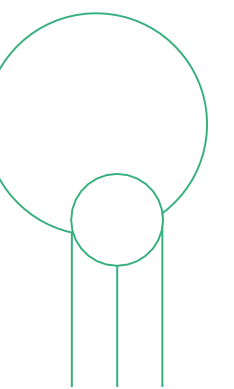
- Nakoming MVO afdwingbaar?
- Ook door werknemers?
- Schending waarden op geld waardeerbaar?
- Wat als onze identity niet meer aansluit bij het bedrijf?



Past ons arbeidsrecht bij het postmaterialistische tijdperk?



- Geluk is belangrijker in arbeidsrecht
- De werknemer wordt mentaal een zzp'er
- Ontslagrecht maakt hen ongelukkig die ze moet beschermen
- Op zoek naar een alternatief voor toernooimodel?



www.stibbedigital.com

