



De kracht van organisatie overstijgend **mentorschap**

voor **jonge** en **nieuwe** ambtenaren

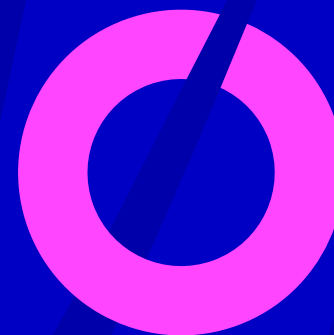


gemeente **Tiel**



→ Welkom

- Introductie
- Modern & aantrekkelijk werkgeverschap
- VNG pilot Verbindend Vakmanschap
- Uitdagingen van jonge & nieuwe ambtenaren
- Speeddates
- Mentor & mentee in de spotlight!
- Praktijkvoorbeeld





Modern & aantrekkelijk werkgeverschap

Door Wieteke Tichelaar



→ Modern & aantrekkelijk werkgeverschap

- Bevorderen **instroom** en **behoud**
- **Werkgeversbelofte** Gemeente Tiel
- Organisatie overstijgend **mentorschap**

→ VNG Pilot Verbindend Vakmanschap

- **Impact** van mentorschap zichtbaar maken
- **Opleidingsaanbod** voor mentees en mentoren
- **Intervisie** faciliteren

→ Pilot partners

- Gemeente Horst aan de Maas
 - Gemeente Meierijstad
 - Gemeente Mook en Middelaar
 - Gemeente Oss
 - Gemeente Tilburg
 - Gemeente Valkenswaard
- Gemeente Waalre
 - Gemeente Waalwijk
 - Jong Ambtenaren Netwerk Noord Nederland
 - Mobiliteitscentrum Regio West-Brabant
 - Waterschap Zuiderzeeland



Uitdagingen van jonge & nieuwe ambtenaren

Door Rebecca Heye





Uitdagingen van jonge & nieuwe ambtenaren

Hoe werk je?

Hoe communiceer je?

Politiek/bestuurlijke sensitiviteit

Hoe lopen de hazen?

Persoonlijke ontwikkeling



Speeddate ronde #1

Tegen welke uitdagingen lopen de jonge ambtenaren en zij-instromers binnen jouw organisatie aan?

→ Mentorschap door de ogen van
een **mentee** & een **mentor**



Mentee Ulco Faber



Mentor Steven Adriaansen



Speeddate ronde #2

Wat doen jullie op dit moment aan het behoud van jonge en nieuwe ambtenaren?



→ **Mentorschap in de praktijk**

- **Mentor vs. buddy**
- Over organisatiegrenzen biedt **veiligheid**
- **Hiërarchie** verdwijnt
- **Intrinsieke** motivatie
- Mentees en mentoren hebben **invloed**
- Het **resultaat?**





Vragen?

Wij hebben er wel één
voor jou..

Doe je mee?





Contactgegevens

Wieteke Tichelaar

wtichelaar@tiel.nl

Rebecca Heye

rebecca@mentorconnector.nl