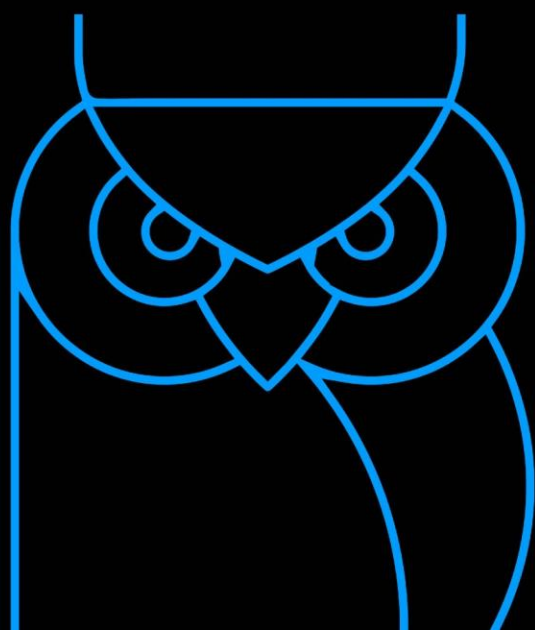
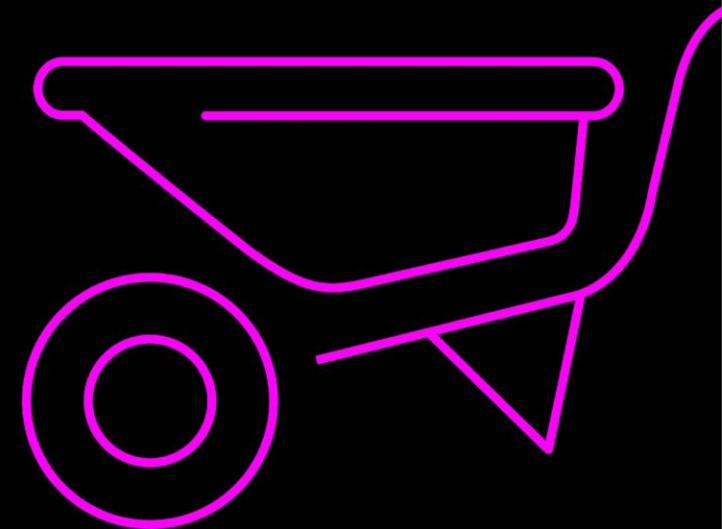
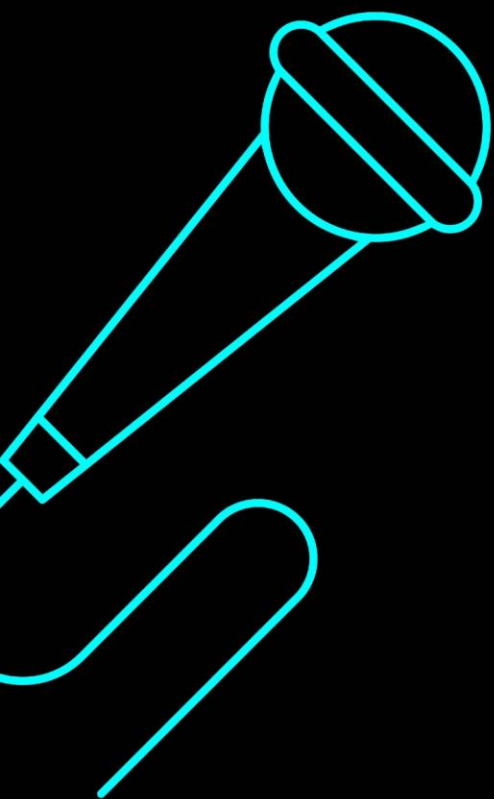


21 nov 2019
DeFabrique

Labour Lawlands



Regulering van Werk

Moderators

Max Keulaerds

Charlotte Dingemans

**Labour
LawLands**



2 Meer digitale paraatheid
De digitale weerbaarheid moet worden vergroot met de nieuwe Cybersecuritywet. Voor onder meer nutsbedrijven en digitale dienstverleners gaan nieuwe regels gelden.

7 EU-klimaatdoelen vastgelegd
De door het Europees Parlement aangenomen klimaatwet is het hoogst haalbare op dit moment, zegt D66-Europarlementariër Gerbrandy. 'Er is geen tijd te verliezen.'

8 Aanbesteden is een vak
Knelpunten in de aanbestedingspraktijk worden niet veroorzaakt door de wetgeving, maar doordat inkopers van de overheid nog verder moeten professionaliseren.

WWW.SCONLINE.NL

REDACTIE@SCONLINE.NL

VOLG @SCREDACTIE OP TWITTER

BESTUUR

Aanpassingswet AVG ingediend bij Tweede Kamer

In het wetsvoorstel van de Aanpassingswet Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) wordt een aantal wetten aangepast zodat de verwijzing naar de AVG klopt. Daarnaast worden een drietal wetten uitgezonderd van de Uitvoeringswet AVG (UAVG). Er wordt in verschillende wetten verwezen naar de Wet bescherming persoonsgegevens (Wbp). De vervanging van de Wbp door de privacywet AVG maakt het nodig dat in bestaande wetgeving naar de nieuwe wet wordt verwezen. In totaal wordt er een veertigtal wetten aangepast. In de Aanpassingswet AVG worden een drietal wetten uitgezonderd van de werking van de UAVG. Het gaat om de Kieswet, de Wet raadgevend referendum (Wrr) en de Wet basisregistratie personen (Wet BRP). De Kieswet en de Wet BRP vielen ook al niet onder het toepassingsbereik van de Wbp. Beide wetten zijn voorzien van een eigen regime van rechten en verplichtingen ten aanzien

Arbeidsjuristen: nieuwe regels ontslag symptoombestrijding

De nieuwe Wet arbeidsmarkt in balans (Wab) is 'een vorm van symptoombestrijding'. Dat stellen de arbeidsrechtverenigingen VAAN en VvA in een reactie. Liever zien ze de komst van een 'Wetboek van Werk'.

WERK

Volgens het advies is de arbeidsrechtwetgeving toe aan een 'grondige herziening'. De door minister Koolmees van Sociale Zaken en Werkgelegenheid voorgestelde Wet arbeidsmarkt in balans (Wab) bevat de nodige 'quick wins' om problemen met het nieuwe ontslagrecht op te lossen, zegt arbeidsrechtadvocaat Max Keulaerts, betrokken bij het advies van de VAAN-VvA. Liever zien de juristen op termijn graag de komst van een gloednieuw Wetboek van Werk, dat moet worden opgesteld door een staatscommissie. 'De

werk minder vast, flexibel werk minder flexibel - bleken niet gehaald, concludeerde de VAAN-VvA al eerder. Met de Wab wordt de wet gerepareerd. Keulaerts: 'We zijn het in grote lijnen eens met het voorstel.' Zo verwelkomen de arbeidsjuristen de komst van de zogeheten cumulatietgrond in het ontslagrecht, die het in lijn met de doelen van de Wwz en de Wab daadwerkelijk makkelijker

maakt om werknemers te ontslaan. Ook over het terugbrengen van de ketenbepaling van twee naar drie jaar zijn de verenigingen positief.

Consultatie

De online consultatieronde over de Wab leverde in totaal 278 reacties op. Zowel werkgevers als werknemers laten in hun reacties kritiek horen op het wetsvoorstel. Vakbon-

den CNV en FNV stellen dat de wet leidt tot meer onzekerheid voor werknemers, omdat ze makkelijker ontslagen kunnen worden. Werkgeversverenigingen VNO-NCW en MKB-Nederland hekelen juist dat in het voorstel het vaste contract tot 'heilige graal' wordt verklaard. De economie en de arbeidsmarkt vragen juist om meer flexibiliteit, stellen ze. (RvdD)

AFM en DNB willen wettelijk vastgelegde normen voor vastgoedtaxateurs



ARBEIDSMARKT

Een heel nieuw Wetboek van Werk ontwerpen is beter dan bestaande regels blijven repareren



Ton Wiltgaten is hoogleraar arbeidsmarkt, Tilburg University. Reageer via expert@fd.nl.



Terwijl minister Koolmees na de aanname van de Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) nog aan andere hervormingen werkt, realiseert hij zich ook dat de arbeidsmarkt van de toekomst om een fundamenteel andere inrichting vraagt. Om die reden is de commissie-Borstlap aangesteld, die eind november met haar aanbevelingen denkt te komen. Los daarvan heeft een groep arbeidswetenschappers en -advocaten, aangevoerd door de Rotterdamse hoogleraar arbeidsrecht Ruben Houweling en advocaat Max Keulaers, het initiatief genomen om vanuit de verenigingen voor arbeidsrecht grondig na te denken over de toekomst van het arbeidsrecht. Hun benadering is: wegdenken van de bestaande regelingen en een heel nieuw wetboek ontwerpen. Dit 'Wetboek van Werk 2025' is op zijn minst een ambitieus project.



**Labour
LawLands**

21 nov 2019
DeFabrique

ARBEIDSMARKT

Alarm over groeiende kloof op Nederlandse arbeidsmarkt

Laagopgeleiden zien hun sociale bescherming afkalven, stelt commissie-Borstlap

Elfanie toe Laer en Rik Winkel
Haarlem

Meer flexwerkers en zzp'ers

zaken als ontslagbescherming, premies
voor de sociale zekerheid en belastingaf-

Labour
Lawlands

21 nov 2019
DeFabrique

- ***Mr. Max Keulaerds, advocaat BarentsKrans***
- ***Mr. Charlotte E. Dingemans, voorzitter VAAN, advocaat DVDK***
- ***Prof.mr. Femke Laagland, hoogleraar Radboud Universiteit***
- ***Prof.mr.dr. Saskia Peters, hoogleraar Rijksuniversiteit Groningen***
- ***Prof.mr. Guus Heerma Van Voss, hoogleraar Universiteit Leiden***
- ***Prof.mr. Gerrard Boot, hoogleraar Universiteit Leiden***
- ***Mr.dr. Hanneke Bennaars, docent Universiteit Leiden***
- ***Mr. Karin Frikkee, raadsheer Hof Den Haag***
- ***Prof.dr. Ton Wilthagen, hoogleraar Universiteit Tilburg***
- ***Mr.dr. Johan Zwemmer, advocaat DLA Piper***
- ***Drs. Hilde Palland, Tweede Kamerlid (CDA)***
- ***Drs. Judith Tielen, Tweede Kamerlid (VVD)***
- ***Drs. Hans Borstlap, voorzitter van de commissie "Regulering van werk"***

Vergelijkbare arbeidsrechtelijke regels voor alle werkenden

Stelling: een minimumtarief voor zelfstandigen verdient een warm onthaal

Femke Laagland

Saskia Peters

Contractsvormvrije sociale zekerheid

Guus Heerma van Voss

Gerrard Boot

**Labour
LawLands**



Preventieve of repressieve toetsing

Hanneke Bennaars

Karin Frikkee

**Labour
LawLands**



Hanneke Bennaars & Karin Frikkee

preventief
=
prima

preventief
=
prehistorisch

Duurzame inzetbaarheid voor alle werkenden

Ton Wilthagen

Johan Zwemmer

**Labour
LawLands**



Plenair Debat

Alle sprekers

Hilde Palland (CDA)

Judith Tielen (VVD)



**Labour
Lawlands**

21 nov 2019
DeFabrique

Afsluitende voordracht

Hans Borstlap



**Labour
LawLands**



The end of the beginning

