

21 nov 2019
DeFabrique

Labour Lawlands

Ontslagvolgorde
en afspiegeling

Introductie

mr. S.J.R. (Sanne) Barbas – BASE Advocaten

mr. R. (Ronald) Kamminga – UWV



Ontslagvolgorde en afspiegelen

Programma

- 10 minuten belangrijke begrippen
- Daarna: casus



Ontslagvolgorde en afspiegelen

Belangrijke begrippen

- Verval van arbeidsplaatsen
- Bedrijfsvestiging
- Categorie uitwisselbare functies
- Ontslagvolgorde
- Afspiegelingsbeginsel
- Stoelendans



Ontslagvolgorde en afspiegelen

Verval van arbeidsplaatsen

- Als gevolg van beëindiging werkzaamheden onderneming

OF

- Verval is noodzakelijk wegens bedrijfseconomische omstandigheden, en
- Bezien over toekomstige periode van 26 weken



Ontslagvolgorde en afspiegelen

Bedrijfsvestiging

- Afspiegeling vindt plaats per onderneming of per bedrijfsvestiging (als de onderneming uit meerdere bedrijfsvestigingen bestaat)
- Een bedrijfsvestiging is een onderdeel van de onderneming van de werkgever dat in de maatschappij als zelfstandige eenheid te herkennen is en een interne zelfstandige bedrijfsvoering heeft
 - Beoordeling aan de hand van externe en interne factoren



Ontslagvolgorde en afspiegelen

Categorie uitwisselbare functies

Een functie is uitwisselbaar met een andere functie, indien:

- de functies vergelijkbaar zijn voor zover het betreft de inhoud van de functie, de voor de functie vereiste kennis, vaardigheden en competenties, en de tijdelijke of structurele aard van de functie; en
- het niveau van de functie en de bij de functie behorende beloning gelijkwaardig zijn

Deze opsomming is limitatief en de factoren worden in onderlinge samenhang (objectief) beoordeeld. Bij invulling factoren zijn alle omstandigheden van belang, waaronder uitvoering in de praktijk en uitvoeringsomstandigheden.



Ontslagvolgorde en afspiegelen

Ontslagvolgorde 1

Groepen t.b.v. bepalen ontslagvolgorde:

1. Externe medewerkers
2. AOW-gerechtigde werknemers
3. Oproepkrachten
4. Bepaaldetijders waarvan arbeidsovereenkomst eindigt binnen 26 weken na beslissing op ontslagaanvraag
5. Bepaaldetijders waarvan arbeidsovereenkomst eindigt meer dan 26 weken na beslissing op ontslagaanvraag en onbepaaldetijders



Ontslagvolgorde en afspiegelen

Ontslagvolgorde 2

- Eerst beëindigen van arbeidsrelaties die vallen onder groep 1 - 4
- Als daarmee noodzakelijke krimp niet wordt gehaald → o.b.v. afspiegeling bepalen wie uit groep 5 voor ontslag in aanmerking komt
- In afspiegelingsberekening moet groep 2 - 4 worden meegenomen i.v.m. behoud evenredige leeftijdsopbouw → werknemers uit groep 2 - 4 gaan er wel bij voorrang uit
- Let op: groep 2 - 5 is inclusief payrollwerknemers



Ontslagvolgorde en afspiegelen

Afspiegelingsbeginsel

Het afspiegelingsbeginsel verdeelt de ontslagen over de leeftijdsgroepen. Het doel is dat de leeftijdsopbouw binnen de categorie uitwisselbare functies voor en na de ontslagen zo veel mogelijk gelijk is.

- Ga uit van aantal werknemers i.p.v. aantal fte
- Verdeel werknemers over leeftijdsgroepen
 - 15 t/m 24 jaar, 25 t/m 34 jaar, 35 t/m 44 jaar, 45 t/m 54 jaar en vanaf 55 jaar.
- Per leeftijdsgroep komen de werknemer(s) met het kortste dienstverband voor ontslag in aanmerking.



Ontslagvolgorde en afspiegelen

Afspiegelingstool van UWV

Afspiegelingstool

- Open de tool
- Download het bestand naar uw eigen computer en sluit het daarna af
- Open het bestand vanaf uw eigen computer
- Begin met uw bedrijfsnaam en de peildatum
- U kunt nu uw werknemers invoeren



Ontslagvolgorde en afspiegelen

Casus 1a

In een categorie uitwisselbare functies (zie hand-out) vervalt 1 arbeidsplaats.

a) Wie komt voor ontslag in aanmerking?

Leeftijdsgroepen	15-24 jaar	25-34 jaar	35-44 jaar	45-54 jaar	vanaf 55 jaar	Totaal
Werknemers		1	2		1	4
Berekening		$1/4 \times 1$	$2/4 \times 1$		$1/4 \times 1$	
Uitkomst		0,25	0,5		0,25	
Voor de komma						0
Achter de komma			1			1
Verdeling krimp	0	0	1	0	0	1

De werknemer uit de leeftijdsgroep 35-44 jaar met het kortste dienstverband is Bas.



Ontslagvolgorde en afspiegelen

Casus 1b

b) Over Anton is de werkgever ontevreden. Kan de werkgever Anton voor ontslag voordragen?

Nee

c) Daniëlle is in deze functiecategorie werkzaam sinds 1 januari 2019.
Heeft dit invloed op de vraag wie voor ontslag in aanmerking komt?

Nee



Ontslagvolgorde en afspiegelen

Casus 2a

In een categorie uitwisselbare functies (zie hand-out) vervallen 2 arbeidsplaatsen.

a) Wie komen voor ontslag in aanmerking?

Leeftijdsgroepen	15-24 jaar	25-34 jaar	35-44 jaar	45-54 jaar	vanaf 55 jaar	Totaal
Werknemers	1	2	1	1	3	8
Berekening	$1/8 \times 2$	$2/8 \times 2$	$1/8 \times 2$	$1/8 \times 2$	$3/8 \times 2$	
Uitkomst	0,25	0,5	0,25	0,25	0,75	
Voor de komma						0
Achter de komma		1			1	2
Verdeling krimp	0	1	0	0	1	2

De werknemer uit de leeftijdsgroep 25-34 jaar met het kortste dienstverband is Jeanette.

De werknemer uit de leeftijdsgroep vanaf 55 jaar met het kortste dienstverband is Gerda.



Ontslagvolgorde en afspiegelen

Casus 2b

b) Twee werknemers zijn arbeidsongeschikt:

- Gerda is sinds 1 januari 2015 arbeidsongeschikt. Zij is gere-integreerd in haar eigen functie. Zij verricht weer alle taken maar heeft wel een urenbeperking. De verwachting is dat dit het maximaal haalbare is.
- Leo is sinds 17 april 2019 volledig arbeidsongeschikt. Volgens de bedrijfsarts is nog niet aan te geven wanneer hij zal herstellen.

Heeft dit invloed op de vraag wie voor ontslag in aanmerking komen?

Nee



Ontslagvolgorde en afspiegelen

Casus 3a

In een categorie uitwisselbare functies (zie hand-out) vervallen 4 arbeidsplaatsen. Otto is een payrollwerknemer en in dienst bij een payrollbedrijf.

a) Wie komen voor ontslag in aanmerking?

Leeftijdsgroepen	15-24 jaar	25-34 jaar	35-44 jaar	45-54 jaar	vanaf 55 jaar	Totaal
Werknemers	2	3	2	1	2	10
Berekening	$2/10 \times 4$	$3/10 \times 4$	$2/10 \times 4$	$1/10 \times 4$	$2/10 \times 4$	
Uitkomst	0,8	1,2	0,8	0,4	0,8	
Voor de komma		1				1
Achter de komma	1		1		1	3
Verdeling krimp	1	1	1	0	1	4

Voor ontslag komen in aanmerking de werknemers met het kortste dienstverband in hun leeftijdsgroep (m.u.v. 45-54 jaar): Quirine, Theo, Ricardo en Pieter.

**Labour
LawLands**

21 nov 2019
DeFabrique

Ontslagvolgorde en afspiegelen

Casus 3b

- b) Quirine is nog niet erg lang bij het bedrijf betrokken. Zij is de dochter van een goede vriend van de directeur en als zij zich goed ontwikkelt bestaat de mogelijkheid dat zij in de verre toekomst, als de huidige directeur zijn taken neerlegt, het bedrijf overneemt. Tot die tijd heeft Quirine geen andere taken en/of verantwoordelijkheden.

Mag de werkgever Quirine buiten beschouwing laten bij de toepassing van het afspiegelingsbeginsel?

Nee

- c) Over Theo is de werkgever erg tevreden. Hij presteert ruim bovengemiddeld.

Mag de werkgever Theo buiten beschouwing laten bij de toepassing van het afspiegelingsbeginsel?

Nee



Ontslagvolgorde en afspiegelen

Casus 4

In een categorie uitwisselbare functies (zie hand-out) vervallen 2 arbeidsplaatsen.
Willem en Zoë hebben een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd tot 1 januari 2020.

a) Wie komen voor ontslag in aanmerking?

Willem en Zoë vallen in groep 4. Zij komen daarom voor ontslag in aanmerking

b) Zoë heeft gehoord dat zij voor ontslag in aanmerking komt. In het gesprek waarin dit aan haar wordt verteld, zegt zij dat ze zwanger is en dat er voor haar een opzegverbod geldt. Zij zegt dus dat zij niet ontslagen mag worden.

Klopt dit?

Nee



Ontslagvolgorde en afspiegelen

Casus 5a

In een categorie uitwisselbare functies (zie hand-out) vervallen 2 arbeidsplaatsen.

a) Wie komen voor ontslag in aanmerking?

Leeftijdsgroepen	15-24 jaar	25-34 jaar	35-44 jaar	45-54 jaar	vanaf 55 jaar	Totaal
Werknemers	2	1		2		5
Berekening	$2/5 \times 2$	$1/5 \times 2$		$2/5 \times 2$		
Uitkomst	0,8	0,4		0,8		
Voor de komma						0
Achter de komma	1			1		2
Verdeling krimp	1	0	0	1	0	2

De werknemer uit de leeftijdsgroep 15-24 jaar met het kortste dienstverband is Chantal.

De werknemers uit de leeftijdsgroep 45-54 jaar hebben een even lang dienstverband.

**Labour
LawLands**

21 nov 2019
DeFabrique

Ontslagvolgorde en afspiegelen

Casus 5b

b) Chantal is sinds 1 november 2019 in deze functiecategorie werkzaam en OR-lid.
Heeft dit gevolgen voor de ontslagvoordracht?

Dit kan. Zowel ja als nee is mogelijk.

c) Floris komt met het idee dat niemand weg hoeft als iedereen twee dagen minder gaat werken.

Kan de werkgever voor iedereen gedeeltelijk ontslag aanvragen en zal het UWV hiervoor toestemming verlenen?

Nee



Ontslagvolgorde en afspiegelen

Casus 6a

In een categorie uitwisselbare functies (zie hand-out) vervallen 2 arbeidsplaatsen. Valentin werkt gewoonlijk in Duitsland en heeft ook een arbeidsovereenkomst naar Duits recht.

a) Wie komen voor ontslag in aanmerking?

Leeftijdsgroepen	15-24 jaar	25-34 jaar	35-44 jaar	45-54 jaar	vanaf 55 jaar	Totaal
Werknemers		1	2	1		4
Berekening		$1/4 \times 2$	$2/4 \times 2$	$1/4 \times 2$		
Uitkomst		0,5	1	0,5		
Voor de komma			1			1
Achter de komma		1				1
Verdeling krimp	0	1	1	0	0	2

De werknemer uit de leeftijdsgroep 25-34 jaar met het kortste dienstverband is Xandra.

De werknemer uit de leeftijdsgroep 35-44 jaar met het kortste dienstverband is Wendy.



Ontslagvolgorde en afspiegelen

Casus 6b

- a) Wendy en Xandra zijn sinds kort arbeidsongeschikt. Beiden hebben een urenbeperking, maar kunnen verder hun functie volledig uitoefenen. De bedrijfsarts verwacht dat Wendy en Xandra over ongeveer een jaar weer volledig inzetbaar zullen zijn.

Heeft dit gevolgen voor de ontslagvoordracht en zo ja, welke?

Dit kan. Zowel ja als nee is mogelijk.

Labour
Lawlands

21 nov 2019
DeFabrique

Ontslagvolgorde en afspiegelen

Stoelendans (herplaatsing)

- Herplaatsing op basis van geschiktheid of op basis van afspiegeling?
- Verval categorie uitwisselbare functies
- Creëren van nieuwe functie
- Check t.a.v. nieuw gecreëerde functie:
 - Uitwisselbare functie of nieuwe (niet uitwisselbare) functie?
 - Als uitwisselbare functie, dan rechtstreekse plaatsing want geen verval arbeidsplaats
 - Als (deel) werkzaamheden uit vervallen functie terugkomen in nieuwe functie, dan geen vrije plaatsingskeuze werkgever bij geschiktheid meerdere werknemers
 - Voorrangspositie voor geschikte werknemers van wie werkzaamheden deels terugkomen in nieuwe functie
 - Omgekeerd afspiegelen bij te veel werknemers met voorrangspositie



Ontslagvolgorde en afspiegelen

Casus 7a

Een bedrijf heeft twee niet uitwisselbare functies (technisch tekenaar en projectleider). In de functie van technisch tekenaar vervallen drie van de vijf arbeidsplaatsen. In de functie van projectleider zijn vijf arbeidsplaatsen. Deze vervallen allemaal omdat de functie van projectleider wordt opgeheven. Tegelijkertijd ontstaat de nieuwe functie van projectcoördinator met drie arbeidsplaatsen/vacatures. Deze functie is niet uitwisselbaar met de functie van technisch tekenaar en projectleider omdat andere functie-eisen gelden. Wel wordt in de nieuwe functie een deel van de werkzaamheden van de vervallen functie van projectleider voortgezet.

Twee technisch tekenaars en alle vijf projectleiders solliciteren naar de nieuwe functie van projectcoördinator. Slechts één van de boventallige technisch tekenaars en vier projectleiders voldoen aan de functie-eisen en zijn geschikt voor de nieuwe functie van projectcoördinator. Dat betekent dat er vijf geschikte kandidaten zijn voor drie vacatures. Een overzicht van de geschikte werknemers vindt u op uw hand-out.

Aan wie en in welke volgorde moet de werkgever de nieuwe functie van projectcoördinator aanbieden?



Ontslagvolgorde en afspiegelen

Casus 7a

Twee technisch tekenaars en alle vijf projectleiders solliciteren naar de nieuwe functie van projectcoördinator. Slechts één van de boventallige technisch tekenaars en vier projectleiders voldoen aan de functie-eisen en zijn geschikt voor de nieuwe functie van projectcoördinator. Dat betekent dat er vijf geschikte kandidaten zijn voor drie vacatures. Een overzicht van de geschikte werknemers vindt u op uw hand-out.

Aan wie en in welke volgorde moet de werkgever de nieuwe functie van projectcoördinator aanbieden?

Naam	Oude functie	Leeftijdsgroep	Datum indiensttreding
Laura	Projectleider	vanaf 55 jaar	1-2-2011
Joop	Projectleider	35-44 jaar	1-9-2015
Hannah	Projectleider	25-34 jaar	1-4-2016
Khalid	Projectleider	45-54 jaar	1-1-2019
Ingrid	Technisch tekenaar	35-44 jaar	1-2-2014

**Labour
LawLands**

21 nov 2019
DeFabrique

Ontslagvolgorde en afspiegelen

Denkt u er nog
aan?



**Labour
LawLands**

21 nov 2019
DeFabrique

Ontslagvolgorde en afspiegelen

VOOR ALLE DEELNEMERS VAN LABOURLAWLANDS

Reserveer nu het nieuwe boek

UWV ontslagprocedure- en uitvoeringsregels en regelgeving

Wat vindt u in deze uitgave?

In dit boek leest u hoe UWV een ontslagaanvraag toetst op de A- of B- grond en met welke onderbouwing. Hoe gaat UWV om met de geldende regelgeving en op welke manier werkt de jurisprudentie door? Niet alleen de actuele Uitvoeringsregels Ontslag om bedrijfs-economische redenen en de Uitvoeringsregels Ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid zijn opgenomen, maar ook alle relevante regelgeving inclusief de toelichtingen uit de Staatscourant staan in dit nieuwe boek. Ook eerdere regelgeving is opgenomen.

Voor wie is dit boek handig?

Alle actuele wet- en regelgeving vindt u op uwv.nl/regelgeving-ontslag. Daarnaast geeft UWV periodiek voor de arbeidsjuridische en HR-professional dit naslagwerk uit. In 2020 verschijnt een nieuwe uitgave.

Reserveer 'm nu!

Als deelnemer bieden we u de mogelijkheid om dit boek alvast te reserveren. Zodra hij is verschenen in 2020 ontvangt u het boek kosteloos. Meldt u per email aan bij UWV en vermeldt daarbij duidelijk uw naam en (kantoor)adres, zodat wij u het boek kunnen toesturen ([email erica.tak@uwv.nl](mailto:erica.tak@uwv.nl)).

