

Menti.com

Code

5153 2502

A vertical bar with a gradient from pink at the top to blue at the bottom.

Toekomstbestendige Sociale Infrastructuur

Van visie naar praktijk

- Tessa van Gorkum
- Ray Geerling
- Gerard Witsmeer

➔ Hoe zet je de volgende stap?

Veel regio's hebben inmiddels een visie.

Maar de praktijk blijkt vaak weerbarstiger dan gedacht.

- Nieuwe wethouders.
- Verschillende belangen.
- Nieuwe doelgroepen.
- Andere vormen van samenwerking.
- Gevolgen voor organisatie en bedrijfsvoering.

Vandaag geen succesverhalen, maar een gesprek over de praktijk.

- Wat werkte?
- Wat werkte niet?
- En wat kun je morgen doen?

De vijf transitiestappen

3. Keuzes maken

Het maken van strategische keuzes: hoe richt je het SOB in, met wie werk je samen en op welke doelgroepen zet je in?

1. Begrijpen waar je staat

Inzicht krijgen in de huidige situatie: sociale infrastructuur, doelgroepen, stakeholders.

2. Richting bepalen

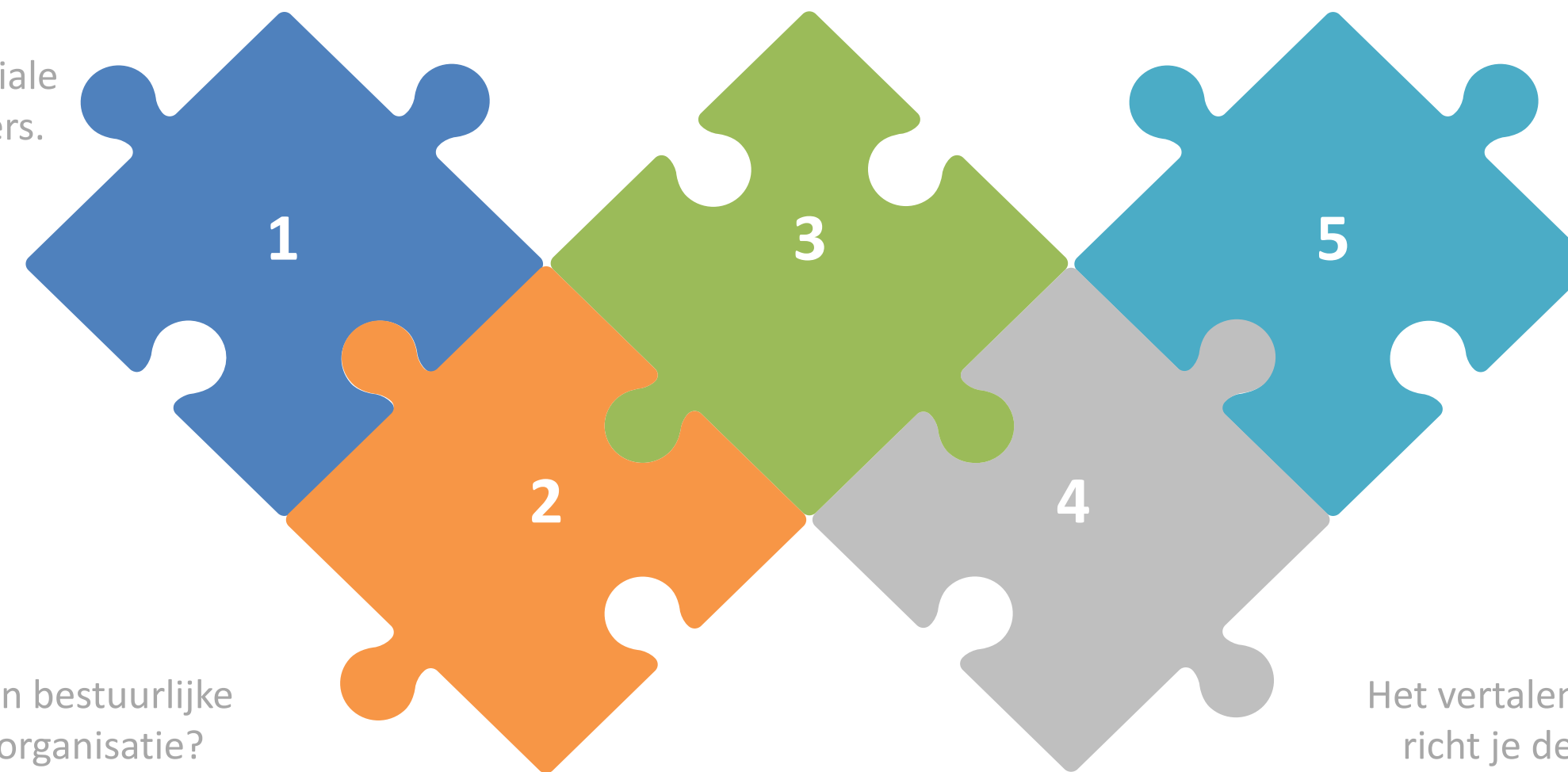
Samen werken aan een gedeelde visie en bestuurlijke koers: waar wil je naartoe als regio of organisatie?

5. Uitvoeren en leren

Aan de slag in de praktijk: implementeren, experimenteren, monitoren en steeds bijsturen en doorontwikkelen.

4. Organiseren en plannen

Het vertalen van de keuzes naar een concreet plan: hoe richt je de organisatie in en hoe ga je dit uitvoeren?



Mentimeter

Waar staat jouw regio op dit moment?

- ☐ Een plan? Huh? Nooit van gehoord...
- ☐ We zijn nog bezig de neuzen dezelfde kant op te krijgen.
- ☐ We hebben een visie, maar de praktijk blijkt weerbarstig.
- ☐ We zijn druk met keuzes maken.
- ☐ We zijn vooral bezig met organiseren en uitvoeren.
- ☐ We leren al volop van wat wel en niet werkt.

Mentimeter

Welk onderwerp eerst?

- ☐ Hoe pak je een verandering van deze omvang aan?
- ☐ Welke rol heeft het sociaal ontwikkelbedrijf in de toekomst?
- ☐ Wat vraagt dit van organisatie en bedrijfsvoering?
- ☐ Welke dilemma's en hobbels kom je onderweg tegen?
- ☐ Nieuwe colleges en nieuwe wethouders: kans of risico?
- ☐ Waarom veranderen? Is er eigenlijk wel een probleem?

Mentimeter

Delen/tippen/vragen?

Tijdens het gesprek kun je via Mentimeter:

- een ervaring delen;
- een tip geven;
- een vraag stellen;
- aangeven dat je ergens mee worstelt;
- of anderen helpen met jouw ervaring.

Zet gerust je naam en organisatie erbij.

Voorbeelden

- 💡 Wij hebben goede ervaringen met het meenemen van nieuwe wethouders. Bel gerust. (je naam)
- ❓ Wie heeft ervaring met het combineren van beschut werk en wijkgericht werken.
- 🚧 Wij zijn hier juist flink op vastgelopen. Naam, gemeente X.
- 🏛️ Onze roadshow langs de gemeenteraden bleek een gouden greep."
- 😊 Volgens onze planning waren we vorig jaar al klaar...
- 🤝 Wie worstelt er ook met vier wethouders en vijf meningen?
- 📞 Wij hebben een aanpak ontwikkeld voor bestuurlijk eigenaarschap. Spreek me gerust aan. Naam!
- 😊 Fijn om te horen dat wij niet de enigen zijn.

Meer inspiratie?

Over papier gesproken

Spoorboekje

Praktische lessen over veranderen

Ray Geerling en Peter Benschop

Praktijkvoorbeeld Zaffier

Van visie naar praktijk

Te vinden via:

www.sociale-infrastructuur.nl