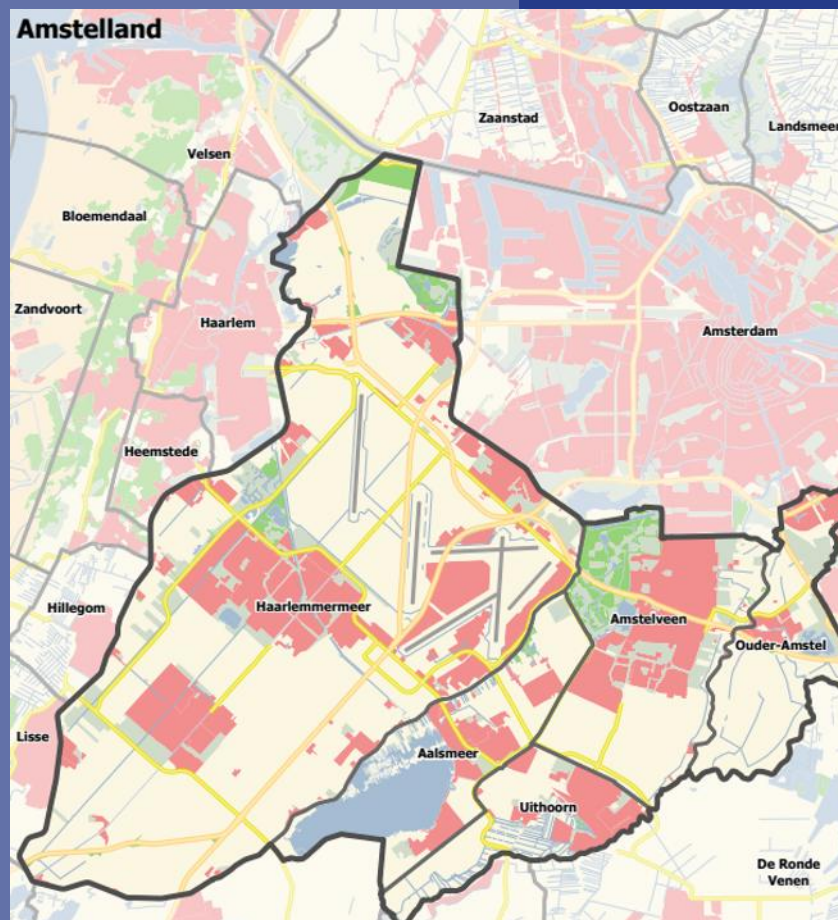


Partnership gemeenten & AM match, een introductie

Amstelveen,
23 juni 2026





Aanleiding workshop

Chris Wallis

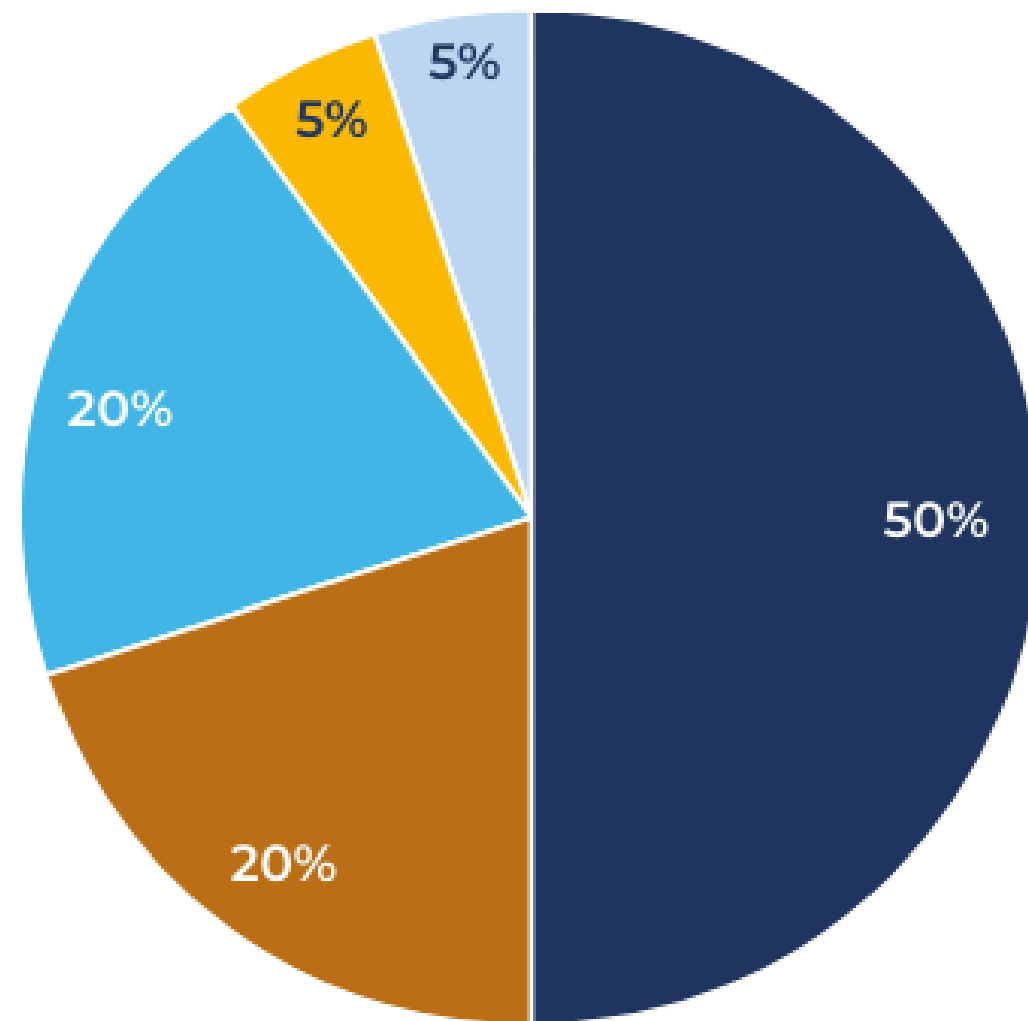
EEN TOEKOMSTBESTENDIGE
SOCIALE INFRASTRUCTUUR

Onderzoek toekomst sociale infrastructuur (Berenschot, '23)

- Transitie werkontwikkelbedrijven noodzakelijk
- 46% werkontwikkelbedrijven mist een duidelijk toekomstperspectief
- 60% werkontwikkelbedrijven ervaart onduidelijkheid over takenpakket
- Brede wens bij gemeenten en werkontwikkelbedrijven om beter samen te werken:
 - eenvoudige organisatie
 - ontschotte budgetten
- Verbinding lokale inzet met sociaal domein en regionale opgaven rondom werkgeversbenadering en onderwijs.

Typering werkontwikkelbedrijven

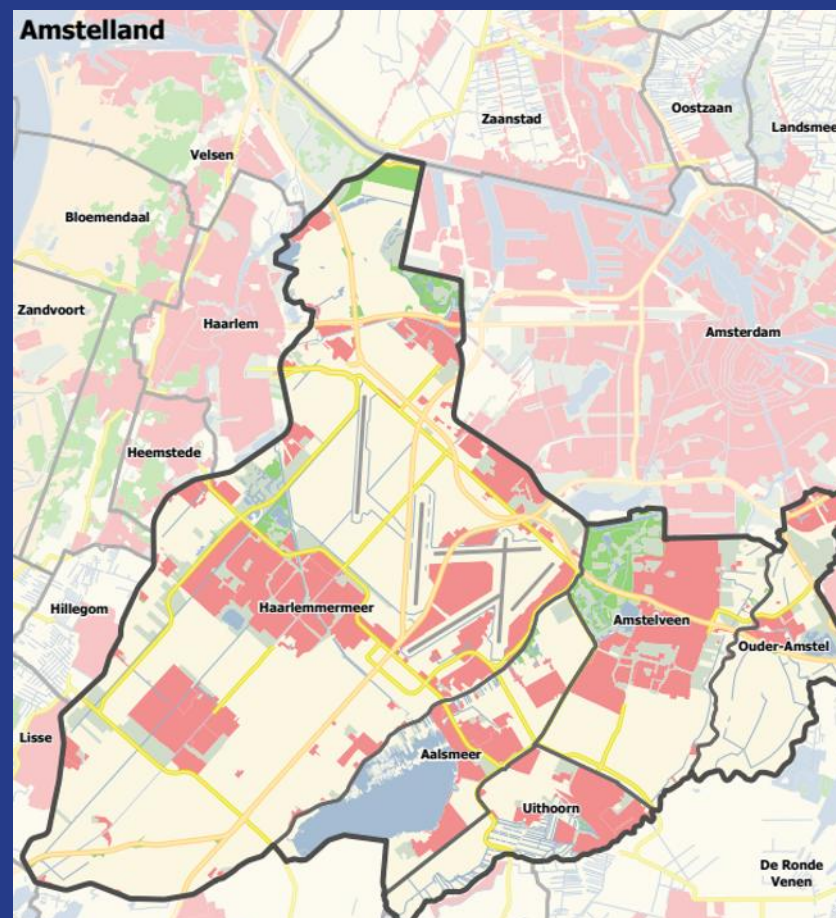
- O.b.v. onderzoek Berenschot (2023)
- Indeling o.b.v. enquête-resultaten:
- Partieel (50%)
- Integraal (20%)
- Gecombineerd (20%)
- Klassiek (5%)
- Beschut werk (5%)



Partnership gemeenten & AM match, een introductie

Amstelveen,

23 juni 2026



Agenda

- Even voorstellen
- Wat zijn de afspraken?
- Resultaten
- Waarom werkt 't?
- Wat willen jullie verdiepen?

Even voorstellen

Eelco Tolsma,

Afdelingshoofd Werk & Inkomen
Amstelveen-Aalsmeer



Gemeente  Amstelveen

Lex Vonk,

Algemeen Directeur AM match




AM match
een werkend perspectief

Waarom dit model?

De inwoner centraal: waar is die bij gebaat?

Uitgangspunten:

- AM match gespecialiseerd in langdurige ondersteuning voor inwoners met arbeidsbeperking

Context:

- Geen gezamenlijke GR re-integratie (lage bijstandsdichtheid)
- Goed lopend WSW-bedrijf
- Gemeenten te klein om allemaal zelfstandig uit te voeren
- Gezamenlijke visie: bv zoveel mogelijk bij reguliere werkgevers

Wat zijn dan de afspraken?



Historie, van productie naar dienstverlener

- Traditioneel SW (sinds 1951)
 - Kenmerk van AM match was **detacheren** naar de reguliere werkgevers
 - Eigen productie afgebouwd naar nog slechts drie eigen activiteiten: schoonmaak, groen en verpakken vanuit locaties Amstelveen, Hoofddorp en Uithoorn
- 1-1-2015 Participatiewet
 - Geen instroom SW meer
 - Meer focus op begeleiden naar en op de reguliere arbeidsmarkt
- Nu dienstverlener met als kernkwaliteiten: bedrijf onder de bedrijven (netwerk), expertise mbt mensen met beperking



Taakverdeling sinds Participatiewet, 2016

- Vier standaard opgaven voor AM match
 - Blijven uitvoeren SW
 - Nieuw beschut, in dienst bij AM match
 - Plaatsing P-wet, programma Match Je Perspectief, duurzame arbeidsbeperking
 - Begeleiding P-wet
- Gemeenten begeleiden inwoners zonder arbeidsbeperking.
- Gemeenten kunnen optioneel ervoor kiezen overige inwoners onder te brengen bij AM match



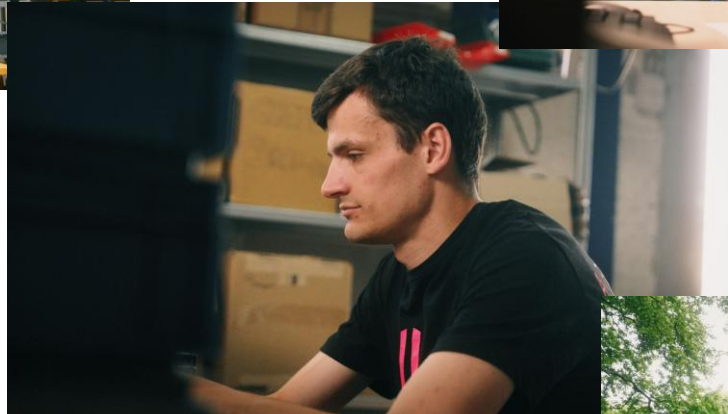
Kennis en kunde van AM match behouden en met meerdere opdrachten een kostenefficiënte operatie mogelijk

Waarom werkt t?

Governance

- Vijfkoppig bestuur met 1 wethouder per gemeente. Grote betrokkenheid van het bestuur, voelt als hun bedrijf.
- Werk en inkomen gemeente en AM match: beide uitvoeringsorganisatie van de colleges.
- Periodiek overleg op basis van gelijkwaardigheid. Beide brengen kennis en kunde in.

Belang van de inwoner centraal



Gedeelde visie en missie

Missie

We laten mensen meedoen door werk

Stimuleren en ondersteunen van mensen om zichzelf te ontwikkelen met als doel het vinden van een zo regulier mogelijke werkplek waarin zij hun competenties kunnen inzetten en ontwikkelen en zij zo uitkeringsonafhankelijk mogelijk, zelfstandig in hun eigen levensonderhoud kunnen voorzien.



Visie

Er zijn altijd meer mogelijkheden dan je op het eerste gezicht denkt

AM match doet dit door zich te focussen op wat mensen wel kunnen en hen daarin te ontwikkelen. Ook ontzorgt AM match waar nodig werkgevers zodat belemmeringen om in een reguliere werkomgeving te werken worden opgeheven.



Strategie

AM match verzilvert de competenties bij reguliere werkgevers en of regulier werk

AM match zet consequent in op het plaatsen bij reguliere werkgevers. Werkgevers hebben het werk. Alleen als dat echt (nog) niet anders kan, organiseert AM match beschut werk. Ook dan is er sprake van echt werk en wordt loonwaarde gerealiseerd.



Gedeelde visie en missie

Missie

We laten mensen meedoen door werk

Stimuleren en ondersteunen van mensen om zichzelf te ontwikkelen met als doel het vinden van een zo regulier mogelijke werkplek waarin zij hun competenties kunnen inzetten en ontwikkelen en zij zo uitkeringsonafhankelijk mogelijk, zelfstandig in hun eigen levensonderhoud kunnen voorzien.



Visie

Er zijn altijd meer mogelijkheden dan je op het eerste gezicht denkt

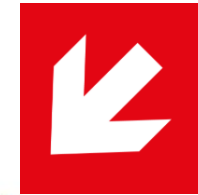
AM match doet dit door zich te focussen op wat mensen wel kunnen en hen daarin te ontwikkelen. Ook ontzorgt AM match waar nodig werkgevers zodat belemmeringen om in een reguliere werkomgeving te werken worden opgeheven.



Strategie

AM match verzilvert de competenties bij reguliere werkgevers en of regulier werk

AM match zet consequent in op het plaatsen bij reguliere werkgevers. Werkgevers hebben het werk. Alleen als dat echt (nog) niet anders kan, organiseert AM match beschut werk. Ook dan is er sprake van echt werk en wordt loonwaarde gerealiseerd.



Inclusiviteit op de arbeidsmarkt

- Diverse vormen van inclusiviteit bij bedrijven. Man-vrouw, culturele achtergrond en
- ook mensen met een arbeidsbeperking.
- Vroeger in de sociale werkplaats, tegenwoordig bij reguliere werkgevers
- AM match begeleidt momenteel ruim 900 mensen op de regionale arbeidsmarkt. Slechts 150 daarvan werken intern.
- 650 werken bij reguliere bedrijven en bieden daar toegevoegde waarde.
100 in lopend traject



24 juni 2026

Met een beetje aanpassing en faciliteiten

- Het hebben/vinden van een passend takenpakket. Jobcarving of job creation
- Begeleiding door een professional en financiële ondersteuning



Leerpunten partnerschap

- Bij opbouw dienstverlening inwoner centraal
- Helderheid over rollen, verantwoordelijkheden en taken
- Vertrouwen en gelijkwaardigheid
- Eerlijke financiering
- Werkgeversnetwerk
- Continuïteit (in leiding en uitvoering)

Interessant om te volgen

- AM match: <https://www.linkedin.com/company/am-match/>
- Cedris: <https://www.linkedin.com/company/cedris/>

Meer info? Bel 06 5178 6139 (Lex Vonk)

Dank!

Werkvorm