



**UITVOERINGSKRACHT &  
AANTREKKELIJK WERKGEVERSCHAP**



ik help  
[HR, LEIDERSCHAP & TEAMS]  
de organisatie  
van de toekomst  
vorm te geven

en de wereld [van werk]  
meer over mensen te laten gaan  
duurzamer & betekenisvoller  
en een beetje 'mooier'  
te maken!



Diana Russo

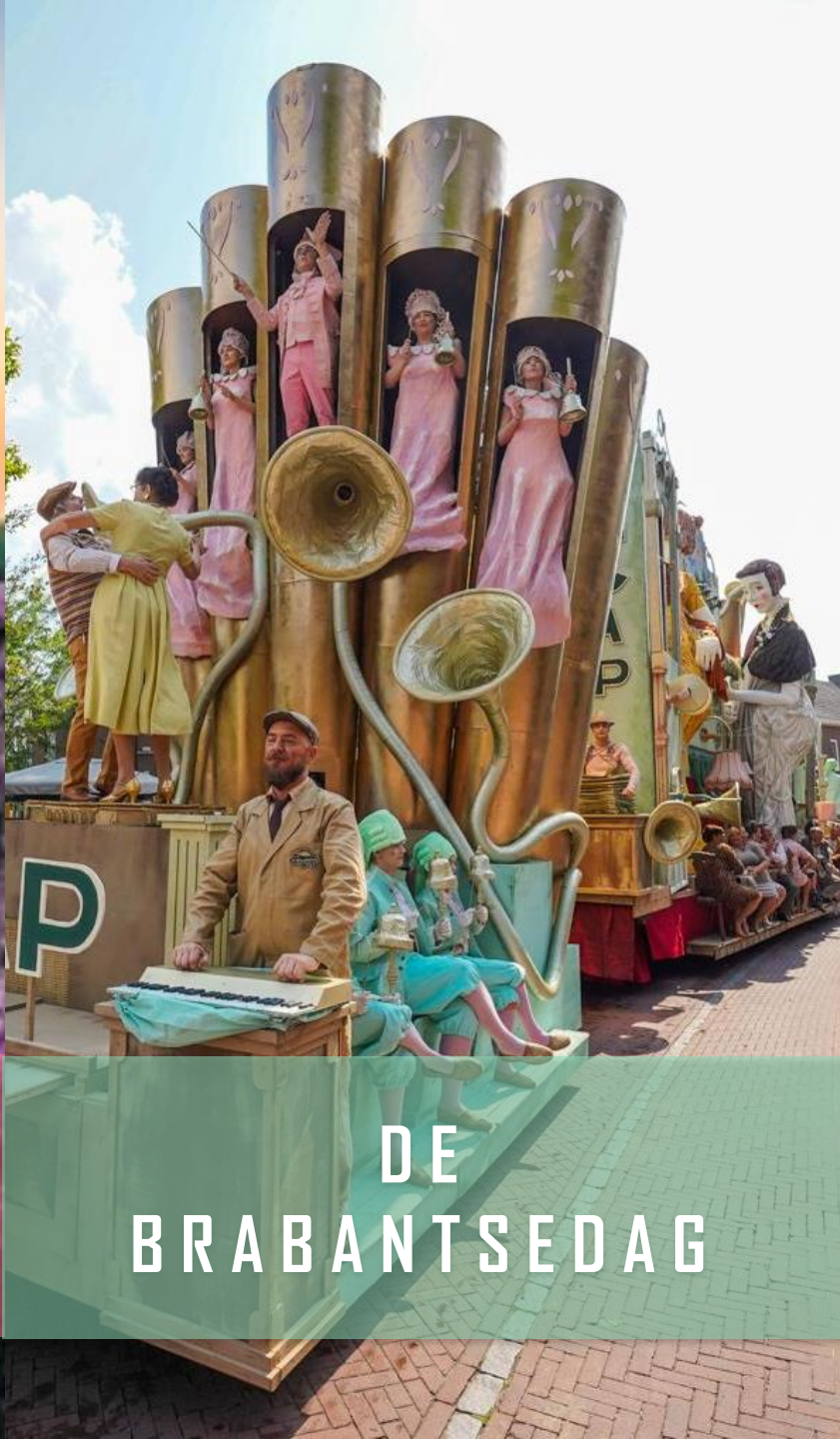


als inwoner van een  
K80-gemeente  
denk ik aan de ene kant aan  
...

OVER UITVOERINGSKRACHT  
& AANTREKKINGSKRACHT  
GESPROKEN



STRABRECHTSE  
HEIDE



DE  
BRABANTSLEDAG



JONGSTE  
BURGEMEESTER

en aan de andere kant aan ...





PIZZA'S!  
OF BETER EEN NETWERK  
VAN PIZZA'S!

laten we eerst in vogelvlucht  
naar  
een 6-tal trends  
kijken



INSTROOM  
GEN Z

KRAPPE  
ARBEIDSMARKT

EMPLOYEE  
EXPERIENCE

NIEUWE  
ECONOMISCHE  
MODELLEN

AI &  
DIGITALISERING

TOENEMENDE  
COMPLEXITY



**HYPER**  
CONNECTED

**3.6%**  
WERKLOOSHEID

**23%**  
ENGAGED  
MEDEWERKERS

FRACTIONAL WORK  
EN DE  
DEELMEDEWERKER

**75%**  
BIEDT HYBRIDE WERKEN AAN

**95%**  
HEEFT WENDBAARHEID  
OP DE AGENDA STAAN

ZOOMERS IN  
DA HOUSE!

SOLVE THE  
PEOPLE PUZZLE

WERKGELUK  
MENS-CENTRAAL

GIG/PLATFORM  
ECONOMIE

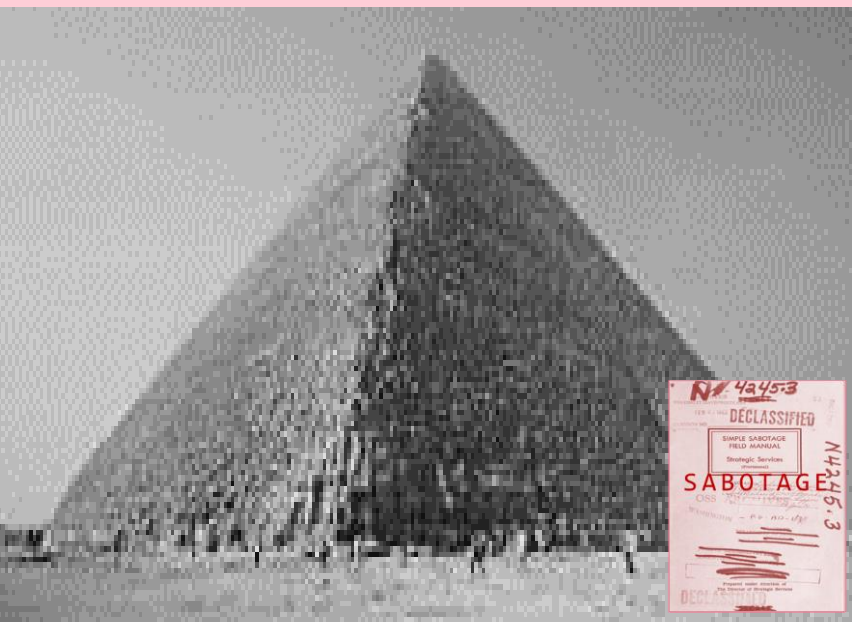
SAMEN-  
WERKING

DYMANISCH  
ORGANISEREN



daarmee zien we een  
verschuiving naar  
dynamische/wendbare  
organisaties

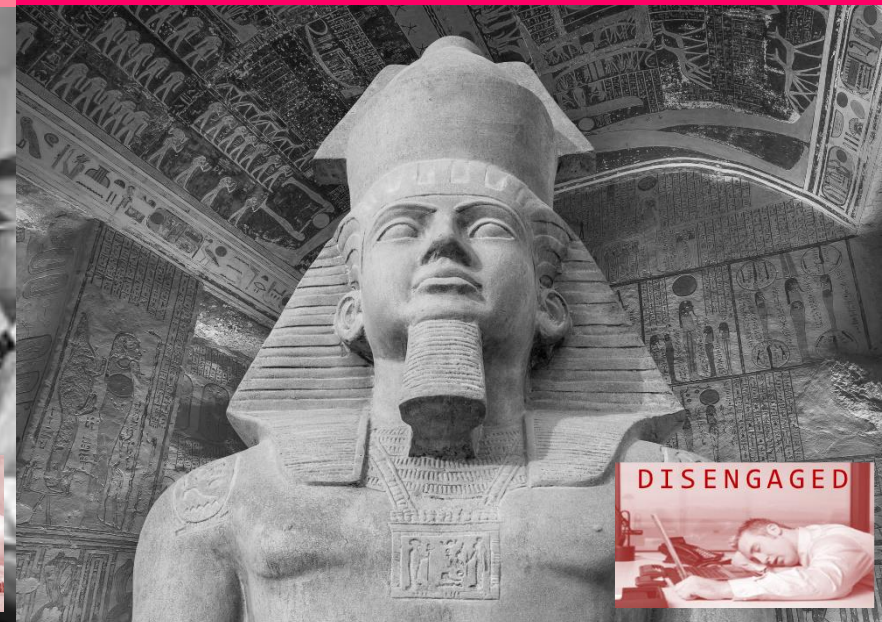
# PIRAMIDE ORGANISATIE



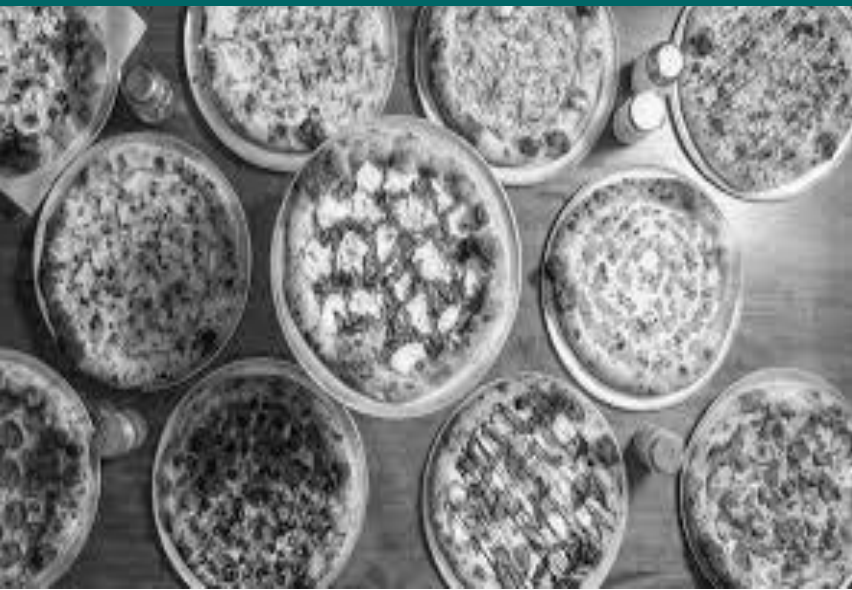
# AFDELINGEN



# STATISCHE FUNCTIES - FUNCTIEHOUDERS



# WENDBARE (PIZZA) ORGANISATIE



# MULTIDISCIPLINAIRE PIZZA TEAMS



# DYNAMISCHE ROLLEN & SKILLS FLUIDE WERKERS



deze verschuiving gaat langzaam,  
maar we gaan  
stapje voor stapje richting  
'pizza'!

K80-gemeenten zitten veelal in  
fase 2  
(bijv fuseren op het gebied van bedrijfsvoering)  
of  
fase 3  
(juist veel samenwerking in de uitvoering!)



# VERSCHUIVING VAN PIRAMIDE NAAR 'PIZZA'

1

2

3

4



40%

40%

12%

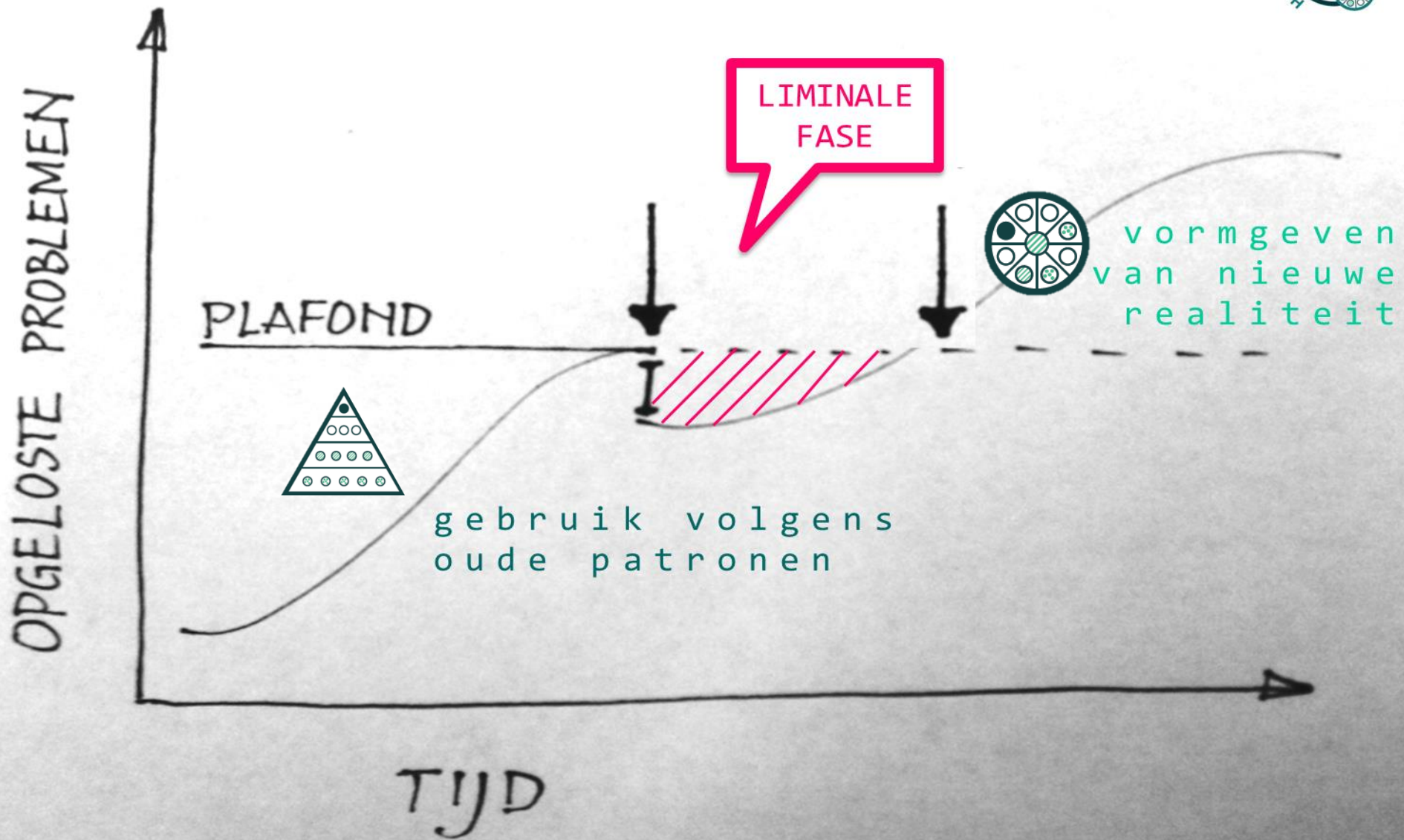
8%



blijven 'hangen' in  
het piramide-paradigma  
is geen optie, want ...



# WE BEVINDEN ONS IN EEN TRANSITIE VAN TIJDPERK



# KLOOF WORDT STEEDS GROTER!



DUS KIJK WAT PASSEND  
IS OM MEE TE NEMEN,  
MAAR KOM IN BEWEGING

nu we het toch weer  
over pizza hebben..





IK KAN NIET KOKEN (dat is geen geheim) ...

YOU  
COOK,  
I WILL  
DRINK  
WINE

MAAR BRENG WEL  
VEEL TIJD DOOR IN  
DE KEUKEN!

# 5 LESSEN DIE IK IN DE KEUKEN HEB GELEERD...

1. Van misbaksels kun je leren
2. Gebruik goede ingrediënten en neem de tijd
3. Laat niet zomaar een ingrediënt weg > je hebt ze alle 12 nodig!
4. Zorg dat de oven op de juiste temperatuur is
5. Er bestaat niet één beste recept voor 'de lekkerste' pizza\*

*\* Hoewel iedere Napolitaan het hier niet mee eens zal zijn!*

EN DAARIN ZAG IK  
OVEREENKOMSTEN TUSSEN  
HET PROCES VAN PIZZA  
MAKEN EN ORGANISATIE

# 12 INGREDIËNTEN VAN WENDBARE ORGANISATIES

BOVENDIEN ONTDEKTE IK  
DE 12 INGREDIËNTEN VAN  
WENDBARE  
ORGANISATIES



**01**  
ALDOENDE  
AANPASSEN



**02**  
KLEINE STAPPEN  
& SUCCESSEN  
VIEREN



**03**  
ELKAAR AANSPREKEN  
& KORTE FEEDBACK  
LOOPS



**04**  
EXPERIMENTEREN  
& LEREN



**05**  
GELEGENHEIDSTEAMS  
& EIGENAARSCHAP



**06**  
CONTEXTUEEL  
LEIDERSCHAP &  
ZELFORGANISATIE



**07**  
DIGITALE TOOLS  
& PERSOONLIJKE  
VERBINDING



**08**  
TRANSPARANT  
& VLOEIEND



**09**  
SHARED PURPOSE  
& RELEVANTIE



**10**  
PERSOONLIJKE  
DRIJFVEREN &  
MENS CENTRAAL



**11**  
INCLUSION  
& GELIJKHEID



**12**  
VERTROUWEN  
& RUIMTE

# 12 INGREDIËNTEN VAN WENDBARE ORGANISATIES



01  
ALDOENDE  
AANPASSEN



02  
KLEINE STAPPEN  
& SUCCESSEN  
VIEREN



03  
ELKAAR AANSPREKEN  
& KORTE FEEDBACK  
LOOPS



04  
EXPERIMENTEREN  
& LEREN

## WENDBAAR WERKEN



05  
GELEGENHEIDSTEAMS  
& EIGENAARSCHAP



06  
CONTEXTUEEL  
LEIDERSCHAP &  
ZELFORGANISATIE



07  
DIGITALE TOOLS  
& PERSOONLIJKE  
VERBINDING



08  
TRANSPARENT  
& VLOEIEND



MAAT-  
SCHAP.  
OPGAVE  
SHARED PURPOSE  
& RELEVANTIE



10  
PERSOONLIJKE  
DRIFVEREN &  
MENS CENTRAAL



11  
INCLUSION  
& GELIJKHEID



12  
VERTROUWEN  
& RUIMTE

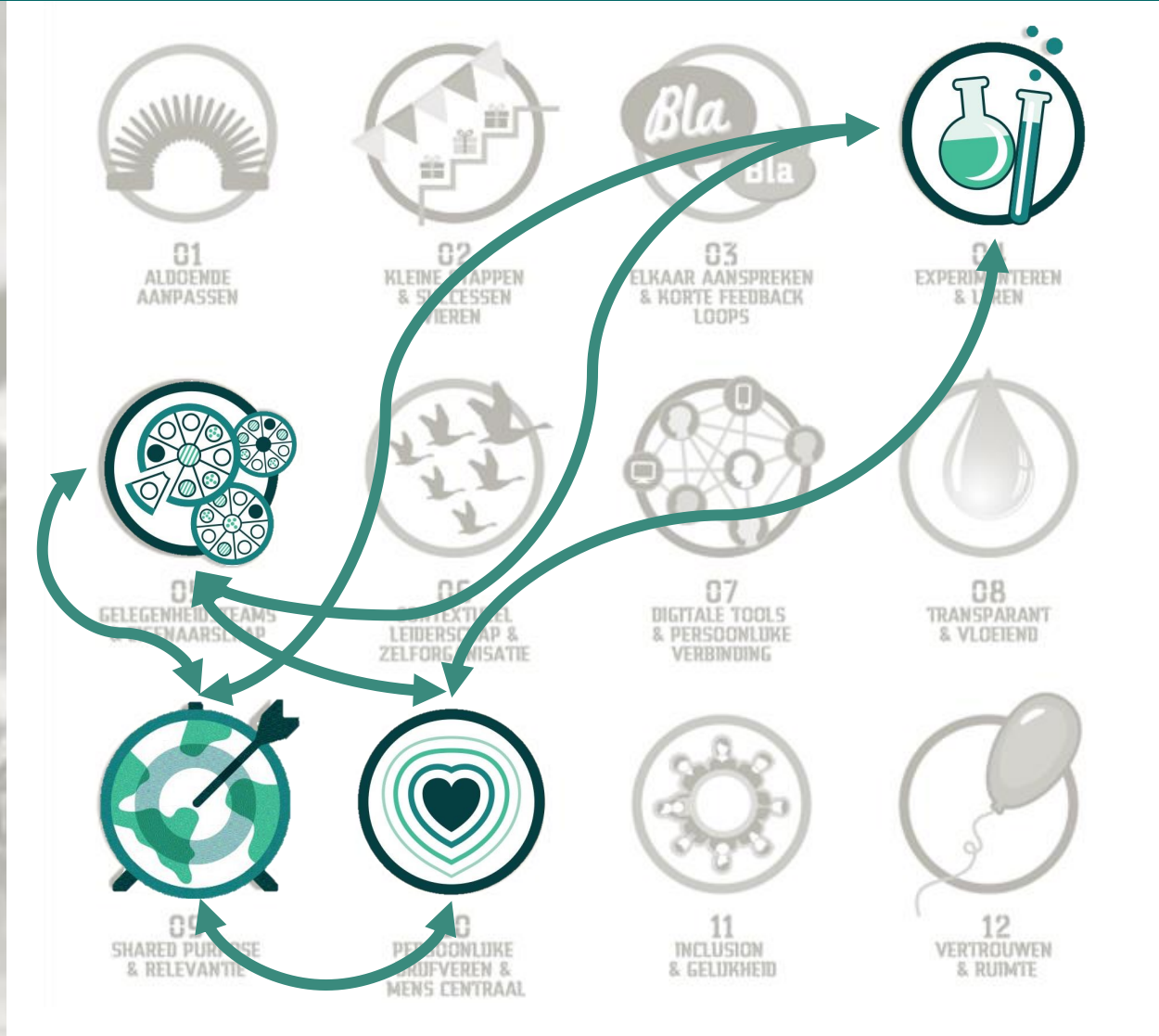
## CULTUUR & LEIDERSCHAP

we hoeven  
niet alle ingrediënten  
tegelijktijd  
aan te pakken,  
maar start je met  
één  
dan bewegen er altijd  
een paar mee!



# VOORBEELDRECEPT

## UITVOERINGSKRACHT & AANTREKKINGSKRACHT



# MAAK (STRUCTUREEL) RUIMTE OM TE EXPERENTEREN



ONBEKENDE OMGEVING  
NIEUWE IDEEEN  
INNOVATIES

VERGROTEN VAN DE  
UITVOERINGSKRACHT

LAB-SESSIES  
CATERING



BETROKKENHEID & TROTS  
CULTUUR VAN VERTROUWEN  
MOOIE VERHALEN

VERGROTEN VAN DE  
AANTREKKINGSKRACHT

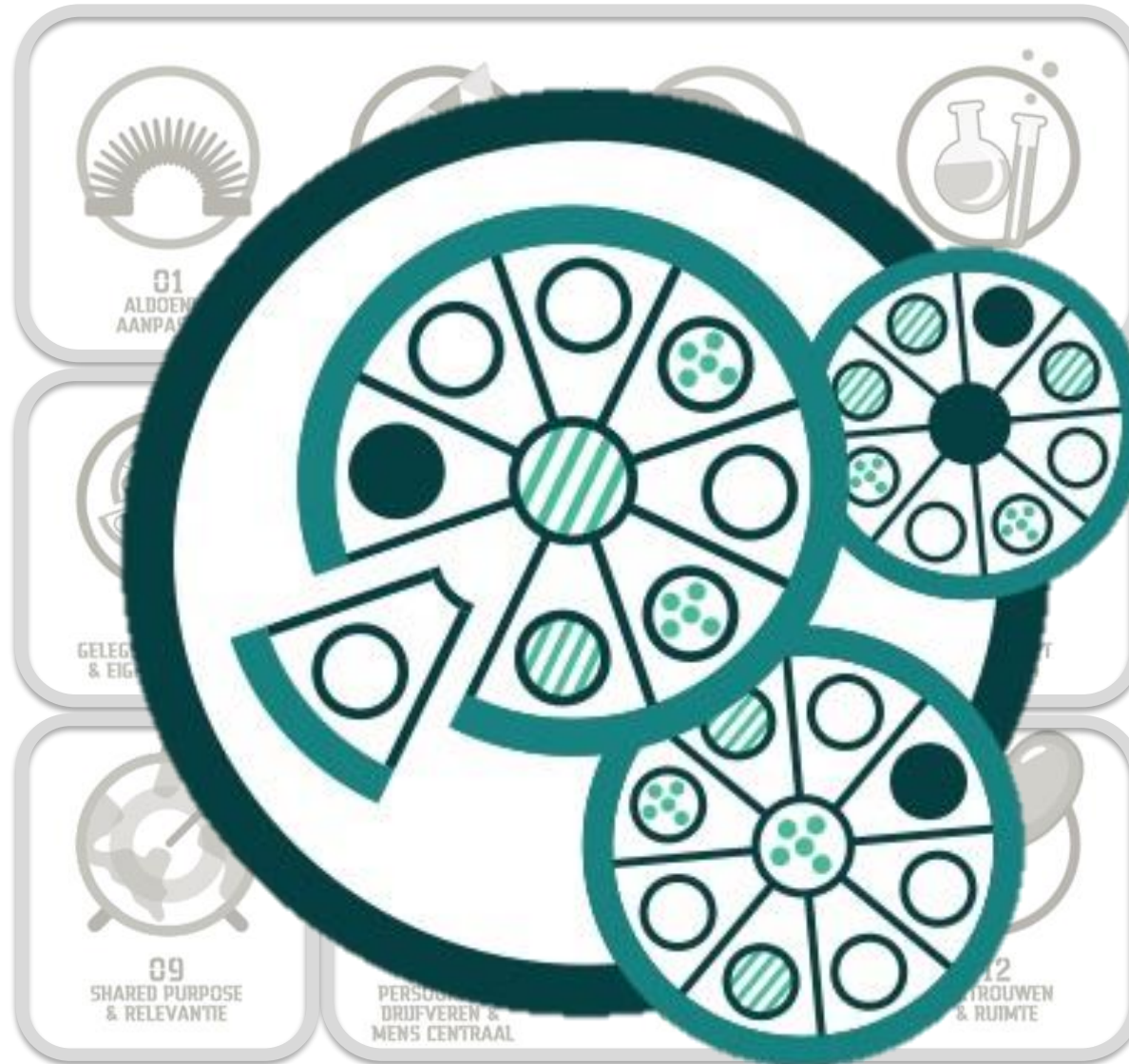
# WENDBARE TEAMS & DYNAMISCHE ROLLEN



OPGAVE CENTRAAL  
WAARDE TOEVOEGEN  
EIGENAARSCHAP

VERGROTEN VAN DE  
UITVOERINGSKRACHT

CREER  
EXPERTISE  
COMMUNITIES



OVER ORGANISATIEGRENZEN  
BENUTTEN TALENT  
VERBONDEN SAMENWERKEN

VERGROTEN VAN DE  
AANTREKKINGSKRACHT



# PERSOONLIJKE DRIJFVEREN EN MENS-CENTRAAL



EXPERTISE OP JUISTE PLAATS  
BETROKKENHEID  
ROLDUIDELIJKHEID

VERGROTEN VAN DE  
UITVOERINGSKRACHT

PLATFORM  
"WE SHARE  
TALENT"



AANDACHT VOOR 'MIJ'  
PERSOONLIJKE GROEIPADEN  
WAARHEIDSMOMENTEN

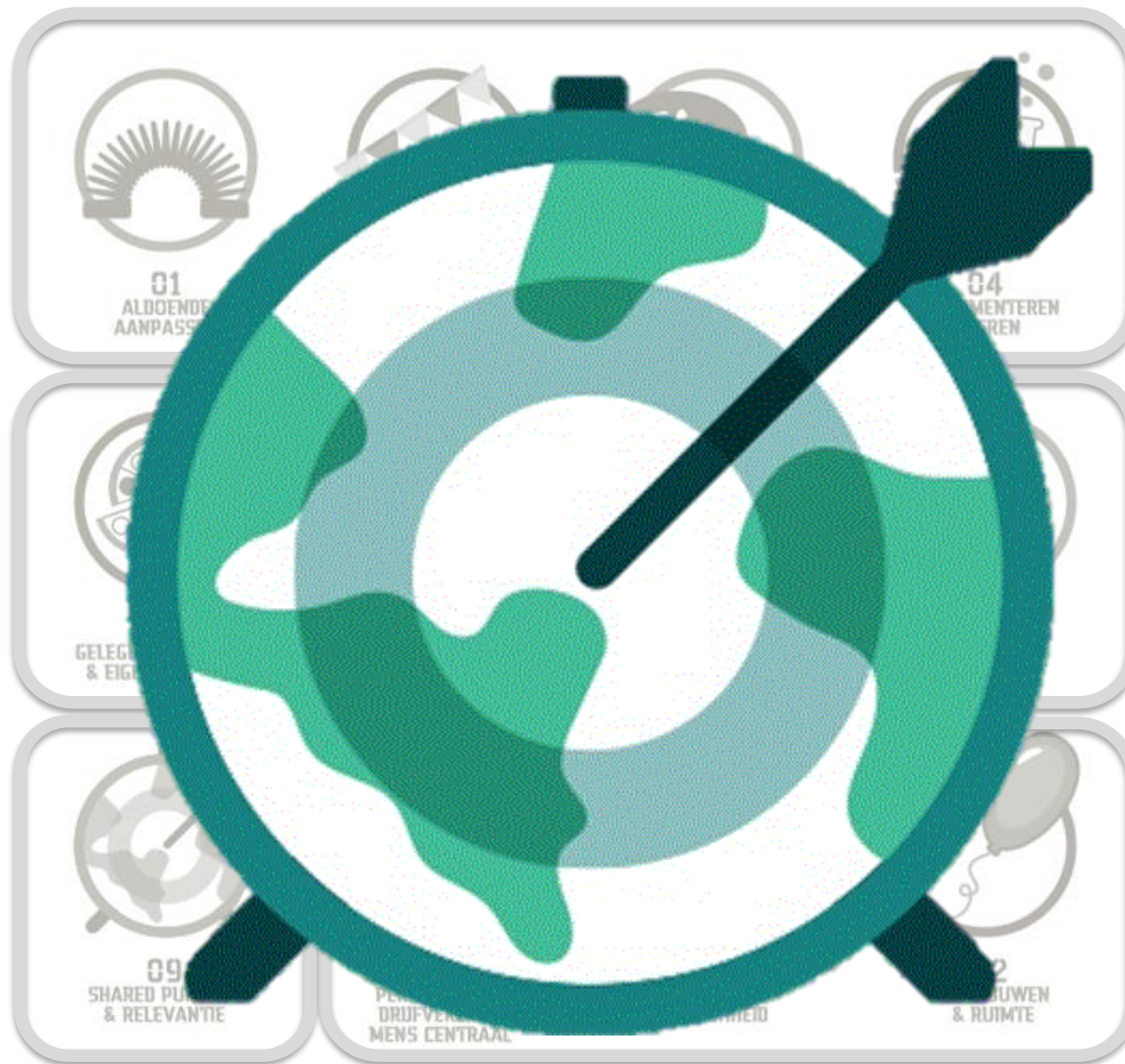
VERGROTEN VAN DE  
AANTREKKINGSKRACHT

# SHARED PURPOSE & RELEVANTIE



DUIDELIJKE RICHTING  
STRUCTUREEL VS INCIDENTEEL  
LEIDENDE PRINCIPES

VERGROTEN VAN DE  
UITVOERINGSKRACHT



OP ZOEK NAAR ZINGEVING  
MAATSCHAPPELIJKE BIJDRAGE  
RUIMTE BINNEN KADERS

VERGROTEN VAN DE  
AANTREKKINGSKRACHT

GENERATIE  
Z (INGEVING)

ga met j(u)llie  
eigen recept  
aan de slag ...





ALS JE KLONTERS IN  
HET DEEG VINDT...

KNEED ZE ER ÉÉN VOOR ÉÉN UIT!

VOEG  
LIEFDE, LOL  
EN LEF  
NAAR SMAAK TOE.

en creëer  
in ieder geval  
ruimte om te

• • •

“HOSPITEREN”



INNOVEREN &  
OPTIMALISEREN



LEREN & FLORENEN



INSPIREREN



LAAGDREPELIG KIJKJE  
IN DE KEUKEN

OM MET DE JUISTE  
TOOLS AAN DE SLAG TE  
GAAN

MEDEWERKER CENTRAAL  
OVER ORG GRENZEN HEEN

HET VUURTJE AAN  
WAKKEREN





laat u vandaag inspireren,  
deel ervaringen  
en maak verbinding!

er staat een proeverij aan  
krachtvoer voor u klaar!

*“Laten we samen de Organisatie van  
de Toekomst vormgeven!”*

## DRHRBP- HR impact MAKERS

WWW.DIANARUSSO.NL  
INFO@DIANARUSSO.NL

**in**  HRimpactMAKERS  
DIANARUSSO/VANMAAREN  
 HRimpactMAKERS

