

Scenariospel personeelstrategie

Marlies Rosenbrand, Patricia Honcoop & Freija van Duijne
10 oktober 2024



Voor de
verschilmakers.



Even voorstellen

- Marlies Rosenbrand, beleidsadviseur data - VNG
- Patricia Honcoop, projectleider arbeidsmarkt en onderzoek - A&O
- Freija van Duijne, toekomstverkenner – VNG Risicobeheer

Scenariospel

1. Aanleiding
2. Ontwikkeling
3. Toelichting
4. Zelf aan de slag 😊
5. Terugkoppeling



Aanleiding

- Doorontwikkeling personeelsmonitor:
 - Openbaar en besloten dashboard (individuele cijfers gemeenten)
 - Benchmarkopties: landelijk, gemeentegrootteklasse, provincie en arbeidsmarktregio (= nieuw)
 - Digitale factsheet met belangrijkste kengetallen (samenvatting)
- Toekomstgerichte tools voor langetermijnstrategie: Planbureau voor Gemeenten
- Samenwerking VNG en A&O-fonds gemeenten

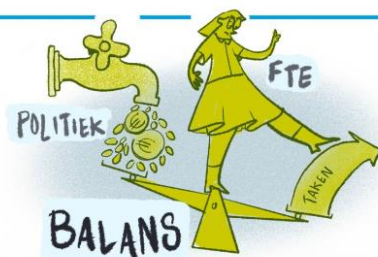
Ontwikkeling scenariospel

- Vier systeembeschrijvingen:
 - Financieel
 - Mensgericht
 - Organisatorisch
 - Technologisch
- Interviews, mini-workshop, analyse
- Visualisaties
- Uittesten in deze workshop!

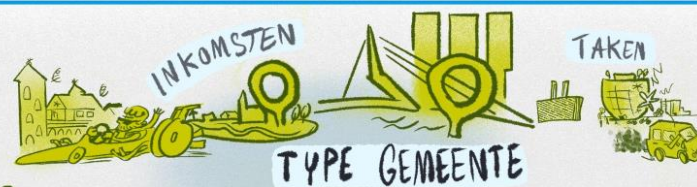
Financieel denkkader

Financieel denkkader

Wat



Hoe



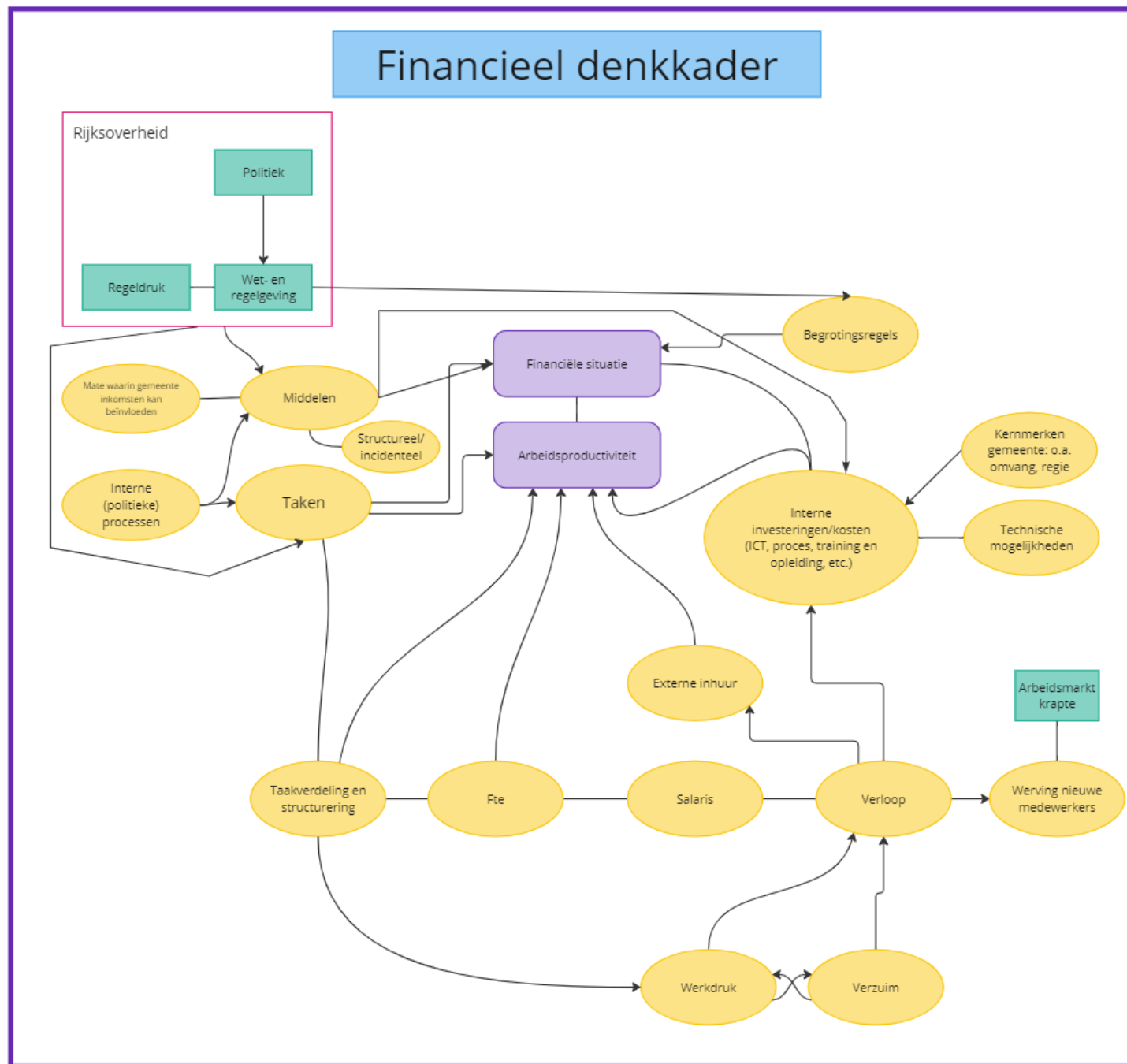
Nodig



Context



Financieel denkkader



Mensgericht denkkader

Mensgericht denkkader

Wat



Hoe



Nodig

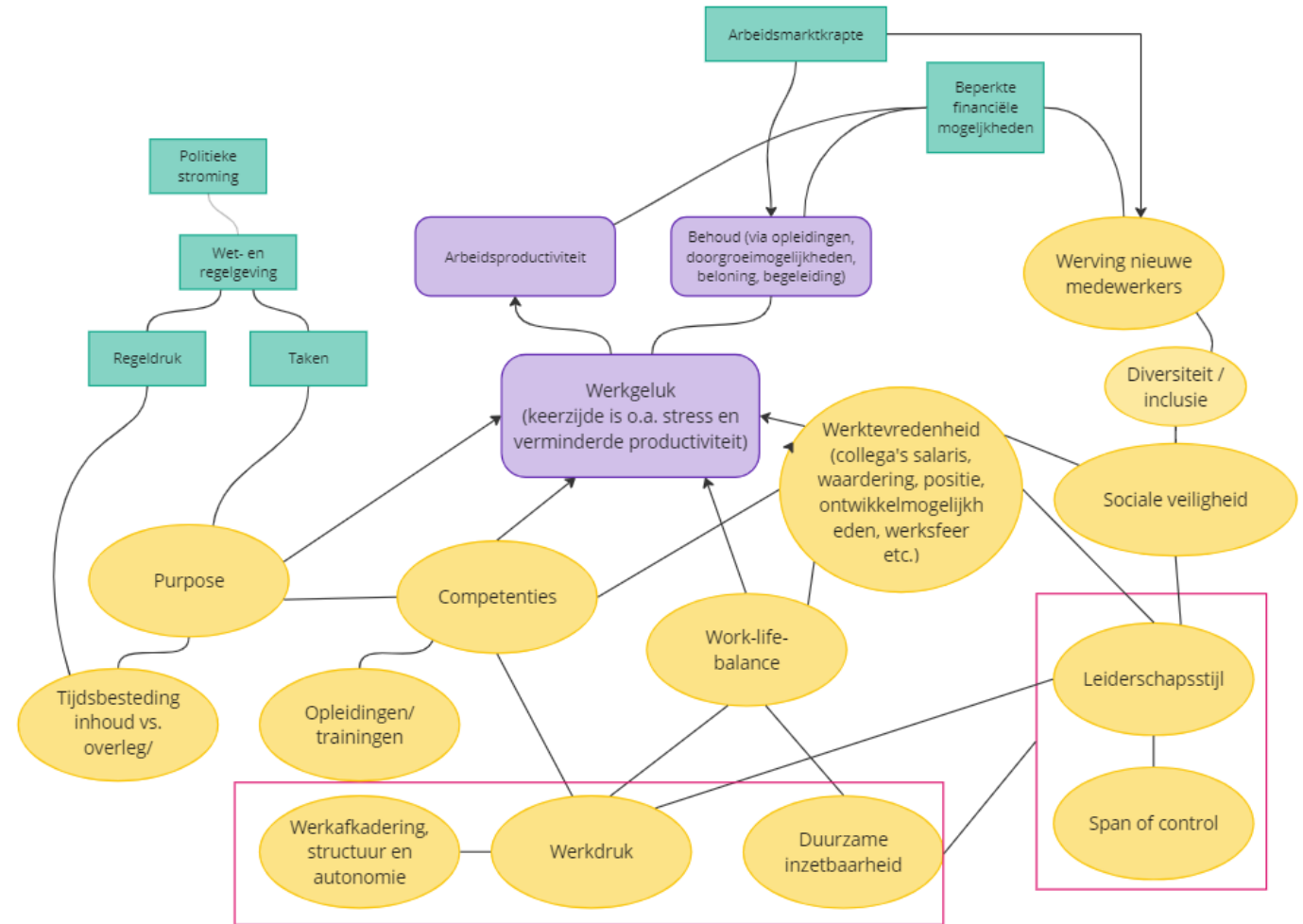


Context



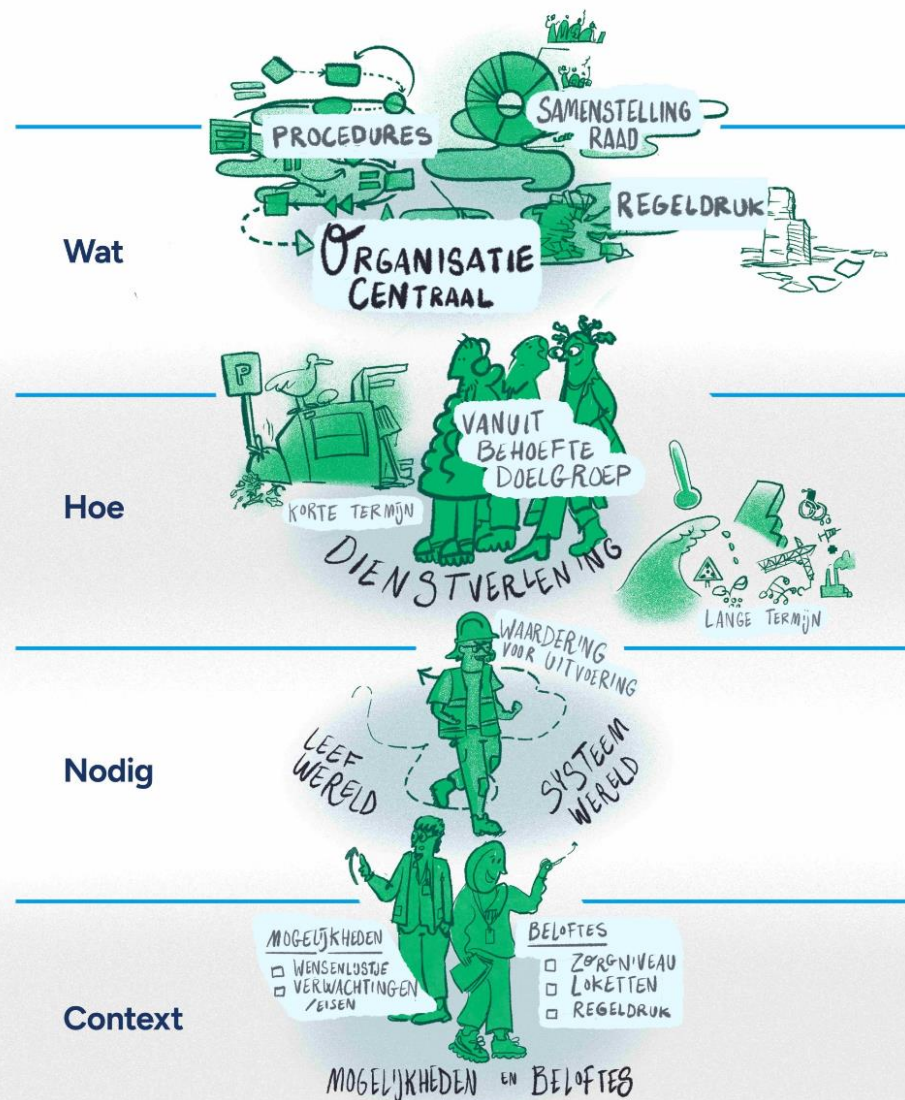
Mensgericht denkkader

Mensgericht denkkader



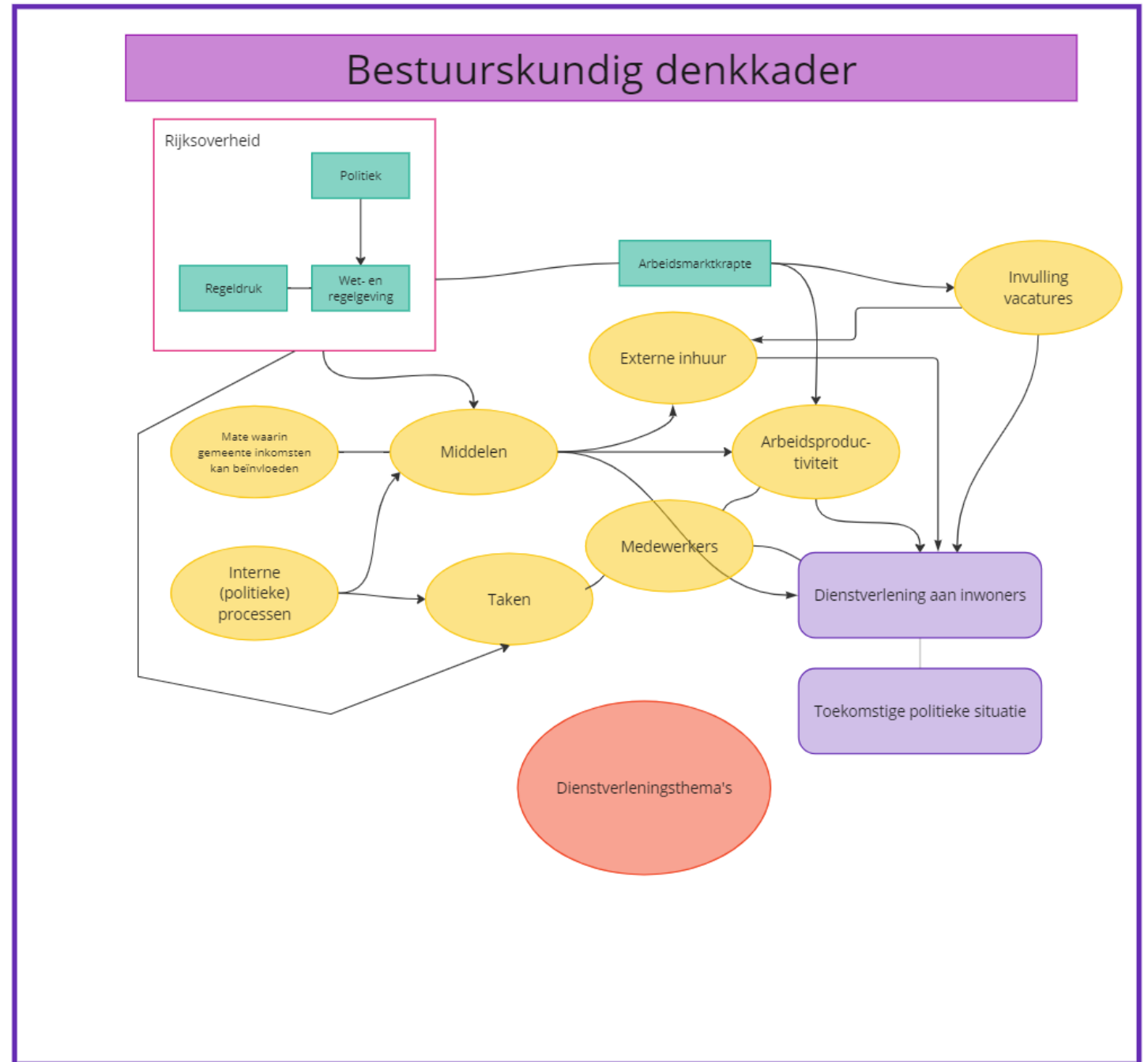
Organisatorisch denkkader

Bestuurskundig denkkader



miro

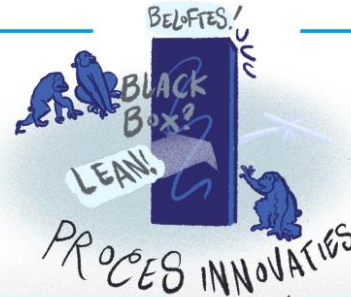
Organisatorisch denkkader



Technologisch denkkader

Technocratisch denkkader

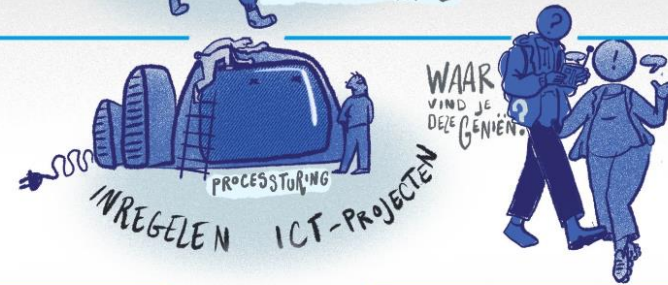
Wat



Hoe



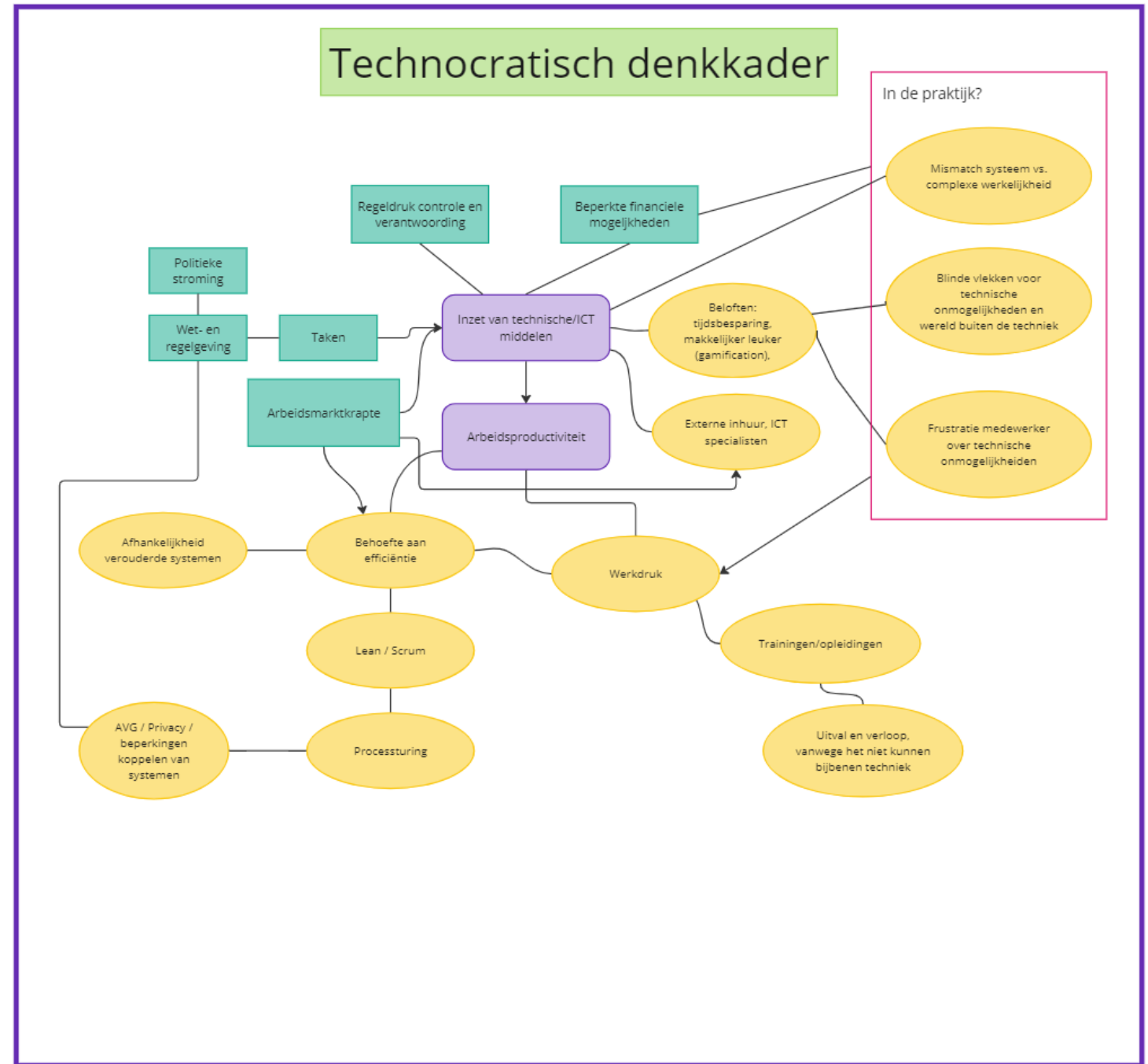
Nodig



Context



Technologisch denkkader



Spelregels

- Elke tafel krijgt één denkkader
- Doel: oplossingsrichtingen bedenken voor strategisch personeelsbeleid
- Bekijk de relaties en bespreek wat de impact is op het personeel
- Bedenk wat je vanuit dit denkkader kan doen om te komen tot een goed en sterk personeelsbestand dat uitgerust is voor de rollen en taken van de gemeenten
- Benoem de belangrijkste oplossingsrichtingen (plenair terugkoppelen)



Spel inzetten bij strategiesessies personeelsbeleid

- Meerdere denkkaders aan tafel
- Van overtuigen naar samenwerken
- Inzicht in knoppen om aan te draaien en langetermijneffecten
- Een rijke set oplossingsrichtingen vanuit vier denkkaders:
 - Evalueren en prioriteren
- Benutten voor strategisch personeelsplan



Vervolgstappen

- Doorontwikkelen van het scenariospel
- Mogelijkheden:
 - Toekomstscenariën
 - Kwantificeren vanuit de Personeelsmonitor en andere bronnen
- Toepassingen in de praktijk onderzoeken



Vooruitdenken
is essentieel bij
arbeidskrachte!

A&O
fonds
Gemeenten

Voor de
verschilmakers.

